



Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto per l'AS 2015/16

(ai sensi art. 40/bis- comma 5 del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs 150/09)

Il Dirigente scolastico

Premesso

- ❖ che in data 18/02/2016, tra lo scrivente, DS della Direzione didattica "Giacinto Pacchiotti" di Torino e la R.S.U. é stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6/2 del CCNL 29/11/07.
- ❖ che la contrattazione integrativa si é svolta: sulle materie, nei limiti stabiliti e con le procedure negoziali previste dalla normativa vigente.

Vista la Circ. n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40/3 sexies del Dlgs 165/2001.

Vista la proposta di organizzazione sei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A, del 20/10/15, Prot. 2240/B10 , nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici attribuiti al personale ATA al fine di realizzare il POF.

Visto il verbale del Collegio docenti in cui viene approvato in data 19/11/15, con del. n. 8 il PTOF AS 2015/18.

Visto il verbale del Consiglio di Circolo in cui viene approvato in data 11/01/16, con del. n. 4 il PTOF AS 2015/18.

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato in data 18/02/15.

Obiettivi della presente relazione

Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, facilitazione delle verifiche da parte dell'organo di controllo: Collegio revisorile; trasparenza nei confronti

dei cittadini.

Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa é stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato mediante circ. n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità della relazione

Descrivere l'utilizzo delle risorse previste per l'anno scolastico 2013/14, per il personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato, appartenente alle seguenti aree professionali:

- a.– area della funzione docente
- b.– area dei servizi generali, e amministrativi

La relazione é composta da due moduli:

Struttura della relazione

- 1) “illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”
- 2) “illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1

Data di sottoscrizione

Ipotesi di accordo firmata il 18/02/16

Periodo temporale di vigenza

Anno scolastico 2015/16

Composizione della delegazione trattante

PARTE PUBBLICA: il Dirigente scolastico Sinicco Carlo Giovanni.

RSU D'ISTITUTO componenti: Ins. Alessandra Cigna; Ins. Rita Zamboli; Dott.ssa Grazia Santoro.

Organizzazioni sindacali ammissibili alla contrattazione (elenco-sigle): FLC/CGIL; CISLSCUOLA;UILSCUOLA; SNALS; FED.NAZ. GILDA/UNAMS

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FLC/CGIL; SNALS

Soggetti destinatari

Personale docente ed ATA

a) Titolo primo- **disposizioni generali.**

- art.1- campo di applicazione, decorrenza e durata
- art.2- Interpretazione autentica

b) Titolo secondo- **Relazioni sindacali**

- art.3- Obiettivi e strumenti
- art.4- rapporti tra RSU e Dirigente
- art.5- Oggetto della contrattazione integrativa
- art.6- Informazione preventiva
- art.7- Informazione successiva
- art.8- Attività sindacale
- art.9- Assemblea in orario di lavoro
- art.10- Sciopero
- art.11- Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

c) Titolo Terzo- **trattamento economico accessorio**

- art.12- Risorse
- art.13- Attività finalizzate e stima di programmazione del FIS 2015/16
- art.14- Finalizzazione delle risorse del FIS
- art.15- Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica.
- Tabella 1: riepilogo criteri generali di suddivisione del fondo;
- art.16- stanziamenti a favore dei docenti.
- Tabella 2: riepilogo FIS 15/16 parte docenti;
- Tabella 3: riepilogo attività di commissione;
- Tabella 4: incarichi;

Rispetto dell'iter
adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi
alla contrattazione

Intervento
dell'Organo di
controllo interno.

Allegazione della
Certificazione
dell'Organo di
controllo interno
alla Relazione
illustrativa.

- art.17- vincoli sul fondo docenti.
- art.18- stanziamenti a favore del personale ATA, con relativa tabella 6.
- art.19- Vincoli sul Fondo ATA.
- art.20- Conferimento incarichi a Funzione strumentale o incarico specifico ATA.
- Tabella 7: funzioni strumentali;
- Tabella 8: incarichi specifici ATA;
- art.21- Fondi per forte processo migratorio.
- art.22- fondi per spese di personale da altre entrate.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro**.

- art.23- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- art.24- il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e le figure sensibili.

e) Titolo Quinto- **norme transitorie e finali**

- art.25- Clausola di salvaguardia finanziaria.
- art.26- Applicazione dell'art. 55 CCNL 29/11/07
- art.27- natura premiale della retribuzione accessoria

L'ipotesi di contratto stipulato il 18/02/15 é stato inviato, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità al Collegio revisorile.

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Relativamente alle modalità di applicazione della LEGGE 6 novembre 2012, n. 190, nonché del Dlgs 33 del 14/03/13, sono in corso trattative MIUR-MEF per le disposizioni applicative rivolte alle Istituzioni Scolastiche Autonome. L'ipotesi di contratto è stata comunque pubblicata sul sito Web della scuola nella sezione amministrazione trasparente con link dall'home page e relativamente agli adempimenti previsti dal Dlgs 33/2013 è in corso la pubblicazione degli elementi più rilevanti dell'azione amministrativa della scuola..

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
(v.s).

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

La presente relazione sarà comunque pubblicata sul sito Web della scuola, in attesa dei pronunciamenti di cui sopra.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione del Dlgs 150/09.

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a.– ai vincoli derivanti dal CCNL vigente. Relativamente alle materie oggetto di contrattazione, come previste all'art. 6, l'ipotesi contrattuale recepisce quanto innovato dal Dlgs 150/09 che modifica l'art. 40/1 del Dlgs 165/01; pertanto sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro. Di tali istituti è stata consegnata alla RSU informazione preventiva.
- b.– ai vincoli derivanti da norme di legge ed in specifico dalle disposizioni imperative di cui al Dlgs 150/09.

c.– all’assegnazione ricevuta dal MIUR per il MOF con la Nota MIUR prot. 13439 del 11/09/15;

d.– ai vincoli di bilancio come risultanti dagli strumenti di programmazione annuale.

MODULO 2

A)- ILLUSTRAZIONE DELL’ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO SIGLATO IN DATA 4/12/14

a) Titolo primo- disposizioni generali.

In questa parte sono definiti: campo di applicazione del contratto, decorrenza e durata. Viene altresì normata, sotto la dizione “Interpretazione autentica”, la modalità di rapporto tra DS ed RSU nel caso insorgano controversie sull’applicazione del contratto.

b) Titolo secondo- Relazioni sindacali

In questa parte vengono regolamentate le relazioni sindacali all’interno della scuola e l’esercizio dei diritti sindacali, in congruenza con il Capo II del vigente CCNL di comparto. Fanno quindi parte disposizioni regolamentate relative a: Obiettivi e strumenti dell’azione sindacale; rapporti tra RSU e Dirigente; oggetto della contrattazione integrativa; materie d’informazione preventiva; materie d’informazione successiva; modalità d’esercizio dell’attività sindacale da parte della RSU, con specifico riguardo alle comunicazioni di natura sindacale; modalità relative alla gestione delle assemblee in orario di lavoro; modalità di gestione del diritto di sciopero; ammontare dei permessi sindacali retribuiti e non retribuiti.

c) Titolo Terzo- trattamento economico accessorio

In questa parte viene definito l’ammontare delle risorse, inteso sia come provenienza dei finanziamenti oggetto di contrattazione sia come quantificazione dei finanziamenti per la retribuzione accessoria , oggetto di programmazione. Sono altresì evidenziati i criteri impiegati per la distribuzione delle risorse fra il personale.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale docente, il contratto presenta delle tabelle in cui si evidenziano le attività oggetto d’incentivazione, con una stima presunta delle attività di commissione e l’importo relativo agli incarichi interni a supporto delle attività incentivabili. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale ATA, il contratto presenta una tabella in cui si evidenzia la distribuzione delle attività oggetto d’incentivazione, con una stima presunta degli emolumenti da corrispondere. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

In relazione ad altre parti del MOF assegnato, vengono quantificate le risorse disponibili per il personale oggetto d’incarico per Funzione strumentale e per incarichi specifici attribuiti al personale ATA. Viene poi concordato l’impiego dei fondi ex art. 9 del vigente CCNL.a

Si evidenzia la quantificazione delle risorse utilizzate da entrate diverse dal MOF per la retribuzione accessoria del personale, legata ai progetti approvati dagli OO.CC e previsti nel Programma annuale 2016.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

In questa parte vengono chiarite e concordate alcune prerogative e responsabilità previste dal Dlgs 81 del 9/04/08, come modificato dal Dlgs 106 del 2009.

e) Titolo Quinto- norme transitorie e finali.

In questa parte vengono previste norme di salvaguardia in caso di errori o sottovalutazioni relativi alla programmazione effettuata. Inoltre sono individuati i beneficiari della riduzione a 35 ore settimanali dell'impegno lavorativo. Altresì viene chiarito come la retribuzione accessoria forfetaria, relativa ad emolumenti previsti per incarichi interni, sia dipendente da una valutazione di massima degli obiettivi raggiunti.

B)- QUADRI DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

In relazione alla distribuzione delle risorse si producono le seguenti tabelle:

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL FONDO D'ISTITUTO AS 2015/16.

PROGRAMMAZIONE FIS 2015/16 ART. 15	
DOCENTI OD : 66	ATA OD : 18
€ 28.748,64	
€ 22.588,21	€ 6.160,42
Economie AS 14/15 = € 2.380	Economie 14/15 = € 803,57
Tot fondo docenti = € 24.968,21	Tot fondo ATA = € 6.964
Totale programmazione FIS 2015/16 - € 31.932,21	

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL PERSONALE DOCENTE.

Riepilogo FIS 15/16 parte docenti .

ART. 16	VOCI	€
Punto 1	collaborazione DS € 3.400	€ 12.300
	Coordinamento plessi. € 5.750	
	Coordinamento didattico. € 3.150	
Punto 2	Commissioni ordinarie del CD a € 236,25.	€ 4751,25
	Commissioni a progetto € 4.515,25.	
Punto 3	Incarichi e indennizzi individuali	€ 7.292
Punto 4	Accantonamenti fino a 0 ore	€ 624,96
Totale fondo docenti programmabile - € 24.968,21		€ 24.968,21

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL PERSONALE ATA

ART.	VOCI ATTIVITÀ	NOTE	€ 0
Art 18 PUNTO 1	Attività eccedente segreteria pari a 168 ore	Al fine di garantire il servizio, tutto il fondino segreteria sarà impiegato per la retribuzione dell'attività eccedente, secondo i compiti previsti dalla DSGA, nella nomina alle Assistenti amministrative. Si prevedono pertanto ore eccedenti per 168 ore annue, pari ad €2.437,40. Non é consentito il recupero ore salvo che a copertura dei prefestivi o che questi ammonti a più di 168 ore complessive e deve comunque essere effettuato entro dicembre 2016.	€ 2.437,40
Art 18 PUNTO 2	Attività eccedente personale ausiliario € 2.025 fino a ore 162	Al fine di garantire il servizio, si porterà a retribuzione l'attività eccedente fino ad ore 162 pari ad un importo di € 2.025. Non é consentito il recupero ore salvo che a copertura dei prefestivi, deve essere attuato esclusivamente in periodo di sospensione delle attività didattiche e recuperato entro dicembre 2016.	€ 4.526,60
Art 18 PUNTO 3	Ai CC.SS coinvolti nella movimentazione carichi AS 15/16 fino a € 1.133.		
Art 18 PUNTO 4	Intensificazione personale ausiliario € 1.368	Per intensificazione con le seguenti motivazioni: Per le due CC.SS della Sc. Ricardi di Netro, per aggravio da sott'organico, € 250 caduna. Per la collaborazione con la segreteria ad una C.S della scuola Sclopis € 250. Per il supporto alle docenti di scuola dell'infanzia da parte dei CC.SS, € 103 a ciascuna CC.SS per complessivi € 618,00.	
		Attività programmate	€ 6.964,00

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER INCARICHI DI FUNZIONE STRUMENTALE

Premesso che il fondo FS, é pari ad € 2.997,36 viene ripartito sulle 7 funzioni come segue.

Incarichi FS	Spesa
1)- Coordinamento Integrazione	479
2)- Documentazione Sc. Infanzia	404
3)- Gestione progetto Elogio movimento	419
4)- Gestione progetto Atelier	404
5)- Gestione sito web	464
6)- gestione della sicurezza	419
7)- gestione della continuità	404
TOTALE programmabile € 2.985,04 lordo dipendente	2993

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER INCARICHI SPECIFICI ATA

ATA	Incarichi specifici ATA	NOTE	Spesa
Segreteria	Gestione iscrizioni	1 Ass. Area Didattica	800
Personale ausiliario	Manutenzione ordinaria, in collegamento con i Coordinatori di plesso	Per manutenzione ordinaria escluso ore eccedenti..	€ 850
		Ritocchi di tinteggiatura alle cl e corridoi ove occorrente.	339,90
TOTALE programmabile € 1.989,90 lordo dip.		Attività programmata € 1989,90	

C)- EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrative in esame sostituisce le contrattazioni precedenti.

D)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

E)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROGRESSIONI ORIZZONTALI .

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F)- ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DLGS 150/2009 .

Il piano della performance non é applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

G)- ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Il Fondo d'Istituto per l'AS 2015/16 assegnato é aumentato rispetto a quello trascorso di € 2.631,64 essenzialmente per voci legate alle economie rilevate nella precedente gestione. Resta però ancora fortemente decurtato rispetto a quanto la scuola riceveva ancora per l'AS 2011/12. Da tale situazione deriva che molte attività dovute dal personale della scuola risultino totalmente scoperte da retribuzione che solamente in parte può essere oggetto di recupero. Si é deciso quindi di prevedere da bilancio scolastico alcune retribuzioni accessorie per riconoscere almeno in parte il grande volume di progetti approvati dagli OO.CC . Si evidenzia ad ogni modo il modesto importo legato al riconoscimento delle Funzioni strumentali.

Ciò premesso la programmazione delineata nel CDI mira a riconoscere nel modo più articolato possibile l'impegno delle diverse figure, che operano per garantire il successo dei numerosi progetti messi in campo dalla scuola. La distribuzione del FIS quest'anno abbraccia quindi un volume maggiore di attività riconosciute per i docenti. Le norme relative alla legge di stabilità del 2014 che hanno fortemente limitato la possibilità di sostituzione mediante contratti a personale esterno hanno necessariamente comportato un aumento delle ore eccedenti previste per sostituzione interna al personale ATA. Si é comunque voluto assicurare un minimo di finanziamento per l'intensificazione al personale, in quanto in alcune aree la carenza di organico determina di fatto un aggravio di compiti per il personale, difficilmente sostenibile.

TORINO 19/02/16

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Carlo Giovanni Sinicco

firmato digitalmente