



## Direzione Didattica "GIACINTO PACCHIOTTI"

Via del Carmine 27 - 10122 Torino Tel. 011/530212 – 011/543072 – 011/4368868

C.M. TOEE04700P - C.F. 80092020017

e-mail : [toee04700p@istruzione.it](mailto:toee04700p@istruzione.it) ; [toee04700p@pec.istruzione.it](mailto:toee04700p@pec.istruzione.it)

sito web della scuola: [www.ddpacchiotti.gov.it](http://www.ddpacchiotti.gov.it)



# Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto per l'AS 2017/18

(ai sensi art. 40/bis- comma 5 del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs 150/09)

D.D. ST. - "G. PACCHIOTTI"-TORINO  
Prot. 0000401 del 07/03/2018  
07-03 (Uscita)

## Il Dirigente scolastico

### Premesso

- ❖ che in data 6/03/2018, tra lo scrivente, DS della Direzione didattica "Giacinto Pacchiotti" di Torino e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6/2 del CCNL 29/11/07.
- ❖ che la contrattazione integrativa si è svolta: sulle materie, nei limiti stabiliti e con le procedure negoziali previste dalla normativa vigente.

Vista la Circ. n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40/3 sexies del Dlgs 165/2001.

Visto il verbale del Collegio docenti in cui viene approvato in data 19/11/15, con del. n. 8 il PTOF AS 2016/19.

Visto il verbale del Consiglio di Circolo in cui viene approvato in data 11/01/16, con del. n. 4 il PTOF AS 2016/19.

## RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato.

### Obiettivi della presente relazione

Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse,  
nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria,  
facilitazione delle verifiche da parte dell'organo di

controllo: Collegio revisorile; trasparenza nei confronti dei cittadini, come da pubblicazione su amministrazione trasparente ed albo della DD.

#### Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa é stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato mediante circ. n.25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

#### Finalità della relazione

Descrivere l'utilizzo delle risorse previste per l'anno scolastico 2017/18, per il personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato, appartenente alle seguenti aree profesisonali:

a.– area della funzione docente

b.– area dei servizi generali, e amministrativi

La relazione é composta da due moduli:

#### Struttura della relazione

- 1) “illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”
- 2) “illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### **Modulo 1**

#### Data di sottoscrizione

Ipotesi di accordo firmata il 6/03/18

#### Periodo temporale di vigenza

Anno scolastico 2017/18 e fino a nuova sottoscrizione.

#### Composizione della delegazione trattante

PARTE PUBBLICA: il Dirigente scolastico Sinicco Carlo Giovanni.

RSU D'ISTITUTO componenti: Ins. Rita Zamboli; Dott.ssa Grazia Santoro.

Organizzazioni sindacali ammissibili alla contrattazione (elenco-sigle): FLC/CGIL; CISLSCUOLA; UIL SCUOLA; SNALS; FED.NAZ. GILDA / UNAMS

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

ancorchè convocate non sono intervenute nella contrattazione integrativa d'Istituto.

Soggetti destinatari

Personale docente ed ATA

a) Titolo primo- **disposizioni generali.**

- art.1- campo di applicazione, decorrenza e durata
- art.2- Interpretazione autentica

b) Titolo secondo- **Relazioni sindacali**

- art.3- Obiettivi e strumenti
- art.4- rapporti tra RSU e Dirigente
- art.5- Oggetto della contrattazione integrativa
- art.6- Informazione preventiva
- art.7- Informazione successiva
- art.8- Attività sindacale
- art.9- Assemblea in orario di lavoro
- art.10- Sciopero
- art.11- Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

c) Titolo Terzo- **trattamento economico accessorio**

- art.12- Risorse
- art.13- Attività finalizzate e stima di programmazione del FIS 2017/18
- Tabella 1: distribuzione delle entrate del MOF;
- art.14- Finalizzazione delle risorse del FIS
- art.15- Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica.
- Tabella 2: riepilogo criteri generali di suddivisione del FIS 17/18 (parte docenti);
- art.16- stanziamenti per la remunerazione dei

docenti.

- Tabella 3: riepilogo FIS 2017/18 parte docenti.
- Tabella 4: riepilogo attività di commissione;
- Tabella 5: incarichi individuali;
- art.17- vincoli sul fondo docenti.
- art.18- stanziamenti a favore del personale ATA.
- Tabella 6: distribuzione FIS 2017/18 parte ATA segreteria;
- Tabella 7: distribuzione FIS 2017/18 parte ATA Collaboratori scolastici;
- art.19- Vincoli sul Fondo ATA.
- art.20- Conferimento incarichi a Funzione strumentale.
- Tabella 8: funzioni strumentali;
- art.21- Conferimento degli incarichi specifici ATA.
- Tabella 9: incarichi specifici ATA segreteria;
- Tabella 10: incarichi specifici ATA CC.SS;
- art.22- Fondi per forte processo migratorio.
- art.23- fondi per spese di personale da altre entrate.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro**.

- art.24- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
- art.25- il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP).

e) Titolo Quinto- **norme transitorie e finali**

- art.26- Clausola di salvaguardia finanziaria.
- art.27- Applicazione dell'art. 55 CCNL 29/11/07
- art.28- natura premiale della retribuzione accessoria

Rispetto dell'iter

adempimenti procedurale

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

L'ipotesi di contratto stipulato é stato inviato, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità al Collegio revisorile.

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Relativamente alle modalità di applicazione della LEGGE 6 novembre 2012, n. 190, nonché del Dlgs 33 del 14/03/13, l'Istituzione scolastica DD. G. Pacchiotti di Torino sta procedendo all'inserimento dei dati secondo le direttive delle linee guida ANAC per le istituzioni scolastiche, di cui alla del. 430 del 13/04/2016 e ss.mm.ii. con i tempi consentiti dall'organico sotto-dimensionato. L'ipotesi di contratto é stata comunque pubblicata sul sito Web della scuola nella sezione amministrazione trasparente con link dall'home page.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, come da istruzioni USR Piemonte

La presente relazione sarà comunque pubblicata sul sito Web della scuola.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione del Dlgs 150/09.

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo é conforme:

- a.– ai vincoli derivanti dal CCNL vigente. Relativamente alle materie oggetto di contrattazione, come previste all'art. 6, l'ipotesi contrattuale recepisce quanto innovato dal Dlgs 150/09 che modifica l'art. 40/1 del Dlgs 165/01; pertanto sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro. Di tali istituti viene a richiesta della RSU consegnata informazione preventiva.
- b.– ai vincoli derivanti da norme di legge ed in specifico dalle disposizioni imperative di cui al Dlgs 150/09.
- c.– all'assegnazione pubblicata dal MIUR in notizie il 28/07/17;
- d.– ai vincoli di bilancio come risultanti dagli strumenti di programmazione annuale.

## **MODULO 2**

### **A)- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SIGLATO IN DATA 6/03/18**

#### **a) Titolo primo- disposizioni generali.**

In questa parte sono definiti: campo di applicazione del contratto, decorrenza e durata. Viene altresì normata, sotto la dizione "Interpretazione autentica", la modalità di rapporto tra DS ed RSU nel caso insorgano controversie sull'applicazione del contratto.

#### **b) Titolo secondo- Relazioni sindacali**

In questa parte vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in congruenza con il Capo II del vigente CCNL di comparto. Fanno quindi parte disposizioni regolamentate relative a: Obiettivi e strumenti dell'azione sindacale; rapporti tra RSU e Dirigente; oggetto della contrattazione integrativa; materie d'informazione preventiva; materie d'informazione successiva; modalità d'esercizio dell'attività sindacale da parte della RSU, con specifico riguardo alle comunicazioni di natura sindacale; modalità relative alla gestione delle assemblee in orario di lavoro; modalità di gestione del diritto di sciopero; ammontare dei permessi sindacali retribuiti e non retribuiti.

#### **c) Titolo Terzo- trattamento economico accessorio**

In questa parte viene definito l'ammontare delle risorse, inteso sia come provenienza dei finanziamenti oggetto di contrattazione sia come quantificazione dei finanziamenti per la retribuzione accessoria, oggetto di programmazione. Sono altresì evidenziati i criteri impiegati per la distribuzione delle risorse fra il personale.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale docente, il contratto presenta delle tabelle in cui si evidenziano le attività oggetto d'incentivazione, con una stima presunta delle attività di commissione e l'importo relativo agli incarichi interni a supporto delle attività incentivabili. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale ATA, il contratto presenta una tabella in cui si evidenzia la distribuzione delle attività oggetto d'incentivazione, con una stima presunta degli emolumenti da corrispondere. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

In relazione ad altre parti del MOF assegnato, vengono quantificate le risorse disponibili per il personale oggetto d'incarico per Funzione strumentale e per incarichi specifici attribuiti al personale ATA. Viene poi concordato l'impiego dei fondi ex art. 9 del vigente CCNL.

Si evidenzia la quantificazione delle risorse utilizzate da entrate diverse dal MOF per la retribuzione accessoria del personale, legata ai progetti approvati dagli OO.CC e previsti nel Programma annuale 2016.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

In questa parte vengono chiarite e concordate alcune prerogative e responsabilità previste dal Dlgs 81 del 9/04/08, come modificato dal Dlgs 106 del 2009.

e) Titolo Quinto- norme transitorie e finali.

In questa parte vengono previste norme di salvaguardia in caso di errori o sottovalutazioni relativi alla programmazione effettuata. Inoltre sono individuati i beneficiari della riduzione a 35 ore settimanali dell'impegno lavorativo. Altresì viene chiarito come la retribuzione accessoria forfetaria, relativa ad emolumenti previsti per incarichi interni, sia dipendente da una valutazione di massima degli obiettivi raggiunti.

## **B)- QUADRI DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

In relazione alla distribuzione delle risorse si producono le seguenti tabelle:

### **TABELLA 1**

#### **Distribuzione entrate del MOF**

FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.800,47
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.072,41
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI	€ 1.497,84
FIS 2017/18	€ 33.274,28
TOTALE DISPONIBILE C.D.I.	€ 40.645,00

## **TABELLA 2**

### **Riepilogo criteri generali di suddivisione del FIS 2017-18.**

PROGRAMMAZIONE FIS 2017/18	
n. DOCENTI 74 od	n. unità ATA 17 +1 od
€ 30.051,97	
€ 24.172	€ 5.879,97
Economie = € 1.712	Economie = € 0
Tot fondo docenti = € 25.884	Tot fondo ATA = € 5.879.97
Totale programmazione FIS 2017/18 € 31.763,97	

## **TABELLA 3**

### **Riepilogo FIS 2017/18 parte docenti.**

ART. 16	VOCI	€
Punto 1	collaborazione DS € 3.400	€ 12.650
	Coordinamento plessi. € 5.750	
	Coordinamento didattico. € 3.500	
Punto 2	Lavori di commissione per 270 ore	€ 4725
Punto 3	Incarichi e indennizzi individuali	€ 8340
Punto 4	Accantonamenti	€ 169
Totale fondo docenti programmabile - € 25.884		<b>€ 25.884,00</b>



## TABELLA 4

### Riepilogo attività di commissione PUNTO 2.

Attività di commissione a carico FIS	Tot h	€
Comm. Mensa (A02), *con coordinamento	20	350
Comm. aggiudicatrice DIM 44/01 (A02)	18	315
Comm. libri di testo (A02)	14	245
Comm. Progetto "Continuità" (P06)	60	1050
Comm. Invalsi RAV-PDM-PTOF *con coordinamento (A02)	20	350
<b>GLI-</b> Commissione Gruppo di lavoro d'istituto sull'inclusione. (P11)  (La comm. è finanziata per 60 h complessive di cui 20 a carico FIS 17/18 e 40 h a carico progetto P11..)	20	350
Commissione biblioteca Ricardi *con coordinamento riconosciuto per ore 4 (P16)	58	1015
Commissione biblioteca Sclopis *con coordinamento riconosciuto per ore 4 (P16)	42	735
Comm. registro digitale (P03)	18	315
TOTALE	270	4725

## TABELLA 5

### Incarichi individuali PUNTO 3.

Incarico di supporto ed elaborazione della <b>documentazione scuola dell'infanzia</b> (realizzazione dell'annuario dei migliori lavori della scuola dell'infanzia). (solo per docenti di scuola dell'infanzia). (P07)	€ 500
Incarico di <b>Tutor as 2017/18</b> - per un docente in anno di prova, sul plesso Ricardi di Netro, ai sensi del DM 850 del 27/10/15. (P05)	€ 380
1 incarico individuale di supporto e raccordo alle rilevazioni nazionali <b>INVALSI</b> (supporto alla segreteria rilevazione dati di contesto, analisi e restituzione dei dati ai docenti). (A02)	€ 400
1 incarico individuale di Supporto alla rilevazione dati di contesto INVALSI collaborazione con la referente. (A02)	€ 250
Incarico individuale di coordinamento del gruppo di lavoro sostegno <b>GLH</b> (include referenza di rete Arduino e supporto alla Direzione per quanto concerne le attività di sostegno). (P11)	€ 400
Incarico individuale di referenza, coordinamento e sportello per i docenti <b>DSA</b> (iniziative di intervento sulle difficoltà specifiche di apprendimento, monitoraggio casi DSA/BES, include partecipazione di diritto ai lavori del GLI ecc.). (P11)	€ 300

Incarico di referenza per le iniziative di <b>educazione alla salute</b> promosse dal Circolo. (P15)	€ 250
Incarico individuale di Presidenza delle operazioni <b>d'esame ai privatisti</b> (Presidenza commissione). (A02)	€ 150
Incarico individuale di supporto <b>all'organizzazione del Circolo</b> per l'as 2018/19 (organizzazione didattica dei plessi, attività organizzative legate alla gestione degli organici). (A02)	€ 150
Incarico individuale di supporto per <b>referenza rete archivi</b> e sviluppo iniziative collegate al Bando rete archivi 17/18 (P19)	€ 280
2 incarichi per il <b>supporto alla progettazione</b> del piano attività integrative 2017/18 di cui uno per le scuole primarie ed uno per le scuole dell'infanzia. (P08)	€ 500
1 incarico di referenza e coordinamento del <b>progetto Atelier</b> 2017/18. (P14)	€ 500
1 incarico di referenza e coordinamento del <b>progetto Elogio del movimento</b> 2017/18 (P13)	€ 500
1 incarico per la referenza del progetto in elaborazione " <b>let's start</b> ". (P01)	€ 450
Coordinamento rete " <b>Continuità</b> " 2017/18. (P06)	€ 280
Referente per il progetto " <b>Atelier digitali AS</b> 2017/18" Scuola E. Ricardi di Netro. (P22)	€ 200
4 inc. - <b>Gestione iscrizioni</b> scuole dell'infanzia, € 400 a ciascun docente. (A02)	€ 1600
5 inc. - <b>Addetti ASPP</b> € 250 a ciascuno dei 5 docenti . (P04)	€ 1250
TOTALE	€ 8340,00

## TABELLA 6

### Distribuzione FIS 2017/18 parte ATA segreteria.

Le attività eccedenti l'orario di servizio sono calcolate al lordo dipendente (€/h 14,50).

ART.	VOCI ATTIVITÀ	NOTE	€ 0
Art 18 PUNTO 1	Attività eccedente segreteria pari a 114 ore	Al fine di garantire il servizio, tutto il fondino segreteria sarà impiegato per la retribuzione dell'attività eccedente, secondo i compiti previsti dalla DSGA, nella nomina alle Assistenti amministrative.  Non è consentito il recupero di ore salvo che il presente budget orario non sia stato esaurito.	€ 1.653
	Accantonamento per gli incarichi specifici	Della suddetta cifra sono utilizzati €405,00 per incrementare il fondo incarichi specifici.	€ 405
	TOTALE		€ 2.058,00

## TABELLA 7

### Distribuzione FIS 2017/18 parte ATA Collaboratori scolastici.

Le attività retribuite in modo orario al personale ausiliario sono calcolate al lordo dipendente (€/h 12,50).

Art 18 PUNTO 2	Attività eccedente personale ausiliario € 2.500 fino a ore 200	Non è consentito il recupero ore salvo che a copertura dei prefestivi, deve essere attuato esclusivamente in periodo di sospensione delle attività didattiche e recuperato entro dicembre 2017.	€ 2.500
Art 18 PUNTO 3	Accantonamento per bonus ai CC.SS coinvolti nelle pulizie a fondo, eseguite in sospensione delle lezioni, e nella movimentazione carichi in AS 2017/18 fino a € 1.000.	La retribuzione sarà attribuita in forma forfetaria a CC.SS che si siano distinti nel supporto ausiliario alla pulizia delle scuole e nella movimentazione dei carichi, secondo quanto dichiarato nella relazione della DSGA.	€ 1.000
	Accantonamento per gli incarichi specifici dei CC.SS	Della suddetta cifra sono utilizzati €693,00 per incrementare il fondo incarichi specifici.	€ 321,97
Attività programmate			<b>€ 3.821,97</b>

## TABELLA 8

### Funzioni strumentali.

Funzione strumentale	€
Funzione strumentale per il coordinamento dell'area <b>Inclusione</b> , progetto "Missione Inclusione 2017-18".	€ 880
Funzione strumentale per la <b>comunicazione</b> – (pubblicazione sul sito Web).	€ 790
Funzione strumentale per il coordinamento dell'area <b>formazione</b> .	€ 760
Funzione strumentale per il coordinamento della <b>sicurezza</b> di cui al Progetto "scuola sicura".	€ 700
Funzione strumentale per il coordinamento delle iniziative di <b>continuità</b> tra ordini di scuola.	€ 670
TOTALE	€ 3800,00

## TABELLA 9

### Incarichi specifici ATA, segreteria.

ATA	Incarichi specifici AA.MM. ATA	NOTE	Spesa
Segreteria	Sostituzione DSGA	Ad una AA.MM:	€ 300
Incarichi specifici	Gestione iscrizioni S. did	assistenza genitori alle iscrizioni ev. divisibile a due AA.MM	€ 479
	Gestione amministrativa	Gestione graduatorie ATA 3° FASCIA	€ 500
	Attività programmata		€ 1279,00

## TABELLA 10

### Incarichi specifici ATA CC.SS.

ATA	Incarichi specifici CC.SS. ATA	NOTE	Spesa
Personale ausiliario	Logistica, manutenzione, decoro degli edifici.	Per il Coordinamento delle attività CC.SS sul plesso di direzione ad una C.S.	€ 380
		Per la manutenzione ordinaria, incluso ritocchi e tinteggiatura	€ 836,38
	Assistenza alunni gravemente disabili	Assistenza HC ad alunna disabile grave in Sc. Infanzia	€ 349
	Attività programmata		€ 1565,38

**TABELLA 11**

Saranno finanziate dal Programma annuale 2018, le spese di personale interno (commissione e coordinamento-referenza) previste dai progetti e non finanziate dal FIS 2017/18. Il prospetto seguente è puramente indicativo e soggetto all'accertamento delle risorse effettivamente stanziabili.

Attività di commissione progetto AS 2016-17	Scheda POF		LS
P. bilinguismo "Hablamos espanol" 1718	P01	6	139,32
P. bilinguismo "j'ecoute-je parle" 1718	P01	6	139,32
Attività P. Cookie and friends (A02)	P01	6	139,32
Progetto Let's start - Spese di personale interno AS 2017/18 per attività di commissione.	P01	24	€ 558
Progetto Continuità - Spese di personale interno AS 2017/18 per attività di commissione.	P06	15	€ 348,30
Progetti Adotta un monumento - Spese di personale interno AS 2017/18.	P10	80	€ 1857,60
<b>GLI- Commissione Gruppo di lavoro d'istituto sull'inclusione</b>  (comprende commissione integrazione, lavori piano di zona, attività di rilevazione dati commissionate dalla FS per l'inclusione). Coordinamento L. Gambino.	P11	40	€ 928,80
Progetto P13 Elogio del movimento Commissione sport, (incluso arbitraggio).	P13	60	€ 1.393,20
Commissione ristretta progetto "Atelier 17/18 Memoria , libertà e futuro"(a supporto del progetto atelier). Coordinamento M. Pagliuso	P14	60	€ 1.393,20
Progetto <b>P 16</b> biblioteca Sclopis "un mondo di libri", AS 2017/18, EF 2018- Ref. Ins. Corino; h 24 Spese di personale, per un complessivo orario di 62 ore aggiuntive funzionali tra FIS 17-18 e PA 2018.	P16	24	€ 558
Progetto <b>P 16</b> biblioteca Ricardi "la memoria è il nostro futuro", AS 2017/18, EF 2018- Ref. Ins. Cosimo; h 22 Spese di personale, per un complessivo orario di 62 ore aggiuntive funzionali tra FIS 17-18 e PA 2018.	P16	8	€ 186
Progetto P18 Giornalino Mondo Sclopis	P18	10	€ 232,20
Commissione tecnologie	P03	30	525
Lavori del gruppo dell'animatore digitale	P03	30	767
Compenso Animatore digitale	P03	0	1000

### **C)- EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

La contrattazione integrative in esame sostituisce le contrattazioni precedenti.

#### **D)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

#### **E)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROGRESSIONI ORIZZONTALI .**

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

#### **F)- ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE ( PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DLGS 150/2009 .**

Il piano della performance non é applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

#### **G)- ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.**

Il Fondo d'Istituto per l'AS 2017/18 assegnato è leggermente aumentato rispetto a quello trascorso, sottoscritto il 14/12/2016. Relativamente alla parte docenti concorrono a sostenere l'ampia programmazione delle attività alcune economie, come da tab. 2. Il fondo appare per risorse insufficiente a premiare adeguatamente la parte ATA.

La parte docenti, ancorché meglio finanziata, resta comunque insufficiente per il volume d'incarichi attribuiti. Ciò si deve ai molti progetti avviati nell'ottica di promuovere l'acquisizione degli obiettivi previsti dal PTOF 2016/19.

Si é deciso quindi di prevedere nel Programma annuale 2018 diverse spese di personale con cui retribuire i docenti, vedasi tab. 11

Ciò premesso la programmazione delineata nel CDI mira a riconoscere nel modo più articolato possibile l'impegno delle diverse figure, che operano per garantire il successo dei numerosi progetti messi in campo dalla scuola.

TORINO 7/03/18

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Carlo Giovanni Sinicco*

*documento firmato digitalmente  
ai sensi DPCM DEL 22/02/13*