

## Contrattazione integrativa di Istituto 2018/2019

### Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

#### PREMESSO

- In data 03/05/2019, il Dirigente scolastico *pro tempore* Marco Menicatti dell'Istituto Comprensivo "Montagnola Gramsci" di Firenze e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.
- La Contrattazione si è svolta sulla materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che essi prevedono;
- VISTA la circolare n.25 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello stato avente per oggetto gli "Schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'articolo 40. comma 3-sexies del D.lgs 165/2001:
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei Docenti in data 17/10/2017 e del 21/11/2017
- VISTA la delibera numero 27 del 23/11/2015, di adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa da parte del Consiglio di Istituto e successive modifiche e integrazioni
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi predisposta dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.O.F.
- VISTA la nota MIUR 19270 del 28/09/2018 con la quale vengono comunicate le risorse per retribuire, per l'a.s. 2018-19 gli istituti contrattuali di cui agli articoli 20, 33, 62, 87 e 88 del CCNL 2006/2009
- VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del DSGA
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto firmata in data 03/05/2019

<b>DATA di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		a.s. 2018/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Dirigente Scolastico <i>pro tempore</i> Marco Menicatti  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:CGIL-USB-  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU ( 2 CGIL, 1 USB)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Istituto Comprensivo "Montagnola Gramsci" di Firenze
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Trattamento economico accessorio Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter - adempimenti i procedurali</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto siglata in data 03/05/2019 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011

**Eventuali osservazioni**

Nulla da aggiungere.

**Punto a)**

Il Contratto si compone di 24 articoli e come risulta dal POF, l'Istituto è caratterizzato da un'intensa progettualità tesa ad assicurare un'Offerta formativa di qualità, in sintonia con i bisogni dell'utenza, e di conseguenza il Contratto d'Istituto è ispirato alla necessità di dare risposte concrete rispetto alla qualità dell'offerta.

In particolare, gli ambiti principali di intervento sono quelli dei bisogni educativi speciali, l'ascolto e la prevenzione del disagio, lo sviluppo dell'impiego delle tecnologie informatiche e della comunicazione nella didattica, l'integrazione degli alunni disabili, lo sviluppo del curriculum e della continuità tra diversi ordini di scuola.

Gli articoli del Contratto d'Istituto che trattano gli aspetti economici sono quelli che vanno dal 21 al 24

Negli Art.23 e 24 vengono riassunte le risorse a disposizione della contrattazione così come comunicate dagli uffici del MIUR

L'Art.24 indica le modalità di distribuzione del F.I.S. fra il personale docente ed il personale A.T.A.

Per quanto riguarda il personale A.T.A., il Piano annuale delle attività è "sincronizzato" col P.O.F. della scuola. In particolare si può osservare che alcuni Progetti previsti dal P.O.F ed inseriti nel Programma annuale prevedono la collaborazione del personale A.T.A, nelle sue varie componenti. Anche per quanto riguarda il personale A.T.A. vale ciò che è stato precisato per i docenti, ovvero che le attività incentivate riservate al suddetto personale devono tendere al miglioramento dell'offerta formativa complessiva sia in termini quantitativi che qualitativi.

Si sottolinea infine che la liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. Tutto ciò per precisare come non solo si debba attestare l'effettivo svolgimento della funzione assegnata ma anche che la stessa funzione sia svolta in modo adeguato alle aspettative.

**Punto b)**

L'ipotesi di accordo prevede di suddividere la risorsa ordinaria nella misura del 75% per incentivare le attività del personale Docente riconducibili al Fondo delle Istituzioni Scolastiche, e del 25% per incentivare le attività del personale ATA; Unitamente alla risorsa ordinaria, sono rimaste nella disponibilità dell'Istituzione Scolastica delle risorse relative all'anno scolastico precedente, sempre riconducibili al FONDO DELLE ISTITUZIONE SCOLASTICA, nella misura di EURO 3.826,62

Si concorda di suddividere tale risorsa, utilizzando le stesse modalità con cui si è deliberato alla suddivisione della risorsa ordinaria, ovvero nella misura del 75% per incentivare le attività del personale Docente e nella misura del 25% per incentivare le attività del personale ATA.

Le risorse assegnate per l'.a.s. 2018/2019, sono così riepilogate (le cifre che seguono sono tutte riportate al lordo dipendente)

Fondo dell'Istituzione Scolastica (art. 88 CCNL 29/11/2007)	€ 45.294,07
Funzioni Strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.558,98
Incarichi Specifici al Personale ATA (art. 62 CCNL 29/11/2007)	€ 2.670,84
Attività complementari di educazione Fisica ( art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 758,64
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.627,29
Aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2018/2019	€ 4.525,73
<b>TOTALE RISORSE ASSEGNATE 2018/2019</b>	<b>€ 61.435,46</b>

Le somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti sono così riepilogate:

Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 3.826,62
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.530,55

TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE A.S 2017/2018 PARI AD

€5.357,17

In sintesi il fondo è così costituito:

tipologia delle risorse	cifre al lordo dipendente
totale delle risorse fisse ad esclusione dell'indennità di direzione al DSGA e dei compensi per ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti e delle ore complementari di educazione fisica	€ 48.813,89
indennità di direzione al dsga in applicazione della sequenza contrattuale del 25/07/2008, ridefinita dalla tabella 9 del 01/09/2008	€ 4.710,00
compensi per ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti	€ 2.627,20
Compensi per le ore complementari di educazione fisica	€ 758,64
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 4.525,73
totale delle risorse variabili ( avanzo Fondo istituzione scolastica)	€ 3.826,62
avanzo su ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.530,55
<i>totale del fondo</i>	€ 66.792,63

Il Fondo sarà impiegato secondo la ripartizione riportata nelle tabelle seguenti:

quantificazione delle risorse – personale docente	cifre al lordo dipendente
totale delle risorse disponibili per il personale docente – <b>fondo dell'istituzione scolastica</b>	€ 33.308,01
totale delle risorse disponibili per il personale docente – <b>funzioni strumentali</b>	€ 5.558,98
<i>totale delle risorse per le ore complementari di educazione fisica</i>	€ 758,64
<i>Aree a rischio e a forte processo immigratorio</i>	€ 4.525,73
<b><u>totale complessivo disponibile per le attività del personale docente</u></b>	€ 44.151,36

tipologia delle risorse – personale ATA	cifre al lordo dipendente
totale delle risorse disponibili per il personale ATA – <b>fondo dell'istituzione scolastica</b>	€ 11.102,67
totale delle risorse disponibili per il personale docente – <b>incarichi specifici</b>	€ 2.670,84
<b><u>totale delle risorse per le attività del personale ATA</u></b>	€ 13.773,51

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Risorse anno scolastico 2018/2019 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA – Art. 3 sequenza ATA e Tabella 9 ridefinita dal 01/09/2008	€ 4.710,00

Ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti	€ 4.157,75
--	------------

In particolare, con il fondo saranno retribuite le seguenti attività per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa:

**Personale docente**

Descrizione	Risorse impegnate anno scolastico 2018/2019 (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento – Corsi di recupero, BES, etc	€ 12.395,51
Supporto alla didattica ( coordinatori di classe, coordinatori disciplinari, responsabili di laboratorio, referenti progetti POF)	€ 6.247,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 14.665,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.558,98
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 4.525,73
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 43.392,72</b>

**Personale ATA**

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 11.102,67
Incarichi specifici	€ 2.670,84
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 13.773,51</b>

**Punti c), d), e), f), g)**

- c) Il contratto in esame sostituisce ed abroga tutti quelli precedenti.
- d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- e) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- f) Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011
- g) Nulla da aggiungere.

Firenze, 07/05/2019  
Prot. N. 3850/C15

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Marco Menicatti  
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.lgs. 39/1993)