



Direzione Didattica Statale 1° Circolo - Maglie **«Principe di Piemonte»**

Via Matteotti, 101 - 73024 Maglie (Lecce)

Scuola dell' Infanzia – Scuola Primaria

c.m. LEEE03400Q - c.f. 83001110754 - tel./fax 0836.483185 - mail: leee03400q@istruzione.it - PEC: leee03400q@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno Scolastico 2017/2018

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente ed ATA in servizio presso la Direzione Didattica Statale di Maglie nell'anno scolastico 2017/2018 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

I compensi previsti sono destinati a remunerare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, le attività di cui all'art. 88 del CCNL del 29 novembre 2007 - comparto scuola.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata approntata come strumento per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa coerentemente con gli obiettivi strategici contenuti nel PTOF, in coerenza con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi collegiali. Le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Le materie su cui è intervenuta la contrattazione sono quelle previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui **criteri** concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;
- le norme in materia di orario di lavoro del personale ATA e Docente;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica
- la ripartizione delle risorse derivanti dai progetti comunitari

Dalla stessa sono state escluse le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 30 novembre 2017
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018 (01.09.2017 - 31.08.2018)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof..ssa Maria Stella COLELLA (dirigente scolastico):
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cancelli Anna Rita, Greco Luigi, Refolo Rita
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: Firmatarie dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 30/11/2017: Perfetto Paolo - Snals, - Curri Graziano – GILDA; Giovanni De Luca UIL – Francesca Franza CGIL – Gianna Guido CISL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rapporti tra RSU e Dirigente scolastico - diritti sindacali 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari 4. criteri generali per l'impiego delle risorse; 5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 6. criteri di organizzazione del lavoro personale docente, compreso lo svolgimento di ore eccedenti e le forme di flessibilità; 7. criteri di organizzazione del lavoro personale ATA, compreso lo svolgimento di attività aggiuntive e incarichi specifici; 8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 9. criteri di ripartizione delle somme e individuazione delle attività e progetti da attuare e remunerare con il fondo di istituto.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 consta di 58 articoli e di VIII Titoli con le seguenti argomentazioni:

Titolo I Disposizioni Generali

Titolo II Relazioni e diritti sindacali

Titolo III assegnazione del personale alle sedi e alle classi

Titolo IV Organizzazione del lavoro per il personale docente

Titolo V Organizzazione del lavoro per il personale ATA

Titolo VI Gestione delle risorse dell'istituzione scolastica oggetto di contrattazione integrativa

Titolo VII Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo VIII Norme transitorie e finali

In sintesi, nella parte normativa, sono delineate le relazioni sindacali a livello d'istituto; sono individuati i criteri generali per l'impiego delle risorse che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro volto ad assicurare un ottimale svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

Nella parte economica si determina come l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, in coerenza con le priorità del PTOF.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

L'entità del fondo per il Miglioramento dell'offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/2018 è costituito dalle economie al 31 agosto 2017 e dalla quantificazione del Fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2017/2018 effettuata sulla base delle intese del 28/07/2017.

Tabella analitica della costituzione del fondo

M O F Nota MIUR prot. n.19107 del 28/09/2017 (escluse	Parametri		Assegnazione sett./dic. 2016	Assegnazione e genn./ag. 2017
FIS	6	Punti di erogazione	10.638,15	21.276,30
	79	Docenti e ATA O.D. al 01.09.2017		
Funzioni Strumentali	64	n. docenti O.D.	1.153,41	2.306,82
Incarichi specifici	14	n. unità pers. Ata O.D.	568,90	1.137,79
T O T A L E M O F (lordo dipendente)			€ 37.081,37	
T O T A L E M O F (lordo Stato)			€ 49.206,98	

Ulteriori somme sottoposte a certificazione

Tipologia Finanziamento	Importo Lordo Stato
Somme non utilizzate anni precedenti (FIS)	65,57
Finanziamenti progetti comunitari	9.219,35
T O T A L E	9.284,92

I finanziamenti per ore eccedenti non sono state oggetto di contrattazione trattandosi di compensi regolamentati dal C.C.N.L. Scuola.

Per assicurare un'equa ripartizione delle risorse del fondo tra il personale docente ed ATA si è tenuto conto della consistenza organica delle due categorie di personale in servizio nell'istituzione scolastica e del divieto di procedere a nomina di personale T.D. per la sostituzione del personale ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata all'attuazione del PTOF, sulla base delle azioni previste per l'anno in corso dal PDM..

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	278,68
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	12.284,70
Art.88	collaborazione al dirigente scolastico.	4.644,50

comma 2/f		
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	9.730,23
	Compensi progetti comunitari personale docente	3.483,00
Art. 88 Comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	232,23
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	4.591,73
Art.88 comma 2/i	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.007,54
Art.88 comma 2/i	Compenso per la sostituzione del DSGA	441,89
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA	5.301,37
ART. 47 C. 1/B	Incarichi specifici	2.264,78
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	4.757,30
	Compensi personale ATA per Progetti comunitari	5.736,35
T O T A L E		57.754,30

Nel Contratto di istituto non è stato previsto in alcun caso la distribuzione di risorse a pioggia; i compensi saranno erogati al personale per le attività effettivamente rese.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il contratto integrativo, corredato dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA, viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

Maglie 05 dicembre 2017

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Stella Colella

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.