



## CONVITTO NAZIONALE UMBERTO I

*Scuola Primaria - Scuola Secondaria I grado*  
*Liceo Classico Europeo - Liceo Scientifico Internazionale*  
*Liceo Scientifico Cambridge International*

via Bligny, 1 bis 10122 TORINO C.F. 80088620010

011.4338740 / 011.4396735

e-mail: [convittonazionale@cnuto.it](mailto:convittonazionale@cnuto.it) sito web: [www.cnuto.gov.it](http://www.cnuto.gov.it)



# CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

**Anno scolastico 2016-17**

**(Parte economica per il CONVITTO)**

L'anno 2017, il mese di marzo, il giorno 21, presso il CONVITTO NAZIONALE UMBERTO I, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica di cui all'art. 6 del CCNL 29/11/2007

tra

la delegazione di parte pubblica rappresentanza dal Dirigente Scolastico

dott.ssa Giulia Guglielmini

E

la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta all'interno dell'Istituzione Scolastica e le OO.SS. territoriali, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto per la disciplina delle materie di cui all'art.6, del CCNL 29/11/2007 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa con il D.L.vo n.150/2009 e il successivo decreto legge n.95/2012 convertito nella legge 7 Agosto 2012, n.135.

## TITOLO VI

### UTILIZZO RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

#### CAMPO DI APPLICAZIONE E CRITERI

#### Art.81 Oggetto e durata

*May*  
Il presente accordo ha validità per il solo anno 2016/17 e riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impegno delle risorse finanziare riferite al fondo di istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale dell'area educativa ed A.T.A. in servizio presso l'istituto stesso sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

#### Art.82 Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:



Monica Zucchi



- a. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. Gli stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. Eventuali residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- e. Gli stanziamenti per l'autonomia scolastica e per l'aggiornamento
- f. I residui dell'autonomia scolastica non utilizzati negli anni precedenti;
- g. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- h. Eventuali contributi finalizzati dei genitori

#### Art.83 Principi generali relativi alla utilizzazione del fondo

Le risorse del fondo dell'istituzione educativa sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive anche extracurricolari, stabilite dal POF e deliberate dal Collegio dei docenti e degli educatori per sostenere il processo dell'autonomia scolastica e le prestazioni aggiuntive necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi.

I fondi per l'autonomia scolastica, compresi i residui, possono essere destinati al pagamento di esperti esterni per i progetti POF e alla formazione del personale.

Un quadro riassuntivo contenente la ripartizione e l'attribuzione dei compensi percentuali, le somme e quanto stabilito nei successivi articoli viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante.

#### Art.84 Composizione del fondo dell'Istituzione Educativa

- Il fondo utilizzabile dal personale dell'Istituzione Educativa è composto dal fondo del Convitto e viene considerato sempre al lordo dipendente.
- Il fondo del Convitto per l'anno scolastico 2016/17, destinato al personale educativo ed ATA, è di €. 113.478,16 (comprensivo indennità notturno e/o festivo).
- Il fondo per le funzioni strumentali è di €. 595,60
- Il fondo per gli incarichi specifici è di €. 12.446,70
- Il fondo dell'autonomia per l'anno scolastico 2016/17 non è stato comunicato
- Il Fondo d'Istituto del Convitto dell'a.s. 2015/16 ha avuto un residuo di €. 19.803,87 da riutilizzare in questo a.s.



Marisa Pirella Lanni





- Il fondo per gli incarichi specifici del Convitto dell'a.s. 15/16 ha avuto un'economia di € 459,96 da riutilizzare come Fis in quest'anno scolastico.
- Altre risorse provenienti dai rimborsi spese per le attività della Scuola Russa e della Scuola Araba € 3.195,17, e per le attività dell'Associazione SGAI € 1.883,94.

Totale disponibilità complessiva FIS a.s. 16/17 € 151.863,40.

#### Art.85 Modalità di utilizzo dei fondi d'Istituto del Convitto

- a) Il fondo del convitto è utilizzato secondo una visione unitaria dell'organizzazione e della progettazione dell'Istituto pur tenendo conto delle diverse professionalità operanti nell'ambito scolastico.
- b) Viste le sempre più sostanziali diminuzioni del FIS, il Consiglio di Amministrazione ha formalmente deliberato un finanziamento volto a sostenere i costi di attività necessarie e di fondamentale importanza per le Figure di Sistema, Funzionali al funzionamento dell'Istituzione Educativa (Coordinamento tecnologie informatiche – Gestione sicurezza in sede e in via Bertola - Coordinamento interventi sulla sicurezza – Responsabile HCCP reparto mensa – Coordinamento commissione mensa e menù dei diversi settori – Coordinamento Aula Magna e Aula Meeting – Coordinamento manutenzione – Coordinamento archivio)

#### Art.86 Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto

1. Utilizzo preliminare per i fini contrattualmente deliberati:
  - Copertura dei turni "notturno e festivo" NON ANCORA ASSEGNATI
  - indennità di direzione al DSGA,
  - Funzioni strumentali e Incarichi specifici.
  - Finalità e Criteri definiti dal Consiglio di Amministrazione
2. garantire prioritariamente, il finanziamento dell'area organizzativa e dei progetti ritenuti più significativi per la realizzazione della "mission" dell'istituzione educativa.
3. Nella divisione del fondo tra il personale addetto agli uffici e agli altri servizi, si terrà conto non solo della consistenza numerica dei settori, ma anche del grado di responsabilità, della gravosità del lavoro, e soprattutto delle esigenze di funzionamento dei servizi e dell'efficienza organizzativa, educativa e didattica del Convitto e delle scuole.
4. Il personale ATA dovrà accedere al fondo d'istituto prioritariamente per far fronte allo straordinario necessario al funzionamento dell'istituzione educativa.



Monodora Zucchi




5. Per la suddivisione del fondo d'Istituto alle varie aree progettuali ed educative si terrà conto, in linea di massima, di quanto speso negli anni precedenti per tali ambiti.
6. Per le Funzioni Strumentali, la contrattazione fa propria la delibera del Collegio Unitario del 21/09/2016 che ha organizzato le aree del POF confermandole a 4 e accoglie la proposta di differenziare il compenso economico delle F.S. in base alla diversa complessità e rilevanza delle aree utilizzando il relativo fondo per € 595,60

#### Art.87 Criteri della distribuzione delle risorse del fondo per educatori

Nella divisione delle risorse del fondo d'istituto, per le diverse finalità si terrà conto della:

1. responsabilità
2. gravosità del lavoro
3. del numero delle persone impiegate.
4. uniformità di trattamento per compiti analoghi anche in settori diversi, per progetti affini

I progetti con compenso del F.d.I. devono essere svolti fuori del proprio orario di servizio. I collaboratori del Rettore, le Funzioni Strumentali, gli incarichi specifici e i coordinatori di settore non potranno avere riconoscimenti aggiuntivi per progetti riconducibili alle funzioni stesse: l'accesso ad ulteriori progetti potrà avvenire solo se non ci sono richieste di altri dipendenti (nel collegio di settore dovranno essere chieste eventuali disponibilità).

#### Art.88 Fondo di riserva

Per l'anno scolastico 2016/17, non ci sarà fondo di riserva per integrare le necessità dell'offerta formativa. Eventuali necessità non previste potranno trovare compensazione con i fondi eventualmente non utilizzati a fine anno.

#### Art.89 Progetti POF

Le parti prendono atto della delibera del Collegio Unitario docenti/educatori del 21/09/2016 che ha approvato le aree tematiche e le relative funzioni strumentali da finanziare, come di seguito elencate.



Mariafrancesca Zanini



Prerequisito di ogni progetto per essere accolto è la valenza didattica-educativa coerente con le dieci AREE TEMATICHE approvate dal collegio:

1	RAV – PdM – PTOF
2	Orientamento - PTOF
3	INCLUSIONE
4	PRIMO CICLO
5	Progettazione educativa
6	Alternanza Scuola Lavoro

#### Art.90 Utilizzo fondo del personale educativo

Dal Fondo si accantonano € 45.000,00 a copertura dei notturni e festivi personale ATA ed Educatori.

a) Il fondo del personale educativo è di €. 35.298,90

Il fondo sarà assegnato alle seguenti aree:

- |    |   |      |           |
|----|---|------|-----------|
| a. | Compenso per i DUE collaboratori del Rettore e per i cinque coordinatori di settore | euro | 10.600,00 |
| b. | Gite e viaggi di istruzione   | euro | 4.128,30  |
| c. | Costi di funzionamento didattico  | euro | 19.975,00 |

Compenso figure strumentali euro 595,60


per retribuire le figure strumentali degli educatori individuate dal collegio unitario del 21/09/2016

N.B. I progetti formativi del personale educativo operante nelle scuole e l'eventuale flessibilità saranno compresi nelle aree di progetto finanziate con il fondo delle scuole.

#### Art.91 Utilizzo del Fondo del personale ATA

Il Fondo del personale ATA è di €. 71.564,50 e sarà così utilizzato per :

A) il compenso per il lavoro straordinario del personale ATA € 21.926,50

A series of handwritten signatures in blue ink, including the name 'Marta Zanni' and other illegible names.

B) incentivazione del personale ATA	€. 21.945,50
C) Per incarichi specifici	€. 12.430,00
D) Incentivazione da fondi SGAI e Scuola Araba e Russa	€. 3.672,50
D) indennità di amm.ne al DSGA (utilizzando il 50% del fondo ATA ed il 50% del fondo docenti/educatori)	€. 11.590,00

#### Art.92 Attività non istituzionali

I fondi che si rendessero disponibili nel corso dell'anno per retribuire attività aggiuntive del personale saranno comunicate alla RSU.

In particolare le attività diverse da quelle strettamente istituzionali, che il Convitto intende attivare, qualora coinvolgano i lavoratori dipendenti, devono essere comunicate alla RSU, assieme ai criteri di utilizzazione e di retribuzione del personale.

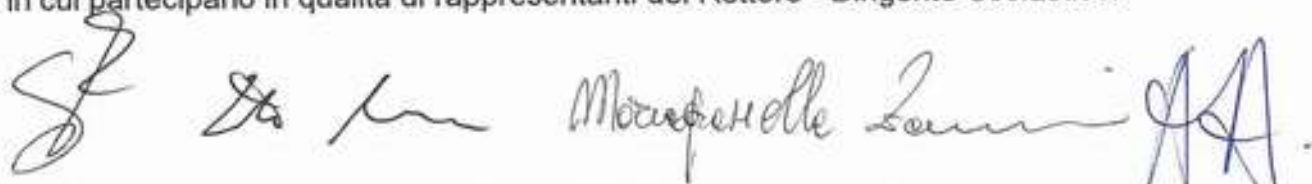
Si acquisirà inoltre la disponibilità del personale interessato ripartendo equamente, prima all'interno del reparto e poi tra il rimanente personale, questi ulteriori carichi di lavoro tra coloro che sono in possesso dei requisiti necessari.

#### STANZIAMENTI EDUCATORI

#### Art.93 Stanziamenti per i collaboratori del Dirigente Scolastico e per i coordinatori di settore

Al fine di realizzare quanto stabilito negli articoli precedenti e in particolare per far fronte alle esigenze organizzative di funzionamento dell'Istituzione Educativa, sulla base della delibera del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 88 del CCNL 2006/09 e del piano annuale dell'offerta formativa, viene stanziata la quota di €. 10.600,00 che il Rettore assegnerà singolarmente in misura forfettaria annuale ai propri collaboratori ed ai Coordinatori di settore, tenendo conto del grado di responsabilità, dell'impegno orario e dell'esistenza, o meno, di una forma di esonero e dell'impegno orario settimanale di insegnamento.

I docenti/educatori collaboratori del Rettore Dirigente Scolastico, di norma, non avranno riconoscimenti economici dal Fondo d'Istituto per lavori svolti all'interno di commissioni e progetti in cui partecipano in qualità di rappresentanti del Rettore - Dirigente Scolastico.

 Several handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and another on the right.

1) Collaboratori in base all'art 132 del CCNL

N.1 educatore che svolge funzioni di Collaboratore del Rettore per il Convitto Nazionale "Umberto I" con delega specifica di Responsabile del funzionamento complessivo del plesso di via Bertola.

Tale servizio, in regime di pieno esonero, sarà compensato con il Fondo D'istituto come da contrattazione d'istituto per l'a.s. 2016/17.

Dovrà garantire la sostituzione del rettore, con gli altri collaboratori, nei mesi estivi.

N.1 educatore che svolge funzione di collaboratore del Rettore per il coordinamento generale e l'organizzazione dell'attività educativa dei CCRR e per la gestione organizzativa relativa al plesso di Via Bligny

Tale servizio, in regime di pieno esonero, sarà compensato con il Fondo D'istituto come da contrattazione d'istituto per l'a.s. 2016/17.

Dovrà garantire la sostituzione del rettore, con gli altri collaboratori, nei mesi estivi.

3) COORDINATORI DI SETTORE

in base all'art. 88 comma 2 lettera K su indicazione del Rettore e deliberati dal C.d.A.

N.1 Coordinatore e responsabile del Centro Residenziale femminile, che dovrà garantire una gestione unitaria del servizio residenziale in stretto rapporto con l'educatore Liguori Carlo.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo D'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/17.

N.1 Coordinatore dell'attività educativa del settore scuola primaria , compito da svolgere in collaborazione con la maestra BO Tiziana per salvaguardare la gestione unitaria dell'Istituzione

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/17.

N.1 Coordinatore dell'attività educativa della scuola secondaria di primo grado, compito da svolgere in collaborazione e in accordo con la vicaria, insegnante Bo e i collaboratori proff. D'Ambra, Dattoli e Robaldo:

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/17.



Mariafrancesca Lanni





N.1 Coordinatore dell'attività educativa del settore licei presso Via Bertola, compito da svolgere in collaborazione con la prof.ssa Soglia e l'educatore Palascino per salvaguardare la gestione unitaria dell'Istituzione

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/17.

N.1 Coordinatore dell'attività educativa del settore licei presso Via Bligny, compito da svolgere in collaborazione con la prof.ssa Soglia per salvaguardare la gestione unitaria dell'Istituzione,

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2016/17.

#### Art.64 Contributi del Convitto

Il C. di A. del Convitto Nazionale Umberto I con propria delibera e propri fondi contribuire al successo dell'Offerta Formativa dell'Istituto facendosi carico soprattutto di spese relative al materiale, ad esperti esterni, alle Convittiadi, e alle Figure di Sistema.



#### Art.95 Funzioni strumentali dell'area educatori

Le funzioni strumentali sono in totale 4 e non sono assegnate ai singoli settori, ma rispondono alle esigenze organizzative del POF dell'intera istituzione.

Le parti prendono atto della delibera del collegio unitario del 21 settembre 2016, che stabilisce questo criterio e propone di utilizzare il fondo di € 595,60 lordo dipendente,

Si stabilisce che i compensi sulle aree didattiche utilizzino e fondi del bilancio scuole e la sola area 10 utilizza il compenso delle funzioni strumentali del Convitto integrato come indicato nel precedente paragrafo:

1	RAV-PdM - PTOF	0,00
2	Orientamento - PTOF	0,00
3	INCLUSIONE	0,00
4	PRIMO CICLO	0,00
5	Progettazione educativa	0,00
6	Alternanza Scuola Lavoro	595,60



Marcopelle Lanni



## Art.96 Criteri di accesso alle funzioni strumentali

Le parti assumono la delibera del Collegio Unitario docenti/educatori del 21 settembre 2016

che ha deciso i seguenti criteri di accesso alle funzioni strumentali:

- 1) disponibilità
- 2) esperienza
- 3) titoli di studio e aggiornamento specifici.

## STANZIAMENTI PERSONALE ATA

### Art.97 Incarichi specifici del personale ATA

Per l'anno scolastico 2016/17, si determinano le seguenti assegnazioni (loro dipendente):

✓ € 12.430,00 è la quota relativa agli incarichi specifici;

Per ciascun incarico specifico individuato saranno indicate nel piano delle attività del personale ATA ulteriori responsabilità o carichi di lavoro rispetto all'espletamento dei normali compiti.

Valutati il numero degli incarichi specifici, le posizioni economiche assegnate al personale di questo Istituto, in base all'accordo tra il MIUR e i sindacati, sottoscritto il 20 luglio 2008, le complessità, i carichi di lavoro richiesti e le risorse disponibili, le parti concordano di assegnare gli incarichi e le risorse sotto elencate:

1) assegnati alla segreteria n° 4 incarichi specifici per un valore di € 3.480,00 così ripartiti:

- Collaborazione col DSGA per la gestione dei coll. Scol. – gestione contratti/ricostruzioni carriera € 1.200,00
- Gestione contratti/ricostruzioni carriera € 740,00
- Coordinamento ufficio didattica € 740,00
- Gestione segreteria digitale € 800,00

2) assegnato al tecnico/autista n° 1 incarico specifico per un valore di € 200,00 nello specifico:

 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, the name 'Marianopreselle Laura' is written in cursive. On the right, there are three large, bold initials 'AAA'.

• Commissioni esterne € 200,00

3) assegnato all'infermiera n. 1 incarico specifico per disponibilità primo intervento

semiconvittori - eventuale accompagnamento convittori dal medico e /o ritiro referti -  
gestione piani di somministrazione farmaci, cassette primo soccorso e defibrillatore

€ 700,00

4) assegnati al reparto cucina (cuochi) n° 2 incarichi specifici per un valore di €. 450,00

così ripartiti:

• gestione cucina Via Bertola € 334,00  
• preparazione merende Via Bertola € 116,00

5) assegnati ai collaboratori scolastici n. 19 incarichi specifici per un valore di €. 7.600,00 così ripartiti:

1) manutenzione: ordin. Via Bertola	€ 400,00
2) manutenzione: ordin. Sede	€ 400,00
3) manutenzione: ordin. Sede	€ 400,00
4) manutenzione: straord. - sorveglianza portineria durante le chiusure	€ 600,00
5) Portineria	€ 400,00
6) Portineria	€ 400,00
7) Portineria	€ 400,00
8) Disponibilità sostituzione colleghi lavaggio piatti sede	€ 200,00
9) Aiuto cuochi Via Bertola	€ 400,00
10) Aiuto cuochi Via Bertola	€ 400,00
11) Aiuto cuochi Via Bertola	€ 400,00
12) Aiuto cuochi Via Bertola	€ 400,00
13) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
14) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
15) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
16) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
17) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
18) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00
19) Refettorio - lavaggio piatti sede	€ 400,00

Marcopavella Lanni

#### Art.98 Straordinario personale ATA

Il personale ATA disporrà come straordinario € 21.926,50 e potrà chiedere che sia pagato, nei limiti delle risorse disponibili, oppure recuperato.

#### Art.99 Fondo incentivazione ATA

Il personale ATA potrà accedere all'incentivazione di servizio € 21.945,50 sia per progetti specifici sia all'intensificazione delle prestazioni lavorative, secondo le indicazioni del piano di lavoro annuale allegato alla contrattazione.

La retribuzione prevista per l'intensificazione delle prestazioni sarà erogata in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio: l'incentivo destinato agli operatori assenti (almeno un mese in un anno) sarà attribuito al settore di lavoro.

#### Art.100 Criteri di accesso agli incarichi:

- Disponibilità degli interessati
- Competenze accertate per la professionalità specifica richiesta
- Corsi di formazione sulla specifica professionalità
- Esperienza maturata nell'area specifica
- Ciascun lavoratore può accedere di norma ad un solo incarico



#### Art.101 Assegnazione degli incarichi

L'assegnazione di incarichi, e attività aggiuntive di cui al presente accordo saranno effettuati mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati da parte del Dirigente scolastico, indicando le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Per ciascun incarico specifico, a richiesta, copia di tali comunicazioni sarà fornita alla RSU e alle OO.SS.

Il Rettore ha la facoltà di revoca dell'incarico in caso di assenze prolungate e continuative.



Manuela Zucchi



## LAVORO NOTTURNO e/o FESTIVO

### Art.102 Educatori e ATA

In attesa di conoscere lo stanziamento del MIUR si utilizzeranno €. 45.000,00 per la retribuzione dei turni di lavoro notturno e/o festivo degli educatori e del personale ATA

## UTILIZZAZIONE DEI SERVIZI SOCIALI

### Art.103 Accesso alla mensa

Il personale che si trova a lavorare prima e dopo il periodo di apertura della mensa scolastica può accedervi scegliendo fra due soluzioni :

- ❖ pranzo completo €. 5,00
- ❖ primo o secondo con contorno, frutta con eventuale dolce €. 3,50

I ticket saranno ritirati presso l'ufficio acquisti

Il Rettore, Dirigente Scolastico

Prof.ssa Giulia Guglielmini


### I Componenti la RSU:

Capello Stefano

CUB Scuola

Gigliotti Luigi

CGIL Scuola

Fittipaldi saverio

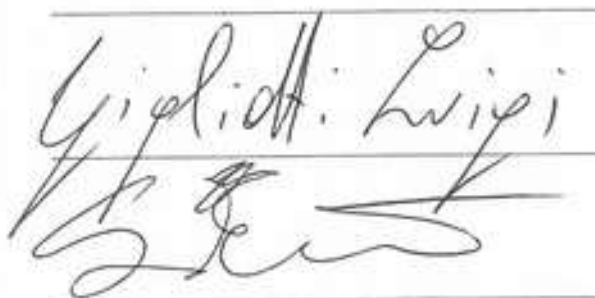
CGIL Scuola

Zannino Mariagraziella

CISL Scuola

Zito Nicola

UIL Scuola



RSA

RSA Dettori Michelangelo

FLC CGIL

---

RSA Plantamura Maria

UIL scuola

---

RSA D'Arienzo Antonio

CISL Scuola



---

*Microfotocopia della Zanussi*

\_\_\_\_\_

Torino, ACCORDO 20/12/2016

disponibilità Fondo Istituto

N. prog.	ordine di scuola	titolo progetto	imp. lordi orari	Personale interno a carico Fondo Istituto				N. ore Ass. Amm. Tecn. Cuochi Guardar.	N. ore Coll. scol.	N. ore educatori	N. ore educatori	N. ore educatori	N. ore totali	spesa sul fondo di istituto originaria	SGAI
				17,50	35,00	17,50	35,00								
1	C	REFERENTE L. 33/ Privacy	1	40								40	700,00		
2	C	CERTIFICAZIONI COMMITTORI	2	20								20	350,00		
3	C	COMMISSIONE BES	7	50					50			100	1.750,00		
4	C	SITI WEB CONVITTO	1	20								20	350,00		
5	C	REFERENTE SALUTE	1	10								10	175,00		
6	C	PRE-POST SCUOLA	1	20								20	350,00		
7	C	GITE istruzione/scambi e stage											2.728,30	1.400,00	
8	C	ASPP via Eligny	1										2.500,00		
9	C	ASPP via Bertola	1										1.500,00		
10	C	Addetti primo soccorso											3.200,00		
11	C	Addetti antincendio											2.700,00		
12	C	Sommministrazione farmaci											1.200,00		
13	C	Controlli quotidiani Registri SICUREZZA											2.100,00		
14	C	Responsabile Mensa	1										500,00		
15	C	Responsabile Aula Magna	1										600,00		
16	C	Servizio in due plessi ( 20 unità)	20										2.000,00		
<b>TOTALI</b>				<b>160</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>22.703,30</b>	<b>1.400,00</b>	

DATA: 20/12/2016

*G. P. ed. L.*  
*M. Caporale Lamin*  
*AA*  
*AA*

*AA*

AREA	anno scolastico 2016/17	FUNZIONI STRUMENTALI	%	importo lordo dipendente
1	RAV-PdM - PTOF			
2	Orientamento - PTOF			
3	INCLUSIONE			
4	PRIMO CICLO			
5	Progettazione educativa			
6	Alternanza scuola lavoro			595,60

595,60

assegnazione convitto 2016/17

595,60

totale

595,60

AGGIORNATO AL 20/12/2016

42

Microspeselle Lomina

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



COMPENSI COLLABORATORI DEL RETTORE E COORDINATORI DI SETTORE A.S. 2016/17

COGNOME E NOME	COMPENSO TOTALE LORDO DIPENDENTE 16/17
CNU	
	700,00
	800,00
	3.200,00
	3.100,00
	1.100,00
	800,00
	900,00
TOTALE PARZIALE	10.600,00

*Manfredi L...*

*Sts*

*[Handwritten signatures]*

Proposta del DS 20/12/2016

*[Handwritten signature]*