



**UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE PROVINCIA AGRIGENTO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE SULL'UTILIZZO DEL FONDO
UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015**

Il giorno 11 del mese di maggio dell'anno 2017, presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Agrigento, ha avuto luogo l'incontro tra il Dirigente dell'Ufficio, dott. Raffaele Zarbo e la delegazione di parte sindacale, così composta:

- rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria: :
- R.S.U : Di Vincenzo Vincenzo, Salamone Calogero; Tornabene Gerlanda

LE PARTI

preso atto del C.C.N.I. n. 1/2016, concernente i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2015;

vista la nota prot.n. 21277 del 13 ottobre 2016, dell'Ufficio Scolastico Regionale - Direzione generale -, con la quale è stata assegnata all'A.T. di Agrigento la somma di euro 73.585,00 (totale lordo dipendente) di cui 22.156,00 (lordo dipendente) destinato alla produttività collettiva e 51.697,90 (lordo dipendente) destinato alla produttività individuale;

tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2015 presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale per la provincia di Agrigento è pari a 45 unità

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1) Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del CCNI n. 1/2016, i criteri per la corresponsione della retribuzione per la produttività individuale – pari a euro 51.697,90 (lordo dipendente) – sono i seguenti con accanto l'indicazione del coefficiente minimo e del coefficiente massimo di ciascun criterio

Mr
Tornabene Gerlanda

Criterio	Coefficiente Min.	Coefficiente Max
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10	0,50
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10	0,50
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10	0,50
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10	0,50
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10	0,50
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,10	0,50
TOTALE	0,60	3,00

Pertanto, la somma dei singoli coefficienti costituisce il coefficiente complessivo da attribuire a ciascun dipendente e non può essere inferiore a 0,60 e maggiore di 3,00.

A ciascun dipendente sarà comunicato il coefficiente assegnato con riferimento ai suddetti criteri ed il compenso conseguentemente attribuito.

Le parti, dopo aver letto il presente contratto, allegato al verbale del 2 febbraio 2017, lo sottoscrivono

PARTE PUBBLICA

R.S.U.

Handwritten signatures of the representatives of the OO.SS. DI CATEGORIA.

OO.SS. DI CATEGORIA