



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO

VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

#### PREMESSO CHE

- in data 21 dicembre 2017 il Dirigente Scolastico dell'istituto comprensivo di Carignano, la R.S.U., i Terminali Associativi Accreditati e le OOSS territoriali ammessi alla firma, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI** i Verbali del Collegio Docenti del 08/09/2017 e 30/10/2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta in data 21 dicembre fra la RSU, i Terminali Associativi Accreditati, le OOSS territoriali ammesse alla firma e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;
- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- VISTI** gli obiettivi del presente documento finalizzati a:
- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
  - supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
  - fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

sulla base di quanto sopra chiarito, illustra i due moduli che costituiscono, nella sezione 2, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nella revisione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art.3- D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 30/11/2017 e adottato con delibera del Consiglio d'istituto il 16/11/2017 delibera n° 29;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **86.329,66** determinate ai sensi dell'Intesa sottoscritta tra le OO.SS. e Ministero dell'istruzione e della Ricerca in data 24 giugno 2016, sono così determinate:



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

a)

Tipologia compenso	Lordo stato	Lordo dip.
Fondo istituzione scolastica	62.789,88	47.317,17
Funzioni strumentali offerta formativa	6.949,63	5.237,10
Funzioni aggiuntive ATA	3.882,48	2.925,76
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	3.157,66	2.379,55
Progetto Avviamento Pratica Sportiva	1.348,68	1.016,34
Fasce deboli – Aree a rischio ex art.9	3.995,00	3.010,55
<b>TOTALE</b>	<b>82.123,33</b>	<b>61.886,47</b>

Le Ore Eccedenti in sostituzioni dei colleghi assenti essendo finalizzate non sono oggetto di contrattazione, pertanto il totale del prospetto a) é il seguente : Lordo Stato € **78.965,67** Lordo Dipendente € **59.506,92**

b) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

Tipologia compenso	Lordo stato	Lordo dip.
Fondo Istituto avanzato da A.S. 2016/2017	6.963,47	5.247,53
Funzioni Aggiuntive ATA avanzate da A.S. 2016/2017	400,52	301,82
<b>TOTALE</b>	<b>7.363,99</b>	<b>5.549,35</b>

In data 21/12/2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	C.I: 21/12/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2017/2018 e fino a nuova sottoscrizione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Dirigente Scolastico:</b> dott.ssa. Liliana SAVINO <b>RSU:</b> Prof. Cristina MOSSO Ins. Romina LO GIUDICE <b>TA:</b> Ins. Daniela LA STELLA <b>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma:</b> - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFISAL - GILDA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</li><li>• Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al P.T.O.F.;</li><li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi</li></ul>



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

		di lavoro; <ul style="list-style-type: none"><li>• Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</li></ul>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>È stata regolarmente inviata ai revisori</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/09".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>"SI".</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Premessa**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto dei valori unitari e dei criteri utili per la ripartizione delle risorse, di cui agli artt. 9, 30, 33, 47, 62 e 84, 86, 87 del citato CCNL 2006/2009, rideterminati nella Intesa sottoscritta tra le OO. SS e il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 24 giugno 2016.



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziate e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione alle attività predisposte per l'anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

### **Lettera a)**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS/MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, le modalità di intensificazione del lavoro, nonché i criteri per la fruizione e il recupero dei permessi brevi e l'organizzazione del tempo scuola.

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

### **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

### **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica**

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei consigli di classe, incaricati per la sicurezza ai sensi D.lgs. n. 81/2008 e componenti di commissioni.

**Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

### **Area dell'organizzazione dei servizi**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, soprattutto per quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici:

- Per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, gestione delle graduatorie, esami di Stato, di idoneità e integrativi, elezioni scolastiche, front office con il pubblico, ricognizione beni inventariati, gestione del personale e collaborazione per la gestione della sicurezza, nonché intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
- Per i collaboratori scolastici finalizzati all'assistenza di alunni diversamente abili, agli incarichi per la sicurezza e alle forme di intensificazione del lavoro per la sostituzione di colleghi assenti.

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per lo straordinario e l'intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti, tiene conto della applicazione della legge di stabilità 2014 che prevede la non sostituzione del personale di segreteria per tutto l'anno scolastico e la non sostituzione del personale ausiliario per sette giorni.

In coerenza con quanto previsto dal CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A e al suo sostituto.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

### **Lettera b)**

#### **Modalità di utilizzo delle risorse del F.I.S.**

Il F.I.S. costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte le economie degli anni precedenti e ulteriori finanziamenti provenienti da progetti specifici finanziati dal MIUR. Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutte le attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.





**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

**Modulo 2.A Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

**Determinazione del F.I.S.**

<b>RISORSE ANNO SCOLASTICO 2017/2018</b>		
	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>TOTALE F.I.S.</b>	62.789,88	47.317,17
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	6.949,63	5.237,10
<b>FUNZIONI AGGIUNTIVE ATA</b>	3.882,48	2.925,76
<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE:</b>		
FIS e Funzioni Aggiuntive Ata	7.363,99	5.549,35
<b>AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA</b>	1.348,68	1.016,34
<b>FASCE DEBOLI – AREE A RISCHIO EX ART. 9</b>	3.995,00	3.010,55
<b>TOTALE</b>	<b>86.329,66</b>	<b>65.056,27</b>

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE ANNO SCOLASTICO 2017/2018</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>8.225,00</b>	
<b>COMMISSIONI</b>	<b>13.317,50</b>	
<b>PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA</b>	<b>8.155,00</b>	
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>5.237,10</b>	
<b>AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA</b>	<b>1.016,34</b>	
<b>FASCE DEBOLI – AREE A RISCHIO EX ART.9</b>	<b>3.010,55</b>	
<b>ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA</b>		<b>3.227,58</b>
<b>INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA E SUO SOSTITUTO</b>		<b>5.226,50</b>
<b>INCARICHI ATA</b>		<b>17.640,70</b>
<b>FLESSIBILITÀ</b>	<b>00</b>	
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>38.961,49</b>	<b>26.094,78</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>51.701,89</b>	<b>34.627,77</b>

**Lettera c)**

**Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

**Lettera d)**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011



## **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

**VIA A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO**

TEL. 0119692516 FAX 0119695035 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L

E - Mail: [TOIC8AQ00L@istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@istruzione.it) – [TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it](mailto:TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it)

### **Lettera e)**

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

### **Lettera f)**

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. n. 150/2009.**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell’Offerta Formativa Triennale (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l’attività gestionale dell’istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell’utenza dell’Istituzione scolastica.

## **CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattico- curricolari e della funzione istituzionale della scuola nell’ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d’istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non in relazione alla distribuzione indifferenziata.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Il pagamento dei compensi, pertanto, sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d’istituto 2017/2017.

Allegati: n. 1 copia del Contratto Integrativo d’Istituto a.s. 2017/2018.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott.ssa Liliana SAVINO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 179/2016 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa