



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO
Via A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO
TEL. 0119692516 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8AQ00L
E - Mail: TOIC8AQ00L@istruzione.it – TOIC8AQ00L@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa all'Ipotesi integrazione Contratto Istituto a.s. 2017/2018
Determinazione dei compensi concernenti il bonus premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg.
della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20
aprile 2018

Il Dirigente Scolastico

- VISTO** l'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** l'art.1, commi 126 -127 – 128, della L. 107/2015;
- VISTO** il CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 che prevede, all'art.22, punto 4, lettera c/4, tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127 della L. 107/2015;
- VISTA** la nota A.RA.N. n. 13929 del 19/07/2018;
- VISTA** la nota A.RA.N. n. 15209 del 29/08/2018 che integra quella del 19/07/2018;
- VISTO** il comma 3 sexies dell'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione illustrativa la Circolare n. 25 prot. 64981del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";
- VISTA** l'ipotesi di integrazione Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 29/08/2018 concernente la determinazione dei compensi concernenti il bonus premiale di cui all'art. 1, comma 127 e sgg, della L. 107/2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 agosto 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2017/2018 (dal 01/09/2017 al 31/08/2018)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - RSU d'Istituto - Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE dell'Istituto Comprensivo di Carignano
Materie integrative trattate dal contratto (descrizione sintetica)	Determinazione dei compensi concernenti il bonus premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg. della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO**

Via A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO

TEL. 0119692516 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8A000L

E - Mail: TOIC8A000L@istruzione.it – TOIC8A000L@pec.istruzione.it

Rispetto dell'Iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Ipotesi di integrazione del Contratto di Istituto, stipulata in data 29/08/2018, corredata di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, è inviata, per il previsto parere, ai Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>
Eventuali osservazioni: //		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Art.1	Campo di applicazione e durata	CCNL Istruzione e Ricerca 19/04/2018, art.22, comma 4, lettera c/4
Art. 2	Ammontare delle risorse	CCNL Istruzione e Ricerca 19/04/2018, art.22, comma 4, lettera c/4
Art. 3	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale	CCNL Istruzione e Ricerca 19/04/2018, art.22, comma 4, lettera c/4
Art. 4	Riscontro degli organi di controllo	D. Lgs. n.165/2001, art.40, comma 3 sexies
Art. 5	Norme di rinvio	

Sez.B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e di altri stanziamenti

Sez.C – Effetti abrogativi impliciti

Sono stati rispettati i vincoli di legge per quanto riguarda la materia negoziale e il divieto di distribuzione a pioggia delle risorse. In particolare, l'accordo sottoscritto ha come oggetto la materia prevista dall'art.22, comma 4, lettera c/4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

**pon
2014-2020**



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CARIGNANO

Via A. TAPPI 44 - 10041 - CARIGNANO - TO

TEL. 0119692516 - Cod. Fiscale: 94067050016 – Cod.Mec.:TOIC8A000L

E - Mail: TOIC8A000L@istruzione.it – TOIC8A000L@pec.istruzione.it

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'accordo prevede che i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4) del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

1. Il numero dei docenti da valorizzare sarà il 20% dei docenti aventi diritto;
2. Attribuzione differenziata dei compensi (ai sensi del Dlgs 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del Dlgs 165/01) secondo le seguenti fasce di merito ed inerenti parametri:
 - gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
 - l'importo del secondo compenso è il doppio di quello di base;
 - l'importo del terzo compenso è il triplo di quello di base;

Le quote calcolate sul 20% vanno da un minimo di € 279,00 a un massimo di € 837,11.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – Progressioni orizzontali ai sensi dell'articolo 23 del D. Lgs. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez.G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La risorsa finanziaria assegnata per il Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2017/18, con nota MIUR prot. 16048 del 3 agosto 2018, è pari a € 10.881,66 (lordo dipendente)

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 29/08/2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Liliana SAVINO)**

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 179/2016 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

**pon
2014-2020**



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)