



## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

### **PER L'ANNO SCOLASTICO 2013/14. ( prot. 919/B15 ).**

L'anno 2014, il mese di aprile, il giorno quattordici, in Torino, presso la Direzione Didattica del Circolo, "Giacinto Pacchiotti", in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica, come previsto dall'art 6 del CCNL 29/11/07 .

Visto il CCNL 26/05/99 per le parti vigenti

Visto il CCNI 31/08/99 per le parti vigenti

Visto il CCNL 29/11/07 ed in specifico : l'art 6, l'art 84, l'art 88, per le parti vigenti.

Visto il CCNL 17/12/08 per il biennio economico 2008-2009 per le parti vigenti.

Visto il Dlgs 165/01 del 30/3/01 ed in specifico : l'art 3/3 ; l'art. 5/2, l'art. 6/1; l'art. 17 l'art. 40/1, 40 bis ;

come innovato dal Dlgs 150/09ed in specifico i comma 3 bis, 3 quinquies , 3 sexies dell'art. 40

Il Dlgs 141/2011.

Vista la nota MIUR n° 2138 del 4/04/13 con la quale si stabiliscono i parametri a saldo del MOF, intesi al lordo dipendente.

Tra la delegazione di parte pubblica rappresentata dal DS Carlo Giovanni Sinicco , e la RSU composta dai seguenti rappresentanti sindacali : Ins. Cigna Alessandra , Ins. Zamboli Rita; Sig.ra Adriana Biunno, ai sensi dell'art 6 del CCNL 29/11/07, si stipula il seguente accordo;

## **TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "DD GIACINTO PACCHIOTTI " di TORINO per l'as 13/14.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2013/14. Qualora esso non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratti integrativo.
3. Il presente contratto può essere modificato in corso d'anno a seguito di accordo tra le parti.

### **Art. 2 – Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## **TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### **CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

#### **Art. 3 – Obiettivi e strumenti**

Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:

- a. Contrattazione integrativa
- b. Informazione preventiva
- c. Informazione successiva
- d. Interpretazione autentica, come da art. 2.

In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente**

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente concorda con la RSU, le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. Nella prima riunione per la contrattazione integrativa si calendarizzano le previste riunioni per la consultazione sindacale.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### **Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa**

1. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D.lgs. 165/2001.
2. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
  - a)- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
  - b)- attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
  - c)- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
  - d)- compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
  - e)- compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF;
  - f)- compenso per il personale ATA avente incarico specifico;

In attesa della definizione del nuovo CCNL, e vista la giurisprudenza in merito, le seguenti restanti materie, previste dall'art. 6 del CCNL '07, saranno oggetto d'informazione preventiva

e di consultazione della RSU, su aspetti organizzativi inerenti a questioni e modalità procedurali generali, tali comunque da non creare interferenza con le prerogative datoriali:

g)- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa ed al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;

h)- criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

i)- criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

f)- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;

### **Art. 6 – Informazione preventiva**

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:

- a)- proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b)- piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- c)- criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- d)- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- e)- utilizzazione dei servizi sociali;

sono altresì considerate oggetto d'informazione preventiva, ai sensi del Dlgs 150/09 le seguenti materie, già previste all'art 6 del CCNL '07:

g)- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa ed al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;

h)- criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;

i)- criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA.

f)- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;

2. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva , su richiesta della parte sindacale, nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

## **Art. 7 – Informazione successiva**

Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:

- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Organigramma delle assegnazioni del personale alle sedi.

## **CAPO II - DIRITTI SINDACALI**

### **Art. 8 – Attività sindacale**

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata presso l'atrio della Direzione Didattica, e sono responsabili dell'affissione e della defissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale. Presso le succursali, le postazioni ATA saranno dotate di raccoglitori per contenere le informazioni sindacali.
2. Ogni documento interno, prodotto dalla RSU ed affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale. La RSU potrà avvalersi della collaborazione della segreteria per eventuali stampe sindacali.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU, in formato cartaceo, le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
4. Si accordano alla RSU 100 fotocopie per informazione sindacale. Per le comunicazioni sindacali è inoltre consentito ai componenti della RSU:
  - ❖ L'utilizzo delle postazioni multimediali del Circolo presenti nel laboratorio multimediale della DD.
  - ❖ l'utilizzo del telefono, del fax, della posta interna, per comunicazioni di natura sindacale.
  - ❖ Diffondere mediante il sito della scuola, in apposita area, comunicazioni sindacali sotto l'autonoma iniziativa della RSU in collaborazione con la FS per il sito web, compatibilmente con le disponibilità della FS.

### **Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro**

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Relativamente all'applicazione del servizio minimo garantito, in caso di assemblea sindacale, di cui all'ex art. 13 del CCNL'95, qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso, il funzionamento del centralino telefonico, nonché la vigilanza al sistema antincendio, presso ogni plesso. Nel caso in cui l'Assemblea aperta al personale ATA sia indetta in orario extracurricolare il

servizio sui plessi esterni sarà interrotto. Presso la DD. opereranno comunque n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo ordine alfabetico.

7. Le assemblee del personale ATA potranno essere indette anche in orario intermedio del servizio scolastico, si concorda tuttavia che l'assemblea ATA sia indetta normalmente in orario pomeridiano, al termine delle lezioni, per favorire la massima partecipazione dei lavoratori e salvaguardare la vigilanza degli alunni, fatto salvo quanto al punto 6.
8. Non possono essere indette assemblee in orario concomitante allo svolgimento degli scrutini finali o degli esami previsti per l'idoneità degli alunni privatisti.
9. Per lo svolgimento delle assemblee sindacali interne, indette in orario di lezione, si concorda preferibilmente l'orario 8,30 – 10,30, con ripresa delle lezioni alle ore 10,45 o in alternativa il mercoledì pomeriggio tra le 17,15 e le 19,15.

#### **Art. 10 – Sciopero**

- 1) In caso di sciopero, ai sensi dei Comma 3 e 4 dell'art 2 Allegato al CCNL '99, il Dirigente scolastico, valuterà e comunicherà all'utenza, l'entità di riduzione del servizio, in relazione alle comunicazioni volontarie pervenute e nel rispetto della privacy.
- 2) Sarà premura delle parti firmatarie agevolare la tempestività e la precisione delle comunicazioni del personale circa l'adesione o non adesione allo sciopero. La comunicazione che non giunge entro la scadenza prefissata sarà considerata equivalente al diritto di avvalersi della facoltà di non dichiarare le proprie intenzioni all'amministrazione. Alla circolare che invita a fornire preventiva comunicazione circa l'adesione, saranno allegati eventuali materiali illustrativi forniti dalle OO.SS.
- 3) Potranno esser disposti cambi turni, per il personale, al fine di razionalizzare il servizio. Ugualmente potranno essere utilizzati i collaboratori scolastici non aderenti a sciopero, per l'apertura, la vigilanza sul solo turno del mattino, e la chiusura delle scuole, anche su plessi diversi da quello assegnato.
- 4) Entro 48 ore dall'effettuazione di ogni sciopero, il DS, su richiesta scritta della RSU, fornirà i dati percentuali, relativi all'adesione allo sciopero.

#### **Art. 11 – Permessi sindacali retribuiti e non retribuiti**

1. Fermo restando che la ripartizione dei permessi retribuiti previsti, dall'art 3/3 dell'CCNQ 9/8/00, è di ore 0.5 x dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato annuali, a disposizione della RSU, e che i dipendenti a TIND in servizio effettivo, nell'as 2013/14 sono 83, il contingente dei permessi previsto per la RSU del Circolo Pacchiotti, ammonta a complessive ore 41.5.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, due giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

## **TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### **CAPO I - NORME GENERALI**

#### **Art. 12 – Risorse**

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione eventuale del salario accessorio sono costituite da:
  - a)- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - b)- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
  - c)- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR, incluso ore eccedenti.
  - d)- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
  - e)- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
2. Ulteriori finanziamenti di cui alle lettere d)- ; e)- del punto 1 , appena note, saranno oggetto d'integrazione al presente contratto, con apposita sequenza contrattuale.

#### **Art. 13 – Attività finalizzate e FIS 2013/14**

1. Sono programmate, dal presente articolo, le risorse inerenti a progetti, Funzioni strumentali, Incarichi specifici del personale ATA, costituenti retribuzione accessoria.
2. Le risorse, oggetto di programmazione, di cui all'accordo MIUR e OO.SS del 26/11/13, sono relative al **MOF 2013/14**, come assegnate con le Note 9563 del 13/12/13 e 9626 del 17/12/13. Il MOF assegnato sulla base dei parametri comunicati ammonta a : € 35.763,05 ( LS ), pari ad € 26.950,30 (LD). Tale stima é comprensiva degli emolumenti per le **funzioni strumentali**, pari ad € 3.612,45 ( LS ), € 2.722,27 (LD); degli **incarichi specifici ATA** per: € 1.683,00 ( LS ) , € 1.268,27 ( LD). Altresì nella cifra complessiva è compreso il fondo **ore eccedenti** per sostituzione ( art. 70 CCNL'95 ), per: € 1.825,90 ( LS), € 1.375,96 ( LD). La quota comprende poi **l'indennità di direzione DSGA** che ammonta a € 4.180,05 ( LS) ed € 3.150,00 ( LD). Ne consegue che la restante parte, FIS 2013/14 totale ammonti a € 24.461,65 (LS), pari a € 18.433,80 ( LD), stima di riferimento. **Alla suddetta stima vengono aggiunte economie derivanti dalla programmazione AS 2012/13 per € 2.269,81, come ripartite nella Tab. 1, che portano la stima di programmazione del FIS AS 2013/14 ad €20.703,61**

### **CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS**

#### **Art. 14 – Finalizzazione delle risorse del FIS**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. I compensi forfetari disposti per l'intero as. sono corrisposti secondo il servizio effettivamente prestato e/o conseguita valutazione dei risultati raggiunti .

#### **Art. 15 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Il FIS as 2013/14 viene ripartito come da seguente tabella 1.
2. L'importo al lordo dipendente di € 18.433,80 viene ripartito in modo proporzionale all'Organico di Fatto, inteso come persone componenti il Collegio docenti unificato ad esclusione dello spezzone orario attribuito per ore 3. Ne derivano 90 unità di personale ( di cui 72 docenti e 17 ATA ), a cui si aggiungono le economie come da tabella 1, **per una stima complessiva in programmazione di €20.703,61 . Tutte le stime relative alla programmazione sono intese al lordo dipendente.**

## TABELLA 1

### Criteri generali di programmazione del FIS 13-14.

PROGRAMMAZIONE FIS 13/14 ART. 15	
DOCENTI in organico fatto	ATA in organico fatto
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA : 58	4 AA.MM. SEGRETERIA
DOCENTI SCUOLA INFANZIA : 14	13 COLLABORATORI SCOLASTICI
TOT. UNITA' CONSIDERATE in OF = 72	TOT. UNITA' CONSIDERATE = 17
€ 18.433,80	
€ 14.912	€ 3.521,80
Economie = € 1.051,05	Economie = € 1.218,76
Tot fondo docenti = <b>€15.963,05</b>	Tot fondo ATA = <b>€ 4.740,56</b>
Totale programmazione FIS 2013/14 <b>€ 20.703,61</b>	

### Art. 16 – Stanziamenti a favore dei docenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 14, il fondo d'istituto destinato al personale docente, pari ad **€15.963,05** è ripartito, come da seguenti tabelle 2-6.
2. In specifico si evidenzia che: la collaborazione prestata al DS, che include la sostituzione e la rappresentanza del DS, viene ripartita a consuntivo, secondo l'effettiva sostituzione prestata e la complessità dei compiti distribuiti e fra le due collaboratrici, come valutato dal DS.
3. Per il coordinamento dei plessi € 1.000 a ogni coordinatore.
4. per il coordinamento didattico € 400 ad ogni coordinatore della Sc. Primaria.

## TABELLA 2

### Riepilogo FIS 13/14 parte docenti .

ART. 16	VOCI	€
Punto 1	collaborazione DS € 3.100	€ 10.100
	Coordinamento plessi. € 5.000	
	Coordinamento didattico. € 2.000	
Punto 2	Commissioni ordinarie del CD a € 665 pari a 38 ore lavoro.	€ 2.012,50
	Commissioni a progetto del CD a €1.347,50 pari a 77 ore lavoro.	
Punto 3	Incarichi e indennizzi individuali	€ 3.278
Punto 4	Accantonamenti fino a 0 ore	0
Punto 5	Attività aggiuntiva di docenza fino a 16 ore dietro progetto.	€ 560
Punto 6	Flessibilità e maggiore impegno ( vedi nota c art. 19 )	0
Totale fondo docenti programmato <b>€15.963,05</b>		<b>€ 15.950,50</b>

**TABELLA 3****Riepilogo attività di commissione PUNTO 2.**

Attività COMMISSIONI ORDINARIE	Previsione	budget	Ore concesse a recupero
CONTINUITA' (P6) (tot. 30h)	(4 inc. di 1,5h)x5-Ins	20	10
MENSA (P6)- (tot. 14)	(3 inc. di 1,5h)x5-Ins	9	5
ELETTORALE (P6)-		5	8
ACQUISTI E COLLAUDI (P06)		0	0
SUPPORTO POSTAZIONI MULTIMEDIALI		0	0
SUPPORTO ADOZIONI LIBRI DI TESTO (tot. 6)		4	2
GRUPPO STUDIO HC (P12)		0	0
<b>TOTALE COMMISSIONI ORDINARIE , fino a ore 38 pari a € 665.</b>		38	25

Attività COMMISSIONI DA PROGETTO	Previsione	budget	Ore concesse a recupero
Accantonamento progetti 10: “ ADOTTA UN MONUMENTO ” Sclopis, assegnate 20; Ricardi, assegnate 8 - (tot. 28); con recupero dell'intera giornata.	Ric. ( 1inc. di h4) x2 - Ins ScI. (1 inc. di 4h)x5- Ins	8	20
GRUPPO DI LAVORO INCLUSIONE (P11) (tot. 50)	(5 inc. di 2h)x5-Ins	0	30
SPORT (P13) : (tot. 12) + 15 arbitraggio = 27h	(2 inc. di 1,5h)x 4- Ins	15	12
Accantonamento progetto 14 COMMISSIONE P. ATELIER: “ EmozionArti ” (tot. 100).	Ins. Vari	40	60
Accantonamento progetto 15: “ L'angolo degli esperimenti ” (tot. 2)	a un docente	0	2
Progetti biblioteca Ricardi		14	0
Accantonamento progetto 18: “ Giornalino Mondo Sclopis ”		0	0
Accantonamento progetto 19 VALORIZZAZIONE PATRIMONIO SCOLASTICO: “un museo per amico”	(2 inc. di 2h)x5-Ins	0	20
<b>TOTALE COMMISSIONI A PROGETTO , fino a ore 77 pari a € 1.347,5.</b>		77	144

<b>TOTALE COMM. retribuito fino a ore 115,5 pari a € 2.025,00</b>
---



**TABELLA 4****Incarichi PUNTO 3.**

<b>Incarichi</b>	<b>Spesa</b>
Segretariato del Consiglio di Circolo.	0
Referenza educazione alla salute e dislessia	0
Presidenza esami privatisti	105
Gestione iscrizioni nelle scuole dell'infanzia, pari a €380,00 a ciascun docente.	1520
Coordinamento delle insegnanti di sostegno.	280
Gestione e monitoraggio INVALSI 13/14, pubblicazione risultati as 12/13	280
Addetto ASPP € 107 a ciascuno dei 6 docenti .	643
Supporto all'organizzazione classi e orari as 13/14	0
Tutoraggio ai 3 docenti in anno di prova; € 150,00 a docente da formare.	450
Supporto gestione sito web	0
Supporto biblioteca Ricardi.	0
Coordinamento Comm. Continuità	0
Referente rete Archivi Sc. Primaria e valorizzazione patrimonio scolastico.	0
Supporto sperimentazione archivi digitali	0
<b>TOTALE incarichi € 3278</b>	<b>3278</b>

**TABELLA 5****Attività di docenza aggiuntiva PUNTO 5.**

<b>Ore aggiuntive d'insegnamento</b>	<b>Spesa</b>
Il fondino viene programmato per 16 ore finalizzate al Progetto P15 Carducci.	€ 560

### **Art. 17 – Vincoli sul fondo docenti**

1. Per le attività aggiuntive funzionali di commissione ordinarie ed a progetto, il compenso è relativo alle riunioni effettuate presso i plessi scolastici come documentate dal Coordinatore di commissione. Non sono di norma concesse attività aggiuntive svolte in autonomia fuori dal plesso. In ogni caso le attività dovranno essere documentate sul registro di presenza, diversamente non saranno riconosciute. Le ore di attività funzionale che s'intendono preventivamente autorizzate dal DS sono documentate nel presente CDI. Eventuali sforamenti del budget di commissione debbono essere autorizzati dal DS per iscritto. I docenti non possono richiedere il riconoscimento di attività non programmate dal presente contratto o non autorizzate per iscritto dal DS.
2. Le attività aggiuntive funzionali saranno retribuite nel limite di cui alla Tab. 3. Oltre il suddetto limite, ad eccezione di ove sia stato diversamente disposto, sarà consentito un recupero fino a quanto previsto in tabella. Il recupero potrà essere anticipato. Esso sarà previsto innanzitutto sulle attività programmate per giugno, anche in ragione dell'intera giornata, secondo quanto disposto dal piano preventivo, predisposto dalla segreteria. Altresì, in caso il recupero sia ancora necessario, potrà avvenire, solo se di modesto importo, sulle ore di compresenza, in aggiunta a quanto stabilito dall'art. 26, punto 5 ( non oltre le 4 ).
3. Le eventuali ore eccedenti le 40 d'obbligo di cui all'art. 29 del CCNL '07 , andranno di norma a recupero da parte del personale. Gli incontri con referenti sanitari ASL 1, o SS.SS debbono essere di norma recuperati. I corsi per addetti Servizio prevenzione e protezione, debbono essere di norma recuperati secondo il predisposto piano di recupero.
4. Le Funzioni strumentali non accedono alle ore di Commissione da loro coordinate.
5. l'**attività aggiuntiva d'insegnamento**, è riconosciuta previa verifica del progetto effettivamente svolto.
6. Eventuali fondi attribuiti alle scuole prima del 30/06/14 potranno essere utilizzati per incrementare proporzionalmente i vari .

# PERSONALE ATA

## Art. 18 – Stanziamenti a favore del personale ATA

l'ammontare del fondo ATA , pari ad € 4.740,56 viene così distribuito : il 35% quota per la segreteria ; il 65% quota per il personale dei CC.SS per un importo attribuito alla Segreteria di € 1.659 ed un importo per i CC.SS di € 3.081,56 come da seguente tabella:

### TABELLA 6

#### Distribuzione FIS 13/14 parte ATA per tot € 4.740,56.

Le attività retribuite in modo orario al personale di segreteria sono calcolate al lordo dipendente (€/h 14,50).

Le attività retribuite in modo orario al personale ausiliario sono calcolate al lordo dipendente (€/h 12,50).

ART.	VOCI ATTIVITÀ	NOTE	€ 0
Art 18 PUNTO 1	Attività eccedente segreteria € 1.058,50 pari a 73 ore		€ 1.658,5
Art 18 PUNTO 2	Intensificazione segreteria € 600	Per il <b>supporto informatico</b> a due AA.MM € 400 Per il <b>supporto attività negoziale</b> (gare AS 13/14) a 1 A.M. €200,00.	
Art 18 PUNTO 3	Attività eccedente personale ausiliario € 975 pari a ore 78	Al fine di garantire il servizio, si prevede un accantonamento per la retribuzione delle ore prestate in eccedenza al servizio per totali 78 ore annue.	€ 3.079
Art 18 PUNTO 4	Intensificazione personale ausiliario € 2.104	Per flessibilità, complessità mansioni e turni, a 6 CC.SS, di cui: 3 CC.SS assegnate alle Sc. dell'infanzia: 1 assegnata alle 2 sez. presso la Sc. Sclopis per € 326; e 2 assegnate presso la scuola di Cs. Matteotti per € 400 ciascuno. A ciascuno dei 2 CC.SS della Sc. Sclopis che supportano le sez. della scuola infanzia € 326. Ad una C.S. per la collaborazione con la segreteria € 326. per complessivi € 2104	
	Totale programmabile € 4.740,56	Attività programmate	<b>€ 4.737,50</b>

## Art. 19 – Vincoli sul fondo ATA

### a. Attività eccedente segreteria e personale ausiliario:

Il lavoro in orario eccedente viene espressamente autorizzato dalla DSGA e documentato. Si conviene che le ore prestate in eccedenza all'orario di lavoro dal dipendente, debbano almeno essere retribuite in ragione del budget individuale assegnato al presente articolo. Solo se autorizzate e superiori al budget concordato, potranno essere recuperate; peraltro sarà consentito, in periodo di sospensione delle lezioni, per la sola copertura dei prefestivi, in presenza di eccedenza oraria già acquisita, il riposo compensativo. Prima di assegnare riposo compensativo in periodo estivo, il budget dovrà essere esaurito. Rientrano fra le ore eccedenti prestate, le ore di aggiornamento del personale. Eventuali economie sul budget ore eccedenti invece vanno ad alimentare la flessibilità docenti.

### b. Intensificazione segreteria e personale ausiliario:

Il riconoscimento dell'intensificazione avviene secondo servizio effettivamente prestato o raggiungimento degli obiettivi prefissati da parte del DS.

### c. Economie:

Eventuali economie a consuntivo andranno ad alimentare il Fondo docenti per quanto concerne la flessibilità docenti previa contrattazione.

## CAPO III – ALTRE VOCI DEL MOF

### Art. 20 - Conferimento degli incarichi a FS o Incarico specifico ad ATA

1. La liquidazione dei compensi, per le FS, sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti rispetto a progetto e verifica di progetto presentati.

2. Gli incarichi ATA, in quanto forfetari, sono attribuiti dalla DSGA, convenendone l'importo a liquidarsi. Successivamente l'incarico sarà riconosciuto proporzionalmente al servizio effettivamente prestato nel periodo di nomina, o dietro valutazione positiva del DS. Gli emolumenti saranno liquidati previa autorizzazione del DS a seguito di verbale a consuntivo.

3. L'incarico di sostituzione della DSGA è inteso a coloro che sostituiscono temporaneamente la DSGA.

## TABELLA 7

### Funzioni strumentali .

Incarichi FS	NOTE	Spesa
1)- Integrazione Retribuzione a carico Bando Fasce deboli 13/14	Include l'intero progetto	644,45
2)- Documentazione Sc. Infanzia	Include Riunioni rete	144,45
3)- Gestione progetto Elogio movimento		644,45
4)- Gestione progetto Atelier	Include organizzazione Open day e verifiche finali	644,45
5)- Gestione sito web	Include riorganizzazione	644,45
<b>TOTALE programmabile € 2.722,27 lordo dipendente</b>		<b>2722,25</b>

## **TABELLA 8**

### **Incarichi specifici ATA .**

<b>ATA</b>	<b>Incarichi specifici ATA</b>	<b>NOTE</b>	<b>Spesa</b>
Segreteria	Gestione iscrizioni	1 Ass. Didattica € 473	473
Personale ausiliario	Manutenzione ordinaria, in collegamento con i Coordinatori di plesso	Per manutenzione ordinaria, incluso ritocchi, dietro individuazione da parte della DSGA, a due CC.SS. in relazione alla collaborazione prestata: fino a € 795,27 purché adeguatamente documentata oltre ad eventuali ore eccedenti prestate.	€ 795,27
<b>TOTALE programmabile € 1.268,27 lordo dip.</b>		<b>Attività programmata € 1268,27</b>	

#### **Art. 21 – fondi forte processo migratorio.**

Si conviene che i finanziamenti ricevuti per l'integrazione alunni stranieri e Bando fasce deboli, quota afferente all'istituto dell'art. 9 CCNL'07, per le scuole caratterizzate da forte processo migratorio, siano destinati al progetto "missione integrazione" (P11) nonché a finanziare in subordine le attività di cui ai progetti di recupero (P17), con le finalità di: retribuire le ore di commissione svolte dai docenti e non coperte da FIS, retribuire il coordinamento, ampliare le attività di recupero intese come docenza aggiuntiva da docenti interni, realizzare laboratori interni per alunni stranieri purché condotti da nostro personale.

### **TITOLO QUARTO**

#### **ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

##### **Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Le RLS sono rivestite dall'ins. A. Cigna. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti rilevanti per la sicurezza, che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
2. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
3. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

4. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 23 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 e seguenti.

#### **Le figure sensibili**

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al servizio prevenzione e protezione , ( ASPP ), con compiti di coordinamento e programmazione
  - addetto al primo soccorso ( SPS )
  - addetto al primo intervento antincendio ( SPILA )
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso che s'intende obbligatorio. Il personale docente coinvolto nell'aggiornamento recupererà le ore effettuate di aggiornamento secondo un predisposto piano di recupero. Il personale ATA usufruirà di ore eccedenti retribuite.
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza. Il personale non può rifiutare nomina e compiti attribuiti salvo gravi motivi d'impedimento.
4. Le ore di corso per attività di aggiornamento e formazione sulla sicurezza sono considerate ore svolte in servizio obbligatorio dai docenti secondo il piano concordato. Il personale ATA può attingere al fondo ore eccedenti.
5. Per quanto non concordato si fa riferimento al DLgs. 106/09.

## **TITOLO QUINTO**

### **NORME TRANSITORIE E FINALI**

#### **Art. 24 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa imprevisti.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **Art. 25 – Applicazione dell'art 55 CCNL 29/11/07**

- 1) Il personale, assegnato ai plessi con orario di funzionamento superiore alle 10 ore, per almeno 3 gg. alla settimana, che viene adibito a regimi di orario articolato su più turni o coinvolto in sistema di orario che comportino significative oscillazioni degli orari individuali , rispetto all'orario ordinario, e/o comprendenti particolari gravosità, potrà beneficiare della riduzione a 35 ore settimanali .
- 2) Il personale a cui è riconosciuto tale beneficio per l'as 2013/14 è la C.S Biunno, che settimanalmente effettua oscillazione di orario con turno spezzato.

#### **Art. 26 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti gli obiettivi attesi ed i costi.

2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza

sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. In relazione alle voci comprese nell'intensificazione ed incarichi specifici attribuiti per la parte ATA, potranno essere apportate, variazioni nella retribuzione individuale, in relazione alla collaborazione effettivamente prestata.

3. In relazione alla prevista valutazione degli incarichi forfetari attribuiti ai docenti, più rilevanti, in caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60 % di quanto previsto inizialmente. La valutazione viene svolta con la partecipazione dell'interessato. Ugualmente l'incarico assegnato e non attuato causa assenze o perché assorbito da altri compiti prevalenti, comporterà riduzione o mancata liquidazione del compenso .

Il presente accordo, costituito da 15 pagine, debitamente firmate dalle parti , ai sensi delle disposizioni ricevute dalla Direzione Regionale, viene sottoscritto dalle parti in termini di pre-intesa, in attesa dell'approvazione e convalida del Collegio Revisorile. Viene allegata al Contratto d'Istituto la comunicazione preventiva rilasciata dalla Direzione sulle materie sottratte dal Dlgs 150/09, alla contrattazione.

TORINO 14/04/2014

Pre intesa per la parte pubblica

Dirigente scolastico *Carlo Giovanni Sinicco* \_\_\_\_\_

Pre intesa per la parte sindacale la RSU

Sig.ra. BIUNNO Adriana \_\_\_\_\_

Ins. CIGNA Alessandra \_\_\_\_\_

Ins. ZAMBOLI Rita \_\_\_\_\_

Pre intesa OO.SS

P Per la FLC CGIL \_\_\_\_\_

Per la UIL \_\_\_\_\_

Per la CISL \_\_\_\_\_

Per la SNALS \_\_\_\_\_

Per la GILDA \_\_\_\_\_