

| GRIGLIA DI VALUTAZIONE PERSONALE ESTERNO | | | |
|--|---|-----------------|--|
| 1) Titoli di studio, specializzazioni, master e titoli specifici – max 40 punti | | | |
| <i>Titolo di studio Max 12 punti</i> | <i>Diploma di istruzione secondaria superiore attinente all'area progettuale</i> | <i>Punti 4</i> | Si valuta un solo titolo |
| | <i>Laurea triennale non specifica</i> | <i>Punti 5</i> | |
| | <i>Laurea non specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento</i> | <i>Punti 6</i> | |
| | <i>Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione fino a 90</i> | <i>Punti 8</i> | |
| | <i>Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione da 91 a 100</i> | <i>Punti 10</i> | |
| | <i>Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione con lode</i> | <i>Punti 12</i> | |
| <i>Altri titoli e specializzazioni Max 28 punti</i> | <i>Master universitari</i> | <i>Punti 6</i> | Si valuta fino ad un massimo di 3 titoli |
| | <i>Inserimento in graduatorie di merito di concorsi per pubbliche amministrazioni</i> | <i>Punti 4</i> | Si valuta un solo titolo |
| | <i>Ecdl base o titoli equivalenti attinenti all'area progettuale di riferimento</i> | <i>Punti 2</i> | Si valuta un solo titolo |
| | <i>Ecdl advance o titoli equivalenti attinenti all'area progettuale di riferimento</i> | <i>Punti 4</i> | Si valuta un solo titolo |
| 2) Attività professionali coerenti con l'area progettuale – max 30 punti | | | |
| <i>Esperienze professionali specifiche Max 30 punti</i> | <i>Attività professionali coerenti con l'area progettuale specifica</i> | <i>Punti 5</i> | Punti 5 per ogni anno completo fino ad un massimo di 2 anni |
| | <i>Esperienze professionali maturate in progetti finanziati dall'Unione Europea o da altri Enti/Istituzioni (IFTS, OFIS) svolte nel periodo 2006/2016, coerenti con l'area progettuale.</i> | <i>Punti 3</i> | Punti 3 per ogni corso annuale fino ad un massimo di 4 corsi |

| | | | |
|--|--|----------------|--|
| | <i>Attività di formatore inerente alle attività progettuali d'interesse specifico all'obiettivo per il quale si concorre</i> | <i>Punti</i> 2 | Punti 2 per ogni anno fino ad un massimo di 4 attività |
| 3) Esperienza nella gestione delle risorse umane - max 20 punti | | | |
| <i>Titoli</i> Max 20 punti | <i>Incarichi aziendali o pubblici attinenti alla gestione delle risorse umane</i> | <i>Punti</i> 5 | Punti 5 X ogni incarico fino ad un massimo di 4 |
| 4) Pubblicazione di natura didattica – max 10 punti | | | |
| <i>Pubblicazioni</i> Max 10 punti | <i>Pubblicazioni di testi didattici</i> | <i>Punti</i> 1 | Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5 |
| | <i>Pubblicazioni didattiche su giornali e riviste</i> | <i>Punti</i> 1 | Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5 |

A parità di punteggio, valgono le seguenti preferenze :

1. Voto di laurea magistrale più alto;
2. Età anagrafica più giovane.

F.to il DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.
