



Unione Europea - Fondo Sociale Europeo
P.O.N. - "Competenze per lo sviluppo" (FSE)
P.O.N. - Ambiente per l'apprendimento (FESR)



Repubblica Italiana



POLO QUALITÀ DI NAPOLI
USR PER LA CAMPANIA



SICUT PHOENIX...

SCUOLA SECONDARIA I GRADO
DANTE ALIGHIERI
CERTIFICAZIONE QUALITÀ UNI - EN - ISO 9004:2009
Via San Francesco, 64 - 80034 Marigliano (NA)
Tel/ Fax 081.5192025 (Uffici)
Cod. mecc.:NAMM33000C C.F 92018520632-email namm33000c@istruzione.it
indirizzo pec namm33000c@pec.istruzione.it
sito web: ssalighierimarigliano.edu.it

S.M.S. "DANTE ALIGHIERI"
MARIGLIANO (NA)
Prot. 0002462 del 31/08/2021
(Uscita)

Marigliano, 31/08/2021

AL DSGA
ALLA RSU
AGLI ATTI
ALL'ALBO on line
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Oggetto: Bonus per la Valorizzazione del Merito personale ATA 2020/2021, Fondo di cui all'art.1, commi 126,127,e 128 della legge 13 luglio 2015,n.107, come modificato dalla Legge 160/2019 art.1 comma 249.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato a questa Istituzione Scolastica l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale scolastico per l'anno scolastico 2020/2021. Tale risorsa è complessivamente pari ad 6771,07.
- Le norme contrattuali prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti, a premialità viene intesa come ampliata all'intero personale. La Legge 160 del 27 dicembre 2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 – 2022" all'art. 1 comma 249 recita " **Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione**".
- I criteri di ripartizione e assegnazione del bonus premiale sono stati stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto nella seduta del 27 febbraio 2021.
- La quota del bonus di premialità spettante al personale scolastico è stata stabilita secondo il criterio della proporzionalità tra il personale DOCENTE e il personale ATA, già operata in sede di ripartizione del fondo FIS; rispettivamente 70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE – 30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA.

- La parte assegnata al Personale ATA è pari ad 2031,321(collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi)
- La parte assegnata al Personale docente è pari a € 4739,749

Alla luce di quanto sopra esposto e dettagliato,

VISTO il D.P.R. n.80/2013 recante il “Regolamento sul sistema nazionale in materia di istruzione e formazione”:

VISTA la L. 107/2015, art.1, commi 126/130 di riforma del sistema di istruzione e formazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs 150/2009 concernente”Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il PTOF dell’istituzione Scolastica deliberato del Collegio dei Docenti nella seduta del 28/06/ 2019 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 29/06/2019;

VISTA la nota MIUR-DGRUFS 23072 del 30 settembre 2020, con la quale è stata comunicata l’assegnazione della risorsa finanziaria;

VISTA la legge 160/2019 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”;

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti in apposito tavolo negoziale di confronto con la RSU nella seduta del 27 febbraio 2021

DETERMINA

di assegnare limitatamente e con riferimento all’anno scolastico 2020/2021 il bonus per la valorizzazione del personale docente.

Non accede al bonus per la valorizzazione del merito il personale ATA perché, come ribadito in riunione con la RSU in data 30 agosto 2021, non si sono verificate le condizioni stabilite in contrattazione del 27 febbraio 2021 secondo i seguenti criteri

- Impegno per il miglioramento del servizio scolastico in termini di efficienza, efficacia, e puntualità;
- Rispetto dell’orario di servizio;
- Costanza in termini di presenza nel corso dell’anno scolastico.

La quota di bonus per la valorizzazione del merito per il personale ATA non assegnata, confluisce nell’avanzo di amministrazione e viene vincolata nella destinazione premiale a valere dall’anno successivo, anno scolastico 2021/2022

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carmela Anna NAPOLITANO
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art.3,
comma 2, decreto legisl.39/1993

