

Centro Provinciale Istruzione Adulti - Taranto

Corso Vittorio Emanuele II, n. 9 – 74123 – tel. 099 376123 – CF 90230200736 – Cod. Mecc. TAMM128006 – Codice Univoco Ufficio UF4DT0
e-Mail tamm128006@istruzione.edu.it – pec tamm128006@pec.istruzione.it – sito www.cpiataranto.edu.it

Relazione illustrativa al Contratto d'Istituto A.S. 2020/2021 Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

che in data 14/01/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto fra la RSU e la Dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 29.11.2007, del CCNL 19.04.2018 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001";

VISTA la delibera n. 3 del Collegio dei docenti del 13/11/2018 con la quale è stato approvato il PTOF per il triennio 2019-2022;

VISTA la nota del M.I.U.R. prot.n. 23072 del 30/09/2020 di assegnazione, per l'a.s. 2020/2021, del finanziamento per gli istituti contrattuali, in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

come di seguito riportato, sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto citata in premessa.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 3/12/2020 Contratto: 14/01/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Oronza PERNIOLA
	RSU d'Istituto: Anna Rita DI MAGLIE, Daniela MELI – C.I.S.L.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: nessuna
Soggetti destinatari	Personale Docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Disposizioni generali, campo di applicazione decorrenza, durata e interpretazione autentica; b. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); c. Regolamentazione sciopero; d. Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); e. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1, d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); f. Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2); g. Compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); h. Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); i. Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interne alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi di contratto stipulato il 14/01/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. Ai sensi dell'art.6 comma 6 del CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007, trascorsi 30 giorni senza rilievi da parte dei Revisori dei Conti, il Contratto Integrativo viene definitivamente adottato e produce i conseguenti effetti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance - "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definiti "imperativi" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

ARTICOLAZIONE DEL CONTRATTO	Riferimenti normativi e/o contrattuali
TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica	D. Lgs. 165/2001.
TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 3 – Obiettivi e strumenti Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 6 – Informazione preventiva Art. 7 – Informazione successiva CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 8 – Attività sindacale Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 11 – Referendum	CCNL 2007 (artt. 3-8) CCNL 2016/18 D. Lgs. 150/09 CCNQ 7/8/98 L. 149/90 e ss.ii.mm. CCNQ 26/9/09
TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA	CCNL 2007

<p>TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p>CAPO I - NORME GENERALI</p> <p>Art. 14 – Fondo per la contrattazione integrativa Art. 15 – Fondi finalizzati</p> <p>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</p> <p>Art. 16 – Finalizzazione del salario accessorio Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica Art. 18 – Stanziamenti Art. 20 - Conferimento degli incarichi Art. 21 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA Art. 22 - Incarichi specifici</p>	<p>CCNL 2007 CCNL 2016/18 D. Lgs. 165/01 D. Lgs. 150/09</p>
--	---

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (con particolare riferimento alle norme di contrasto alla emergenza sanitaria da Sars-Cov19). Art. 23 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 24 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Art. 25 - Le figure sensibili Protocollo sicurezza anti Covid-19	CCNL 2007 D.Lgs. 81/01 Norme anti Covid-19
TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 26 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 27 – Natura premiale della retribuzione accessoria	

B) Illustrazioni di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

In considerazione delle specificità del CPIA:

- Riconoscimento dei crediti formativi
- Valorizzazione delle competenze informali e non formali, derivanti dall'esperienza concreta nei contesti di lavoro e nelle varie fasi della vita
- Personalizzazione del percorso di studio rispetto al livello richiesto
- Attività di accoglienza, informazione e orientamento
- Rilascio di apposite certificazioni delle competenze acquisite al termine di ciascun periodo didattico
- Opportune modalità per rendere sostenibili i carichi orari dell'adulto in formazione attraverso strumenti di flessibilità che alleggeriscono il percorso didattico. (Riduzione percentuale del monte ore, formazione a distanza)
- Flessibilità didattica, nei tempi e nei modi
- Offerta formativa strutturata per livelli di apprendimento finalizzata allo sviluppo delle competenze dell'adulto
- Metodologie didattiche adatte alla peculiarità dell'istruzione degli adulti
- Acquisizione di competenze attraverso conoscenze e abilità, coerenti con le attitudini e le scelte personali, adeguate all'inserimento nella vita sociale e nel mondo del lavoro
- Percorsi di istruzione degli adulti negli istituti di prevenzione e pena

la ripartizione del Fondo d'Istituto è coerente con i principi ispiratori del PTOF.

Nella ripartizione del fondo si è tenuto conto delle competenze professionali interne, dei bisogni gestionali - organizzativi dell'intero sistema scuola e di valorizzazione e crescita culturale dei corsisti. A tal fine, sono state previste attività progettuali finalizzate al recupero della lingua, all'operatività e all'orientamento professionale.

C) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti e ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	La Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il ????. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del Contratto, le questioni controverse sottoposte dalle Parti medesime alla Commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornisce la propria assistenza.

Tabella analitica della costituzione del fondo

Descrizione	Importo lordo dipendente	Importo Lordo Stato
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 35.539,88	€ 47.161,42
Ore eccedenti docenti assenti	€ 1.300,51	€ 1.725,78
Funzioni strumentali	€ 6.869,30	€ 9.115,56
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.739,83	€ 3.635,75
Valorizzazione merito personale scolast	€ 7.333,53	€ 9.731,59
Economie Fis a.s. 2019/20	€ 6.712,24	€ 8.907,14
Economie ore eccedenti a.s. 2019/20	€ 2.444,32	€ 3.243,61
Economie valorizz. merito docenti	€ 0,03	€ 0,04
Totale	€ 62.939,64	€ 83.520,90

Utilizzazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica:

Il FIS, ammontante ad € 69.042,87 lordo Stato - € 52.029,29 lordo dipendente, è stato decurtato della somma spettante al Dsga quale parte variabile dell'indennità di direzione e al suo sostituto, pari a € 4.066,59 lordo Stato - € 3.064,50 lordo dipendente. Pertanto, la somma disponibile, pari a € 64.976,28 lordo Stato - € 48.964,79 è stata suddivisa tra il personale del Cpia come segue:

Totale somma disponibile (al netto dell'accantonamento quota DSGA e suo sostituto) = **€ 48.964,79**

Docenti: € 30.847,82 lordo dip., pari al 63%

Personale Ata: € 18.116,97 lordo dip. pari al 37%

D) QUADRO DISINTESIDELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO	
		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Art.88 Comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 Comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 Comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Art.88 Comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 18.116,97	€ 24.041,22
Art.88 Comma 2/f	Collaborazione col Dirigente Scolastico	€ 4.550,00	€ 6.037,85
Art.88 Comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 Comma 2/i	Indennità Direzione DSGA	€ 2.760,00	€ 3.662,52
Art.88 Comma 2/j	Sostituzione DSGA	€ 304,50	€ 404,07
Art.88 Comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF;	€ 24.342,50	€ 32.302,50
Art.88 Comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli STUDENTI	€ 0,00	€ 0,00

	Somme non contrattate	€ 29,82	€ 39,57
	Totale	€ 52.028,79	€ 69.042,20

D)EFFETTIABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce la precedente

COMPETENZA Dirigente scolastica prof.ssa Oronza PERNIOLA

Taranto, 18.01.2021

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Oronza Perniola