



Ministero dell'Istruzione - Uff. Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto d'istruzione Secondaria Superiore

J. von Neumann

Sede centrale: Via Pollenza, 115 - 00156 ROMA – Tel. 06.1211.23.265

Succursale: Via del Tufo, 27 – 00158 ROMA – Tel. 06.1211.27.390

Cod. Fisc. 97197030584 – Cod. univoco UFO7AY – Codice tesoreria unica 348 0315980

Cod. Mecc. Istituzione Scolastica RMIS022001 - ITT/LS S.A. J. von Neumann RMTF02202E

ITT Rebibbia RMTF02201D - ITE Rebibbia RMTD022017 - IPSC Rebibbia RMRC02201X - ITT Corso Serale RMTF02250T

e-mail: rmis022001@istruzione.it - pec: rmis022001@pec.istruzione.it - sito web: www.vonneumann.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2020/21

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

Premessa	La sottoscritta dirigente, ha avviato la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2020-21, articolatasi negli incontri svoltisi nelle seguenti date: 22 dicembre 2020, 22 gennaio 2021, 05 febbraio 2021, 25 febbraio 2021
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse disponibili nell'anno scolastico 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: — “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; — “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	26/04/2021
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Serafina Di Salvatore
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Michele Fanfoni, Barbara Battista, Alessandra Rossetti
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC - CGIL CISL – FSUR UIL – RUA FED. GILDA UNAMS SNALS – CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto di Istruzione Superiore J. VON NEUMANN di Roma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Le materie contrattuali trattate sono quelle indicate nell'art. 22 c. 4 lettera c del CCNL 2016-2018 e cioè: - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una

		<p>maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</p> <ul style="list-style-type: none"> - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'uso di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Silenzio assenso: invio ipotesi di contratto integrativo a revisori dei conti in data 01-03-2021</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

PARTE PRIMA	RELAZIONI SINDACALI Campo di applicazione, decorrenza e durata , Composizione delle rappresentanze, Modalità di convocazione e calendario degli incontri, Modalità, tempi e procedure della contrattazione, Diritto di affissione, Diritto di informazione e di accesso agli atti, Diritto di assemblea, Diritto ai locali e all'utilizzo delle attrezzature , Diritto ai permessi retribuiti, Diritto ai permessi non retribuiti, Diritto di sciopero.
PARTE SECONDA	DIRITTI INDIVIDUALI E GARANZIE DEL PERSONALE Patrocinio, Visione degli atti, Quesiti e ricevute, Comunicazioni inviate dalle scuole, Orario di servizio del personale durante i periodi di sospensione delle lezioni, Permessi brevi, Permessi retribuiti, Ferie, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
PARTE TERZA	MODALITA' DI GESTIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL PTOF SEZIONE 1 – DOCENTI Criteri di assegnazione delle classi, Orario delle lezioni e giorno libero, Modalità di sostituzione del personale docente assente SEZIONE 2 – PERSONALE ATA Orario di servizio, Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali, Sostituzione personale assente, Organizzazione per settori di lavoro e criteri di ripartizione e assegnazione dei carichi di lavoro,
PARTE QUARTA	SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO Obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare la sicurezza dei locali, DVR, Informazione e formazione, Criteri di scelta delle figure preposte alla sicurezza e degli addetti all'emergenza, Formazione specifica e aggiornamento annuale in materia di Salute e Sicurezza, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Prevenzione dello stress lavoro correlato e dei fenomeni di burn out
TRATTAMENTO ACCESSORIO	CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO – PARTE ECONOMICA 2020/21 Criteri generali di ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS), Criteri di accesso al fondo, Fondo docenti, Fondo Personale ATA
ALLEGATI	TABELLE ECONOMICHE All.A risorse MOF, All.B divisione budget, doc. tab1_valorizzazione del personale quota docenti, doc. tab2_attività organizzative, doc. tab3_flessibilità, doc. tab4_funzioni strumentali docenti, personale_ata_tab.1_MOF ATA, personale_ata_tab.2_incarichi specifici ATA

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIEPILOGO DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Personale docente totale somme impegnate	€ 105.264,36	€ 139.685,81
Personale docente totale somme non impegnate	€ 51,02	€ 67,70
Personale ATA totale somme impegnate	€ 43.313,17	€ 57.476,58
Personale ATA totale somme non impegnate	€ 8,47	€ 11,24
TOTALE RISORSE	€ 148.637,02	€ 197.241,33

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica [art. 88 c.2 lett. a) CCNL 2006-2009]	€ 9.890,00	€ 13.124,03
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero [art. 88 c.2 lett. c) CCNL 2006-2009]	€ 6.705,00	€ 8.897,53
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento [art. 88 c.2 lett. d) CCNL 2006-2009]	€ 29.923,25	€ 39.708,15
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico [art. 88 c.2 lett. f) CCNL 2006-2009]	€ 4.952,45	€ 6.571,90
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF [art. 88 c.2 lett. k) CCNL 2006-2009]	€ 5.267,50	€ 6.989,97
Funzioni strumentali al POF [art. 33 CCNL 2006-2009]	€ 6.860,00	€ 9.103,22
Compensi per attività complementari di educazione fisica [art. 87 CCNL 2006-2009]	€ 4.254,94	€ 5.646,31
Compensi per ore di sostituzione colleghi assenti [art. 30 CCNL 2006-2009]	€ 4.566,19	€ 6.059,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica [art. 2, c.2 CCNL 7/8/2014]	€ 1.882,30	€ 2.497,81
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) Percorsi PCTO - Attività ex alternanza scuola-lavoro	€ 16.790,23	€ 22.280,65
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico: art. 1 comma 126 Legge 107/2015	€ 14.612,50	€ 19.390,79

TOTALE RISORSE PERSONALE DOCENTE **€ 105.264,36** **€ 139.685,81**

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA [art. 88 c. 2 lett. e) CCNL 2006-2009]	€ 24.293,00	€ 32.236,81
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.310,00	€ 7.046,37
Incarichi specifici [art. 47 CCNL 2006-2009, c.1 lett. b), art. 1 seq. contrattuale personale ata 25/7/2008]	€ 2.968,00	€ 3.938,54
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero [art. 88 c.2 lett. c) CCNL 2006-2009]	€ 745,00	€ 988,62
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica [art. 2, c.2 CCNL 7/8/2014]	€ 332,17	€ 440,79
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) Percorsi PCTO - Attività ex alternanza scuola-lavoro	€ 3.853,50	€ 5.113,59
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico: art.1 art. 1 comma 126 Legge 107/2015	€ 5.811,50	€ 7.711,86

TOTALE RISORSE PERSONALE ATA	€ 43.313,17	€ 57.476,58
-------------------------------------	--------------------	--------------------

B) effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti rinvii a precedenti contratti. L'atto unilaterale in esame sostituisce tutte le precedenti contrattazioni integrative d'Istituto sul trattamento economico accessorio.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

F) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Roma, 28/04/20121

COMPETENZA

il Dirigente scolastico: Serafina Di Salvatore
(firma autografa sostituita a mezzo stampa)