



Regione Siciliana



Istituto Comprensivo "G. Galilei"

V.le Aldo Moro, 8 - 95035 Maletto (CT) - tel: 0957720006

E-Mail: ctic81200g@istruzione.it

E-Mail (PEC): ctic81200g@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icmaletto.gov.it

C.F. 93032380870 - Cod. meccanografico CTIC81200G

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Loro sedi

Agli Atti contabili

IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2016/17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

SVO. G. GALILEI
D. TIO

SVO. G. GALILEI
D. TIO



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 30 novembre 2016
	Contratto definitivo:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico BIAGIA AVELLINA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: DILETTOSO MARIA (UILSCUOLA) LONGHITANO AGATA (FLC/CGIL) MELARDI CARMELO (UILSCUOLA)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Ha sottoscritto la preintesa la rappresentante della O.S. FLC/CGIL (Bellinghieri Anna).
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, c. 2, lett. j);b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c. 2, lett. k);c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, c. 2, lett. l);d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, c. 2);e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, c. 1);f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, c. 4);g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).



S/O G. GALLET
TO

S/O G. GALLET
TO

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo interno di controllo non è ancora stata acquisita.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".
		L'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".
		La validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

ENSIVO "G. GALIL
TO

ENSIVO "G. GAL
TO

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria - da definire in sede di contrattazione - in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio dei Docenti il 22/10/2015 e adottato dal Consiglio di Istituto il 30/10/2015. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto del complesso delle attività previste nonché della consistenza organica del personale docente e ATA e degli ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione sulla base dei criteri di cui alla CCNI del Comparto scuola del 24/06/2016 tra MIUR e OO.SS.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e del complesso delle attività previste. Le risorse del FIS sono finalizzate a migliorare l'Offerta Formativa, a valorizzare e implementare le risorse umane presenti nella scuola, a incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica. Le risorse destinate agli insegnanti sono finalizzate principalmente agli impegni didattici di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 30 novembre 2016. Nella medesima data, avendo comunque già attivato gli opportuni confronti, le parti sono pervenute alla sottoscrizione dell'ipotesi contrattuale.



Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Importo Lordo Dipendente			
Voci del M.O.F.	Totale somma assegnata	Economie anni precedenti	Totale somma
F.I.S.	€ 16.864,29	€ 12,18	€ 16.876,47
Indennità di direzione	€ 2.310,00	Zero	€ 2.310,00
Funzioni strumentali al POF	€ 3.291,87	Zero	€ 3.291,87
Incarichi specifici personale ATA	€ 1.141,90	Zero	€ 1.141,90
Ore eccedenti	€ 1.070,15	€ 3,30	€ 1.073,45
Totale	€ 24.678,21	€ 15,48	€ 24.693,69

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO					
	numero	ore	Totale ore	€/ora	Totale
Collaboratore vicario D.S.	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Collaboratore D.S. e segr. C.D.	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Responsabili di Settore Infanzia	2		50	€ 17,50	€ 875,00
Responsabili di settore	2	15	30	€ 17,50	€ 525,00
Responsabile S.P.P.	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Addetti S.P.P.	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Docenti prove INVALSI II - V	5	6	30	€ 17,50	€ 525,00
Disponibilità I ora	1	6	6	€ 17,50	€ 105,00
Progetti Infanzia			48	€ 35,00	€ 1.680,00
Progetti Primaria			50	€ 35,00	€ 1.750,00
Progetti Secondaria			37	€ 35,00	€ 1.295,00
Responsabili sussidi	3	5	15	€ 17,50	€ 262,50
Formulazione orario scolastico	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Tutor docenti neoimmessi	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Animatore digitale	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Totale docenti					€ 11.707,50
Responsabile della privacy	1	12	12	€ 18,50	€ 222,00
Amministratore di sistema	1	40	40	€ 18,50	€ 740,00
Assistenti Amministrativi	3	32	96	€ 14,50	€ 1.392,00
Collaboratori Scolastici	7	32	224	€ 12,50	€ 2.800,00
Totale A.T.A.					€ 5.154,00
Totale Contrattazione					€ 16.861,50

Maletto, 30/11/2016



5/5



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Biagia Avellina

Biagia Avellina