



Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto per l'AS 2013/14

(ai sensi art. 40/bis- comma 5 del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs 150/09)

Il Dirigente scolastico

Premesso

- ❖ che in data 14/04/2014, tra lo scrivente, DS della Direzione didattica "Giacinto Pacchiotti" di Torino e la R.S.U. é stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6/2 del CCNL 29/11/07.
- ❖ che la contrattazione integrativa si é svolta: sulle materie, nei limiti stabiliti e con le procedure negoziali previste dalla normativa vigente.

Vista la Circ. n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40/3 sexies del Dlgs 165/2001.

Vista la proposta di organizzazione sei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A, del 17/10/14, Prot. 2881/B10 , nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici attribuiti al personale ATA al fine di realizzare il POF.

Visto il verbale del Collegio docenti in cui viene approvato in data 24/10/13, con del. n. 6 il POF AS 2013/14.

Visto il verbale del Consiglio di Circolo in cui viene approvato in data 28/10/13, con del. n. 4 il POF AS 2013/14.

Visto l'Atto di costituzione del Fondo con cui il Dirigente scolastico ha definito la ripartizione del MOF per l'AS 2013/14 di cui al prot. 10/B15 del 7/01/14, a seguito della relazione finanziaria prot. 3334/b15 della DSGA Norma Accotard, del 5/12/13.

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato in data 14/04/14.

Obiettivi della presente relazione

Corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse,
nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria,

facilitazione delle verifiche da parte dell'organo di controllo: Collegio revisorile; trasparenza nei confronti dei cittadini.

Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa é stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato mediante circ. n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità della relazione

Descrivere l'utilizzo delle risorse previste per l'anno scolastico 2013/14, per il personale con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato, appartenente alle seguenti aree profesisonali:

- a.- area della funzione docente
- b.- area dei servizi generali, e amministrativi

La relazione é composta da due moduli:

Struttura della relazione

- 1) “illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”
- 2) “illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1

Data di sottoscrizione

Ipotesi di accordo firmata il 14/04/14

Periodo temporale di vigenza

Anno scolastico 2013/14

PARTE PUBBLICA: il Dirigente scolastico Sinicco Carlo Giovanni.

Composizione della delegazione trattante

RSU D'ISTITUTO componenti: Ins. Alessandra Cigna; Ins. Rita Zamboli; Sig.ra Adriana Biunno.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco-sigle): FLC/CGIL;

CISLSCUOLA;UILSCUOLA; SNALS; FED.NAZ.
GILDA/UNAMS

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

FLC/CGIL; SNALS

Soggetti destinatari

Personale docente ed ATA

a) Titolo primo- disposizioni generali.

- campo di applicazione, decorrenza e durata
- Interpretazione autentica

b) Titolo secondo- Relazioni sindacali

- Obiettivi e strumenti
- rapporti tra RSU e Dirigente
- Oggetto della contrattazione integrativa
- Informazione preventiva
- Informazione successiva
- Attività sindacale
- Assemblea in orario di lavoro
- Sciopero
- Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti

Materie trattate dal contratto
integrativo (descrizione sintetica)

c) Titolo Terzo- trattamento economico accessorio

- Risorse
- Attività finalizzate e FIS 2013/14
- Finalizzazione delle risorse del FIS
- Criteri per la suddivisione del Fondo dell'I.S.
- Tabelle riepilogative: distribuzione delle risorse; parte docenti; attività di commissione; incarichi; attività aggiuntiva di docenza.
- Vincoli sul fondo docenti
- Stanziamenti a favore del personale ATA, con relativa tabella.
- Vincoli sul Fondo ATA.
- Conferimento incarichi a Funzione strumentale o

incarico specifico ATA.

- Fondi per forte processo migratorio.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- RSPP e figure sensibili

e) Titolo Quinto- norme transitorie e finali

- Clausola di salvaguardia finanziaria.
- Applicazione dell'art. 55 CCNL 29/11/07
- natura premiale della retribuzione accessoria

Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

L'ipotesi di contratto stipulato il 14/04/14 viene inviato, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, per la certificazione di compatibilità al Collegio revisorile.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Relativamente alle modalità di applicazione della LEGGE 6 novembre 2012, n. 190, nonché del Dlgs 33 del 14/03/13, sono in corso trattative MIUR-MEF per le disposizioni applicative rivolte alle Istituzioni Scolastiche Autonome.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
(v.s).

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

La presente relazione sarà comunque pubblicata sul sito Web della scuola, in attesa dei pronunciamenti di cui sopra.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione del Dlgs 150/09.

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo é conforme:

- a.– ai vincoli derivanti dal CCNL vigente. Relativamente alle materie oggetto di contrattazione, come previste all'art. 6, l'ipotesi contrattuale recepisce quanto innovato dal Dlgs 150/09 che modifica l'art. 40/1 del Dlgs 165/01; pertanto sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro. Di tali istituti é stata consegnata alla RSU informazione preventiva.
- b.– ai vincoli derivanti da norme di legge ed in specifico dalle disposizioni imperative di cui al Dlgs 150/09.
- c.– all'assegnazione ricevuta dal MIUR per il MOF con la nota 8903 del 3/12/13; nota n.9626 del 17/12/13;
- d.– ai vincoli di bilancio come risultanti dagli strumenti di programmazione annuale .

MODULO 2

A)- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SIGLATO IN DATA 14/04/14

a) Titolo primo- disposizioni generali.

In questa parte sono definiti: campo di applicazione del contratto, decorrenza e durata. Viene altresì normata, sotto la dizione “Interpretazione autentica”, la modalità di rapporto tra DS ed RSU nel caso insorgano controversie sull'applicazione del contratto.

b) Titolo secondo- Relazioni sindacali

In questa parte vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in congruenza con il Capo II del vigente CCNL di comparto. Fanno quindi parte disposizioni regolamentate relative a: Obiettivi e strumenti dell'azione sindacale; rapporti tra RSU e

Dirigente; oggetto della contrattazione integrativa; materie d'informazione preventiva; materie d'informazione successiva; modalità d'esercizio dell'attività sindacale da parte della RSU, con specifico riguardo alle comunicazioni di natura sindacale; modalità relative alla gestione delle assemblee in orario di lavoro; modalità di gestione del diritto di sciopero; ammontare dei permessi sindacali retribuiti e non retribuiti.

c) Titolo Terzo- trattamento economico accessorio

In questa parte viene definito l'ammontare delle risorse, inteso sia come provenienza dei finanziamenti oggetto di contrattazione sia come quantificazione dei finanziamenti per la retribuzione accessoria , oggetto di programmazione. Sono altresì evidenziati i criteri impiegati per la distribuzione delle risorse fra il personale.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale docente, il contratto presenta delle tabelle in cui si evidenziano le attività oggetto d'incentivazione, con una stima presunta delle attività di commissione e l'importo relativo agli incarichi interni a supporto delle attività incentivabili. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

Relativamente alla distribuzione delle risorse destinate al personale ATA, il contratto presenta una tabella in cui si evidenzia la distribuzione delle attività oggetto d'incentivazione, con una stima presunta degli emolumenti da corrispondere. Sono anche evidenziati alcuni vincoli per il riconoscimento delle attività prestate.

In relazione ad altre parti del MOF assegnato, vengono quantificate le risorse disponibili per il personale oggetto d'incarico per Funzione strumentale e per incarichi specifici attribuiti al personale ATA. Viene poi concordato l'impiego dei fondi ex art. 9 del vigente CCNL.

d) Titolo Quarto- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

In questa parte vengono chiarite e concordate alcune prerogative e responsabilità previste dal Dlgs 81 del 9/04/08, come modificato dal Dlgs 106 del 2009.

e) Titolo Quinto- norme transitorie e finali.

In questa parte vengono previste norme di salvaguardia in caso di errori o sottovalutazioni relativi alla programmazione effettuata. Inoltre sono individuati i beneficiari della riduzione a 35 ore settimanali dell'impegno lavorativo. Altresì viene chiarito come la retribuzione accessoria forfetaria, relativa ad emolumenti previsti per incarichi interni, sia dipendente da una valutazione di massima degli obiettivi raggiunti.

B)- QUADRI DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

In relazione alla distribuzione delle risorse si producono le seguenti tabelle:

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL FONDO D'ISTITUTO AS 2013/14.

PROGRAMMAZIONE FIS 13/14 ART. 15	
DOCENTI in organico fatto	ATA in organico fatto
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA : 58	4 AA.MM. SEGRETERIA
DOCENTI SCUOLA INFANZIA : 14	13 COLLABORATORI SCOLASTICI
TOT. UNITA' CONSIDERATE in OF = 72	TOT. UNITA' CONSIDERATE = 17
€ 18.433,80	
€ 14.912	€ 3.521,80
Economie = € 1.051,05	Economie = € 1.218,76
Tot fondo docenti = € 15.963,05	Tot fondo ATA = € 4.740,56
Totale programmazione FIS 2013/14 € 20.703,61	

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL PERSONALE DOCENTE.

ART. 16	VOCI	€
Punto 1	collaborazione DS € 3.100	€ 10.100
	Coordinamento plessi. € 5.000	
	Coordinamento didattico. € 2.000	
Punto 2	Commissioni ordinarie del CD a € 665 pari a 38 ore lavoro.	€ 2.012,50
	Commissioni a progetto del CD a €1.347,50 pari a 77 ore lavoro.	
Punto 3	Incarichi e indennizzi individuali	€ 3.278
Punto 4	Accantonamenti fino a 0 ore	0
Punto 5	Attività aggiuntiva di docenza fino a 16 ore dietro progetto.	€ 560
Punto 6	Flessibilità e maggiore impegno (vedi nota c art. 19)	0
Totale fondo docenti programmato € 15.963,05		€ 15.950,50

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE PER IL PERSONALE ATA

ART.	VOCI ATTIVITÀ	NOTE	€ 0
Art 18 PUNTO 1	Attività eccedente segreteria € 1.058,50 pari a 73 ore		€ 1.658,5
Art 18 PUNTO 2	Intensificazione segreteria € 600	Per il supporto informatico a due AA.MM € 400 Per il supporto attività negoziale (gare AS 13/14) a 1 A.M. €200,00.	
Art 18 PUNTO 3	Attività eccedente personale ausiliario € 975 pari a ore 78	Al fine di garantire il servizio, si prevede un accantonamento per la retribuzione delle ore prestate in eccedenza al servizio per totali 78 ore annue.	€ 3.079
Art 18 PUNTO 4	Intensificazione personale ausiliario € 2.104	Per flessibilità, complessità mansioni e turni, a 6 CC.SS, di cui: 3 CC.SS assegnate alle Sc. dell'infanzia: 1 assegnata alle 2 sez. presso la Sc. Sclopis per € 326; e 2 assegnate presso la scuola di Cs. Matteotti per € 400 ciascuno. A ciascuno dei 2 CC.SS della Sc. Sclopis che supportano le sez. della scuola infanzia € 326. Ad una C.S. per la collaborazione con la segreteria € 326. per complessivi € 2104	
	Totale programmabile € 4.740,56	Attività programmate	€ 4.737,50

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER INCARICHI DI FUNZIONE STRUMENTALE

Incarichi FS	NOTE	Spesa
1)- Integrazione	Include l'intero progetto	644,45
2)- Documentazione Sc. Infanzia	Include Riunioni rete	144,45
3)- Gestione progetto Elogio movimento		644,45
4)- Gestione progetto Atelier	Include organizzazione Open day e verifiche finali	644,45
5)- Gestione sito web	Include riorganizzazione	644,45
TOTALE programmabile € 2.722,27 lordo dipendente		2722,25

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER INCARICHI SPECIFICI ATA

ATA	Incarichi specifici ATA	NOTE	Spesa
Segreteria	Gestione iscrizioni	1 Ass. Didattica € 473	473
Personale ausiliario	Manutenzione ordinaria, in collegamento con i Coordinatori di plesso	Per manutenzione ordinaria, incluso ritocchi, dietro individuazione da parte della DSGA, a due CC.SS. in relazione alla collaborazione prestata: fino a € 795,27 purché adeguatamente documentata oltre ad eventuali ore eccedenti prestate.	€ 795,27
TOTALE programmabile € 1.268,27 lordo dip.		Attività programmata € 1268,27	

C)- EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrative in esame sostituisce le contrattazioni precedenti.

D)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

E)- ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROGRESSIONI ORIZZONTALI .

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F)- ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DLGS 150/2009 .

Il piano della performance non é applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/11.

G)- ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Le drastiche riduzioni delle risorse apportate dall'amministrazione centrale agli emolumenti accessori, hanno limitato fortemente la possibilità di retribuire sufficientemente attività ed obiettivi previsti dal POF AS 2013/14. In particolare sono state fortemente penalizzate le attività di commissione ordinarie e quelle legate ai progetti, nonché la possibilità di attribuire incarichi al personale. Gli emolumenti previsti per gli incarichi di funzione strumentale sono stati ridotti da € 7.750 (LD) ad € 2.722,2 (LD). Complessivamente il FIS dell'AS 2013/14 é fortemente ridotto, rispetto alla sua forma ordinaria e palesemente insufficiente a coprire le esigenze della scuola. L'assegnazione ricevuta infatti ammonta al 28,7% della dotazione normalmente assegnata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Carlo Giovanni Sinicco

firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi art. 3/2 del Dlvo 39/1993