



Liceo Scientifico Statale  
"Ernesto Basile"  
Via San Ciro, 23 - 90124 Palermo  
Tel: 0916302800 - Fax: - 0916302180  
Codice Fiscale: 80017840820  
Internet : <http://www.liceobasile.it>  
email: [paps060003@istruzione.it](mailto:paps060003@istruzione.it)



## PREMESSA

Il D.Lgs 165/2001, all'art. 40, comma 3-sexies, stabilisce che la contrattazione integrativa debba essere certificata sulla base di due Relazioni, una illustrativa ed una tecnico-finanziaria

Il Decreto va anche oltre: non solo impone l'obbligo delle relazioni, stabilisce anche che debbano essere formulate secondo degli schemi predisposti dal MEF in accordo con la Funzione Pubblica; in effetti, il 19 luglio 2012 il MEF ha emanato la Circolare n. 21, con cui vengono definiti degli Schemi di Relazione della contrattazione integrativa validi per tutte le Pubbliche Amministrazioni (Allegato alla Circolare MEF n. 21 del 19 luglio 2012).

I due schemi sono quindi finalizzati ad una armonizzazione della contrattazione integrativa nelle diverse amministrazioni e ad una maggiore trasparenza nei confronti dei cittadini, degli organi di controllo, dei soggetti preposti al monitoraggio della contrattazione integrativa (Corte dei Conti, Funzione Pubblica, MEF).

Va detto con chiarezza che i contenuti dei due schemi appaiono molto lontani dal mondo della scuola, sono pensati per le grosse amministrazioni dei Ministeri o degli EE.LL. e sono finalizzati essenzialmente alla verifica delle disposizioni del D.Lgs 150/2009 in tema di merito e premialità, che guarda caso non si applicano alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative. Comunque, la compilazione delle Relazioni è obbligatoria è necessario adattare gli schemi alla situazione della scuola.

La Relazione illustrativa si compone di due moduli.

Il primo modulo riguarda la "*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*" e va compilato seguendo la Scheda 1.1, per cui procederemo alla compilazione di una Bozza dell'appena citata scheda.

Il secondo modulo consiste in un' illustrazione dell'articolato del contratto di istituto; come specificato nel Punto II.2, il contenuto minimo obbligatorio è costituito da:

- a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*
- b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;*
- c) *Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

*e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);*

*f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

*g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.”*

I punti di cui alle lettere d), e) ed f) non si applicano alla scuola; nella stesura del Modulo va specificato.

Nel caso del secondo Modulo, non viene fornita una scheda, per cui la struttura della relazione è liberamente decisa.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

### Modulo 1 – Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione</b>		_____ 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		A.S. 2017/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS e la RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Docente ed ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a)Le relazioni e i diritti sindacali b)Trattamento economico accessorio c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei Conti in data _____ che si allega. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <b>Non si applica alla Scuola</b>
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>Non si applica alla Scuola</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Non si applica alla scuola</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 <b>Non si applica alla Scuola</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi-  
altre informazioni**

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Diritti sindacali</b>	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 - 8) - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 - art. 2 del CCNQ del 7.8.1998- ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL - Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
<b>Fondo d'istituto e compensi accessori</b>	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	

	<b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b>	
	<b>Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.</b>	<b>Art. 33 del CCNL 2007</b>
	<b>Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico</b>	<b>Art. 34 del CCNL 2007</b>
	<b>Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione</b>	<b>Art. 9 del CCNL 2007 - Contrattazione integrativa regionale</b>
	<b>Collaborazioni plurime</b>	<b>Artt. 35 e 57 del CCNL 2007</b>
	<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</b>	<b>Art. 88 del CCNL 2007</b>
	<b>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</b>	
	<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"</b>	<b>Art. 47 del CCNL 2007</b>
	<b>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto</b>	<b>Art. 6 del CCNL 2007 - art. 45 c. 1 del D.Lvo n. 165/ 2001</b>

il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Calcolo Fis		Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	1		€ 2.598,73	€ 2.598,73		
N° Docenti + Ata (compreso DSGA)	71		€ 338,71	€ 24.048,41		
N° Docenti secondaria superiore	55		€ 358,40	€ 19.712,00	lordo dip.	oneri stato
				€ 46.359,14	€ 34.935,30	€ 11.423,84

#### ALTRI FINANZIAMENTI MOF

Funzioni strumentali		Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1		€ 1.702,13	€ 1.702,13		
B) Per ogni complessità organizzativa*			€ 790,37	€ 0,00		
C) N° Docenti in organico (anche sostegno)	55		€ 45,15	€ 2.483,25	lordo dipendente	oneri stato
				€ 4.185,38	€ 3.154,02	€ 1.031,36

\*istituzioni con particolari complessità: ist. comprensivi; ist. istruzione secondaria;

sezioni carcerarie e ospedaliere; CTP; corsi serali; convitti ed educandati

Incarichi specifici ATA		Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
N° ATA in organico (escluso DSGA)	15		€ 161,77	€ 2.426,55	lordo dipendente	oneri stato
				€ 2.426,55	€ 1.828,60	€ 597,95

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti		Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanzia e primaria			€ 26,97	0,00		
N° Docenti scuola secondaria (escluso sostegno)	55		€ 49,52	€ 2.723,60	lordo dipendente	oneri stato
				€ 2.723,60	€ 2.052,45	€ 671,15

Attività complementari Ed. Fisica 2				lordo dipendente	oneri stato
	Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
N° Classi di istruzione secondaria	30	€ 112,39	€ 3.371,70		
			€ 3.371,70	€ 2.540,84	€ 830,86

Quota aggiuntiva scuole titolarità dei docenti coordinatori regionali				lordo dipendente	oneri stato
	Unità	Par. 2017/18	Tot. Euro		
quota per coordinatore	0	2.777,77	0,00	0,00	0,00

INDENNITA' DIREZIONE D.S.G.A. (Quota compresa nel Fondo d'Istituto)			
a) IND. DIREZ. DSGA: AZIENDA AGRARIA	0,00	1.220,00	€ -
b) IND. DIREZ. DSGA: CONVITTI ED EDUCANDATI ANNESSI	0,00	820,00	€ -
c) IST. VERT., IST. 2 PUNTI EROG., IST. 2° GR. E IST. TEC. PROF. E D'ARTE	0,00	750,00	€ -
d) IND. DIREZ. DSGA: IST. NON RIENTRANTI NELLE TIP. PREC. LET. c)	1,00	650,00	650,00
e) IND. DIREZ. DSGA: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	71,00	30,00	2.130,00
<b>TOTALE LORDO DIP.</b>			<b>2.780,00</b>
ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' AMM.NE DSGA TITOLARE			
<b>IRAP 8,50%</b>	<b>INPDAP 24,20%</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>	
236,30	672,76	3.689,06	

SEZ. B3 .COLLABORATORI DEL DS			
n°2 COLLABORATORI	150,00	5.250,00	5.250,00
<b>TOTALE LORDO DIP.</b>			<b>5.250,00</b>
ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' AMM.NE SOST. DS			
<b>IRAP 8,50%</b>	<b>INPDAP 24,20%</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>	
446,25	2.541,00	8.237,25	
ACCANTONAMENTO			
ACCANTONAMENTO	2,00%	€ 34.935,30	
<b>TOTALE LORDO DIP.</b>			<b>698,71</b>
ONERI RIFLESSI SU ACCANTONAMENTO 2%			<b>TOTALE LORDO STATO</b>
228,48			927,19

SEZ. B2 . IND. DIREZIONE SOST. D.S.G.A. (Quota compresa nel Fondo d'Istituto) - Il Calcolo è effettuato tenendo conto del n° 40 dei giorni presunti di assenza del D.S.G.A.			
IND. DIREZ. SOST. DSGA (QUOTA FISSA) indicare n.gg assenza DSGA	40	€ 2,71	€ 108,40
a) IND. DIREZ. DSGA: AZIENDA AGRARIA	0	€ 0,00	€ 0,00
b) IND. DIREZ. DSGA: CONVITTI ED EDUCANDATI ANNESSI	0	€ 0,00	€ 0,00
c) IST. VERT., IST. 2 PUNTI EROG., IST. 2° GR. E IST. TEC. PROF. E D'ARTE	0	€ 0,00	€ 0,00
d) IND. DIREZ. DSGA: IST. NON RIENTRANTI NELLE TIP. PREC. LET. c)	1	€ 1,81	€ 1,81
e) IND. DIREZ. DSGA: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	71	€ 4,75	€ 337,25
<b>TOTALE LORDO DIP.</b>			<b>€ 447,46</b>
ONERI RIFLESSI SU INDENNITA' AMM.NE SOST. DSGA			<b>TOTALE LORDO STATO</b>
<b>IRAP 8,50%</b>	<b>INPDAP 24,20%</b>		
€ 38,03	€ 108,29	€ 593,78	

Sez. C - effetti abrogativi impliciti
<p>In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;</li> <li>➤ attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>➤ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.</li> </ul> <p>Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;</li> <li>➤ criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.</li> </ul>

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
<p>In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;</li> <li>➤ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;</li> <li>➤ vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.</li> </ul>



**Sez. E-Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.  
L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.  
I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.  
Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

**Diritti sindacali:**

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

**Sicurezza nei luoghi di lavoro:**

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

**Fondo di istituto e salario accessorio:**

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

**Sez. G-Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Il Dirigente Scolastico

PROF. ANGELO DI VITA