



Convitto Nazionale “Vittorio Emanuele II” CAGLIARI



Scuola Primaria - Scuola Secondaria I grado – Liceo Ginnasio
Via C. Pintus, snc, cap 09134 tel. 070 500 784 fax 070 500929
Via G. Manno, 14, cap 09124 tel. 070 662 691 fax 070 652346

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2019/20 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL RETTORE-DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto di quanto previsto dal modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/19 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente e del personale educativo; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 12.06.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019/20	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Paolo Rossetti	
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Stefania Lilliu, Marcella Paba, Teresa Busonera, Gavino Piga, Gianfranco Mela, Paola Lai	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: nessun rappresentante territoriale	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE, EDUCATIVO E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Relazioni sindacali e diritti sindacali;</i> 2. <i>criteri generali relativi all'organizzazione del lavoro;</i> 3. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti e o attività extra-curricolari anche derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 4. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 5. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Per i Convitti Nazionali non è previsto il parere dei Revisori.</p> <p>Per le Scuole Annesse al Convitto: CAEE016008-Primaria, CAMM0600L Secondaria Igrado, CAPC08000X Secondaria II grado, viene trasmessa</p>

	<p>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Trasmessa per i provvedimenti di competenza</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i> Sono state predisposte tutte le procedure per l'adeguamento al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato dal Direttore Generale dell'U.S.R. Sardegna.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione prevista dalla normativa vigente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p>MODULO 2</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva

integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF e con il PDM, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni organizzativo-didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e di coordinamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto Integrativo di Istituto è così articolato:

Capo I: Disposizioni generali

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Interpretazione

Capo II: Relazioni e diritti sindacali

Art. 3 - Obiettivi e strumenti

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Rettore – Dirigente Scolastico

Art. 5 – Informazione e Confronto

Art. 6 - Attività Sindacale – Diritti Sindacali

Art. 7 – Procedure della contrattazione: Modalità

Art. 8 – Contrattazione.

Art. 9– Clausole di raffreddamento, conciliazione e interpretazione

Art. 10 – Assemblee sindacali

Art. 11 – Albo sindacale

Art. 12 – Uso dei locali e delle attrezzature

Art. 13 – Dichiarazione di adesione allo sciopero

Art. 14 – Prestazioni indispensabili in caso di sciopero

Art. 15 – Comunicazione sciopero

Capo III: Assenze

Art. 16 - Diritto allo studio – 150 ore

Art. 17 - Dottorato di ricerca

Art. 18 – Fruizione di congedi, permessi, aspettative, congedi parentali, per le donne vittime di violenza e unioni civili – diritto alla disconnessione

Capo IV: Personale docente

Art. 19 – Rientri pomeridiani

Art. 20 – Sostituzione colleghi assenti

Art. 21 – Orario di insegnamento settimanale

Art. 22 – Attività funzionali all'insegnamento

Art. 23– Modalità per usufruire durante l'attività didattica dei sei giorni di ferie e dei giorni di

permesso retribuito

Art. 24 – Orario di servizio nei periodi di interruzione delle lezioni

Art. 25 – Sostituzione dei docenti assenti – Criteri.

Art. 26 – Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF

Art. 27 - Progetti

- Art. 28 - Attribuzione delle funzioni strumentali
- Art. 29 – Attività di collaborazione con il Rettore - Dirigente Scolastico
- Art. 30 – Liquidazione dei compensi
- Art. 31 – Assegnazione dei docenti alle classi

Capo V: Personale educativo

- Art. 32 – Funzione del Personale educativo
- Art. 33 – Attività educativa
- Art. 34 – Azioni funzionali all'attività educativa
- Art. 35 – Attività aggiuntive e flessibilità
- Art. 36 – Attività di progettazione
- Art. 37 – Obblighi di lavoro
- Art. 38 – Modalità per usufruire durante l'attività didattica dei sei giorni di feri e dei giorni di permesso retribuito (artt. 13 e 15 del CCNNL 2006/2009)

Capo VI: Area del personale A.T.A.

- Art. 39 – Riunione programmatica di inizio anno
- Art. 40 – Piano delle attività
- Art. 41 – Attuazione del piano
- Art. 42 – Orario di lavoro ai sensi Art. 53 CCNL 2007: Orario flessibile, Turnazione dell'orario di lavoro, Orario plurisettimanale, Pausa
- Art. 43 – Chiusura prefestiva
- Art. 44 – Permessi, Ritardi, Ferie e Controllo dell'orario di lavoro
- Art. 45 – Funzioni e attività aggiuntive
- Art. 46 – Straordinario Collaboratori scolastici
- Art. 47 – Informazione e trasparenza
- Art. 48 – Individuazione ed articolazione dei servizi amministrativi, tecnici e generali
- Art. 49 – Attribuzione delle posizioni organizzative –Assistenti amministrativi e collaboratori scolastici
- Art. 50 – Sostituzione colleghi assenti

Capo VII: Sicurezza

- Art. 51 – Rinvio D.lgs 81/2008

Norme finali

- Art. 52 – Controversie
- Art. 53 – Verifica dell'accordo
- Art. 54 – Interpretazione autentica
- Art. 55 – Durata del contratto
- Art. 56 – Norme di rinvio

Parte Economica – articolazione e suddivisione del Fondo di Istituto.

- **La parte normativa** delinea a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, prevedendo una equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF, dal PDM e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

Si dichiara pertanto:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2019-2020, finalizzati all'attuazione del PTOF e del PDM di questa Istituzione Scolastica, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- che questa Istituzione scolastica, promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- che l'accordo ha natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili;
- che non si prevede una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "Fondo dell'Istituzione Scolastica", bensì la corresponsione delle remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti, nel rispetto di quanto previsto nella contrattazione integrativa di Istituto;
- che in base alla normativa indicata in premessa le risorse complessive a disposizione di questa Istituzione scolastica per l'attribuzione del salario accessorio al Personale, oggetto della contrattazione, sono costituite da quanto indicato nella relazione tecnico-finanziaria allegata;
- che nel contratto vengono riconosciuti (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) tutte le attività e i Progetti presenti nel PTOF e nel Piano delle Attività ATA e tutte le attività e progetti che in corso d'anno potranno essere deliberati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.
- che vengono altresì riconosciute tutte le attività gestionali-organizzative funzionali all'organizzazione, alla gestione e al coordinamento delle attività didattiche, comprensive anche di attività aggiuntive funzionali all'insegnamento eseguite dal personale, tenendo anche conto dello schema organizzativo deliberato dal Collegio dei docenti;
- che gli incarichi, le attività e le funzioni saranno assegnati in modo equo tra il personale avente competenze e disponibilità;
- che la gestione delle risorse spetta al Dirigente Scolastico e al personale sarà conferito incarico individuale o collettivo, sulle funzioni e compiti individuati dai rispettivi piani delle attività;
- che la somma disponibile nel Fondo di Istituto per il Personale Docente viene ripartita sulla base delle priorità suggerite dal Collegio dei docenti e deliberate dal Consiglio di Istituto;
- che le ore assegnate potranno essere a carattere forfetario e, quindi, non soggette a rendicontazione, o a carattere orario e, quindi, soggette a rendicontazione, come per esempio quelle che si riferiscono alla partecipazione a commissioni, per le quali faranno fede le presenze rilevate in apposite schede o verbali. Dette ore sono assegnate direttamente dal

Dirigente scolastico in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo;

- che la somma disponibile del Fondo dell'Istituzione per il Personale ATA viene ripartita in relazione agli impegni e alle attività individuate dal Piano annuale delle attività ATA, proposto dal DSGA
- prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo di Assistenti Amministrativi e di Collaboratori scolastici (rendicontate previa verifica registri presenza);
- intensificazione oraria dei Collaboratori che sostituiscono colleghi assenti ed intensificazioni orarie connesse allo svolgimento delle attività esercitate anche per progetti extracurriculari;
- intensificazione oraria degli Assistenti Amministrativi che sostituiscono colleghi assenti.
- che dette ore, retribuite sulla base dei parametri della tabella annessa al C.C.N.L. 27/11/2007, sentito il DSGA, potranno essere a carattere forfetario e, quindi, non soggette a rendicontazione, e sono assegnate dal Dirigente scolastico, in relazione all'effettivo lavoro svolto e comunque entro i limiti della disponibilità del Fondo.
- che per quanto concerne finanziamenti provenienti da Enti Esterni (es. RAS, Progetti Europei, Aree a rischio ...) il personale percepirà compensi accessori in base ai piani finanziari previsti e approvati in ogni progetto. Il compenso per dette attività non potrà superare il limite individuato nei relativi e vincolati piani finanziari per l'intensificazione e gli impegni assunti per lo svolgimento delle attività.

Quanto finora richiamato risponde anche al Piano di Miglioramento 2016/19, finalizzato – oltre che all'innalzamento del livello formativo e delle prestazioni generali degli alunni - ad un riassetto funzionale complessivo dell'Organizzazione.

B) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di Istituto 2019/20 è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Si allega alla presente relazione:

- 1) copia del contratto sottoscritto il 12/06/2020
- 2) copia delle relazioni tecnico finanziarie predisposte dalla D.S.G.A. per le Scuole Annesse al Convitto

COMPETENZA F.to Rettore-Dirigente Scolastico: Paolo Rossetti
