



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO CERVIGNANO DEL FRIULI
VIA UDINE, 37 - 33052 CERVIGNANO DEL FRIULI (UD)

Tel. 0431 388576 Fax. 0431 388789 - Codice Fiscale: 90020610300 Codice Meccanografico: UDIC847009

**STIPULA CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - Anno scolastico 2017/18
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA E ALTRI FONDI E INCARICHI AL
PERSONALE ATA ai sensi dell'art. 6, comma 2, punto l) m) del CCNL 2006/2009 ed in attuazione dell'intesa del 30
gennaio 2013**

L'anno 2018 il mese di Marzo il giorno 26 alle ore 10.00 presso i locali scolastici del plesso "G. Randaccio" di Cervignano del Friuli, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Scuola, quadriennio giuridico 2006-09 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto in data 6 novembre 2015, delibera n. 113, e aggiornato il 27 novembre 2016, delibera n. 76

VISTO il Piano delle Attività approvato dal Collegio Docenti in data 25/09/2017 del.n.2;

VISTO il piano del personale ATA, proposto dalla DSGA con prot.n. 5105/01-01 DEL 25/09/2017, adottato il 11/10/2017 n. 5457/01-1;

TENUTO CONTO dell'intesa tra il MIUR e le OO.SS. del 28/07/2017;

VISTA la Comunicazione preventiva MIUR prot. 19107 del 28 settembre 2017;

VISTA la sottoscrizione definitiva del C.C.N.I. in data 29 gennaio 2018– Risorse M.O.F. a. s. 2017/2018;

SENTITO il personale docente e ata nell'assemblea del 19/12/2017;

VISTA l'ipotesi di C.I.I. siglato dalle OO.SS. il giorno 26 febbraio 2018;

VISTO il verbale dei Revisori dei Conti n.1/2018;

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU d'Istituto, presenti Capuano Giusi, D'Agostino Maria Rita e Giacomini Immacolata e le OO.SS. presenti: Massimo Gargiulo, Fernando Bassi, Elena Pesce

si stipula il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2017/18.

PARTE GENERALE

ART. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto viene sottoscritta tra le parti nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del CCNL – Scuola 2006/2009.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nella presente contrattazione si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali, qualora incompatibili.
3. La presente contrattazione conserva validità fino al 31 Agosto 2018.
4. La presente contrattazione viene predisposta sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, dalle norme citate in premessa.
5. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico provvede all'affissione di copia integrale della presente contrattazione negli Albi d'Istituto di ogni singolo plesso e sul sito istituzionale.
6. Le disposizioni di cui alla presente contrattazione si applicano a tutto il personale Docente e ATA in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO M.O.F.

ART. 2 - Principi generali relativi all'utilizzazione del fondo

1. Per l'anno scolastico 2017/18 le risorse sono determinate da:
 - a) stanziamenti annuali;
 - c) stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al P.O.F.;
 - d) stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale A.T.A.;
 - e) altre risorse MIUR, Enti Pubblici o Privati per retribuzioni al personale dell'Istituto a seguito di accordi, convenzioni o altro.
2. Le risorse del MOF, come individuate al comma 1° del presente articolo, vengono utilizzate per compensare:
 - le attività aggiuntive, anche extracurricolari, deliberate dal Collegio dei Docenti e rese dal personale docente per sostenere il processo di autonomia scolastica;
 - le prestazioni aggiuntive rese dal personale A.T.A. che, nell'ambito delle risorse finanziarie derivanti dal FIS, si intendono come intensificazione dell'orario di lavoro;
 - le prestazioni aggiuntive rese dal personale A.T.A. che, nell'ambito delle risorse derivanti da entrate diverse dal FIS, verranno svolte in orario aggiuntivo di lavoro o in intensificazione.
3. Eventuali modifiche e/o variazioni delle assegnazioni previste nel precedente comma 1 saranno oggetto di successivo aggiornamento.

ART. 3 - Criteri di distribuzione delle risorse del FIS tra il personale docente ed A.T.A.

1. Come risulta da allegata tabella di calcolo, le risorse FIS lorde dipendente assegnate per l'a.s. 2017/18 al Personale Docente ed A.T.A. sono quantificate in € **51.827,97**
 2. a cui vanno detratte € 5.408,40 quale quota di indennità di direzione al titolare ed al sostituto. La quota FIS a.s. 2017/18 da contrattare è, pertanto, di € **46.419,57**.
 3. L'economia totale del FIS 2016/17 è pari ad € **684,58**
- Le risorse del FIS in totale disponibili, comprese le economie, sono pari ad **47.104,15** determinate in ragione di:

- € 32.972,91 (70%) per il Personale Docente;
- € 14.131,25 (30%) per il Personale A.T.A

ART. 4 – Criteri per l'individuazione del personale Docente e Ata

1. I criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto sono i seguenti. :
 1. disponibilità
 2. competenze specifiche (titoli accademici inerenti alla materia)
 3. esperienze professionali maturate nell'ordine di scuola di riferimento
 4. anzianità di servizio
 5. a pari requisiti, rotazione dell'incarico.

PERSONALE DOCENTE

ART. 5 - Criteri di utilizzo delle risorse destinate al personale docente

1. Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la quota assegnata al personale docente venga utilizzata per retribuire:
 - a) le attività elencate nell'art. 6 del presente accordo;
 - b) ferme restando le attività escluse dall'art.29 del vigente CCNL, ogni attività aggiuntiva funzionale all'insegnamento;
 - c) ogni attività collegiale svolta oltre il tetto massimo di 40 ore, previa intesa con il D.S.;
 - d) ogni attività o progetto svolti in orario aggiuntivo, inserito nel P.T.O.F, sentito il Collegio Docenti.

ART. 6 - Risorse destinate ad attività organizzative, gestionali e didattiche dell'Istituto

1. Nella quota spettante ai docenti, si conviene di individuare le attività di collaborazione, supporto organizzativo, oltre che didattiche aggiuntive, come di seguito specificate.

ART. 7 – Staff dei docenti Collaboratori del Dirigente Scolastico

1. All'interno dell'Organico dell'Autonomia, n. due docenti sono individuati componenti dello Staff dei docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, con deleghe per lo svolgimento di funzioni

qua

DR - Dep

Mil

LA effef

[Signature]
2

organizzative e gestionali o specifiche attività, tenuto conto dell'articolazione complessa dell'Istituto Comprensivo. Essi sono retribuiti:

- N. 1 docente con semiesonero dall'insegnamento € 1.708,33
- N. 1 docente per € 4.366,58

Compensi	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Compensi attribuiti allo staff dei docenti collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.074,91	8.061,41

ART. 8 – Docenti coordinatori dei plessi

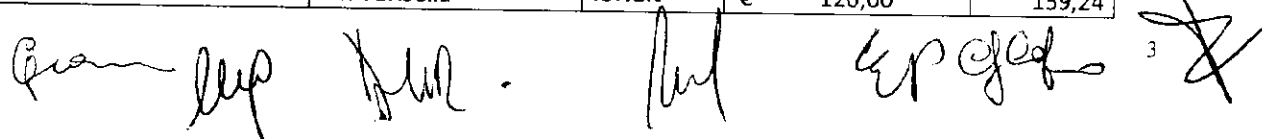
Ai docenti coordinatori di plesso spetta un compenso forfettario pari ad € **8.000,00** complessive, calcolato per n. 10 docenti, secondo il seguente criterio:

- Quota base unitaria pari ad € 350,00 per plesso
- La differenza da calcolare in proporzione al numero di alunni presenti nel plesso

funzione	Plesso	N. alunni	Quota base	Quota base proporzion e n. alunni	Totale Lordo dipendente	Lordo Stato
Coordinatori di plesso N.14 DOCENTI	Via Ramazzotti	50	350	224,54	574,54	762,41
	Via Turisella inf.	51	350	229,03	579,03	768,37
	Strassoldo inf.	23	350	103,29	453,29	601,51
	Via Predicort	61	350	273,94	623,94	827,96
	Via Caiù	93	350	417,64	767,64	1.018,66
	Prim.Via Turisella	75	350	336,81	686,81	911,39
	Prim. Strassoldo	79	350	354,77	704,77	935,23
	Via Firenze	295	350	1.324,75	1.674,75	2.222,42
	Scuola secondaria	353	350	1.585,23	1.935,23	2.568,05
			1080	€ 3.150,0	4.850,00	8.000,00

Funzione	Plessi	Ore/forfait	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
RESPONSABILI DI MATERIALI /INVENTARIO - <u>n.9 docenti</u>	tutti i plessi	€ 70,00	€ 630,00	€ 836,01

Funzione	Plessi Ore/forfait	Ore/forfait	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Responsabili Sicurezza N. 9 DOCENTI	Via Ramazzotti	forfait	€ 120,00	159,24
	Inf. Turisella	forfait	€ 120,00	159,24



	Via Predicort	forfait	€ 120,00	159,24
	Strassoldo Inf.	forfait	€ 80,00	106,15
	Strassoldo Prim	forfait	€ 175,00	232,23
	Via Firenze	forfait	€ 250,00	331,75
	Via Caiù	forfait	€ 175,00	232,23
	Via Turisella	forfait	€ 175,00	232,23
	Scuola secondaria	forfait	€ 200,00	265,40
		totale	€ 1.415,00	€ 1.877,71

Funzione	Plessi	Ore/forfait	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Resp. Laboratorio Informatica	Inf. Via Ramazzotti	forfait	50,00	66,35
	Inf. Turisella	forfait	50,00	66,35
	Inf. Predicort	forfait	50,00	66,35
	Prim. Strassoldo	forfait	50,00	66,35
	Prim. Via Firenze	forfait	250,00	331,75
	Prim. Via Caiù	forfait	50,00	66,35
	Prim. Via Turisella	forfait	50,00	66,35
n. 8 docenti	Scuola secondaria	forfait	350,00	464,45
		totale	900,00	1.194,30

Funzione- REFERENTI- 15 docenti	Plessi	Ore/forfait	Lordo dipendente	Lordo Stato
Continuità- 1 docente	Scuola inf. /Prim	forfait	€ 300,00	€ 398,10
Continuità- 1 docente	Scuola Prim/Sec.	forfait	€ 300,00	€ 398,10
Orientamento - 1 docente	Scuola sec./2°	forfait	€ 300,00	€ 398,10
Alunni stranieri -1 docente	Scuola secondaria	forfait	€ 300,00	€ 398,10
Alunni stranieri/disagio/BES 1 docente	Scuola primaria/inf.	forfait	€ 400,00	€ 530,80
Bullismo- 1 docente	Scuola secondaria	forfait	€ 200,00	€ 265,40
Informatica forfait sec.sett.ott- 1 docente	Scuola secondaria	forfait	€ 250,00	€ 331,75
Referenza Informatica infanzia e primaria E registro elettronico scuola primaria 1 docente	Scuole inf/ prim	forfait	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Coordinamento scuole infanzia	Infanzia		€ 300,00	€ 398,10
Orario n. 5 docenti	Scuola secondaria	forfait	€ 400,00	€ 530,80
	Prim. Strassoldo	forfait	€ 100,00	€ 132,70
	Prim. Via Firenze	forfait	€ 250,00	€ 331,75
	Prim. Turisella	forfait	€ 100,00	€ 132,70
	Primaria Via Caiù	forfait	€ 100,00	€ 132,70
referente INVALSI- 1 docente	Scuola secondaria	forfait	€ 700,00	€ 928,90
referente att. motoria Via Firenze- 1 docente	Prim. Via Firenze	forfait	€ 200,00	€ 265,40
		totale	€ 5.600,00	€ 7.431,20

Funzione	n. docenti	Ore/forfait	Lordo dipendente	Lordo Stato
Docenti tutor	4	20 pro capite	€ 1.400,00	€ 1.857,80
TOTALE	4	80	€ 1.400,00	€ 1.857,80

Funzione	n. docenti	Ore/forfait	Lordo dipendente	Lordo Stato
Commissione		€ 40,00	€ 240,00	€ 318,48

mensa	6 docenti			
Commissione PTOF-RAV E PIANO MIGLIORAMENTO-valutazione	n.6 docenti	n. 5 docenti x 18 ore pro-capite n. 1 docente 9 ore	€ 1.732,50	€2.299,03
Commissione Curricolo	n. 7 docenti	n. 65 ore	€ 1.137,50	€ 1.509,46
Commissione Continuità	n. 10 docenti	n. 100 ore	€ 1.750,00	€ 2.322,25
		totale	€ 4.860,00	€ 6.449,22

Funzione	classi	Ore/forfait	Lordo dipendente	Lordo Stato
Coordinatori di classe n.15 docenti	17	€ 220,00	€ 3.743,00	€ 4.966,96

ATTIVITA'	Ore/forfait	Lordo dipendente	Lordo Stato
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	10 ore docenza	350,00	464,45

Rispetto all'importo FIS lordo dipendente per il personale docente (70%) di € 32.972,91 si registra una previsione di spesa pari ad **€ 32.972,91**.

ART. 9- Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

- Le funzioni strumentali al P.O.F sono state individuate in Collegio Docenti in n. 4 aree (n. 1 area ancora suddivisa in infanzia-primaria – n. 1 docente - e secondaria 1° grado – n. 1 docente): l'assegnazione del MIUR per l'anno scolastico 2017/18 è pari ad **€ 5.577,34** da ripartire forfettariamente, tenendo conto del n.ro degli alunni (per aree *alunni h, alunni stranieri, disagio*); degli impegni con Enti esterni, della ricaduta sul POF:

ATTIVITA'	N.ORE/FORFAIT	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	n. 4 funzioni per n. docenti		
Supporto Informatica	1	520,06	690,11
Alunni Diversamente abili Scuola secondaria	2 docenti (€ 876,64 x 2)	1.757,28	2.587,65
Alunni Diversamente abili Scuola Infanzia/primaria	1	1.950,00	2.331,91
Alunni Disagio/Bes Scuola secondaria	1	1.350,00	1.791,45
	TOTALE	€ 5.577,34	7.401,12

ART. 10 - Attività complementare alla pratica sportiva

L'attività complementare alla pratica sportiva è stata deliberata dagli Organi Collegiali:
L'importo, non ancora comunicato, è calcolato per numero di 17 classi di scuola secondaria è pari ad **€ 1.439,81 lordo dipendente**. All'importo vanno aggiunte le economie di € 392,46 lordo dipendente.

Attività	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.439,81	1.910,63
ECONOMIE su Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	392,46	520,79
Totale Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.832,27	€ 2.431,42

Art. 11- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ed eventuali altri finanziamenti.

- Relativamente al finanziamento dell' Area a rischio a.s. 2017/18, nessun importo è stato comunicato
L'eventuale futura assegnazione sarà utilizzata secondo i seguenti criteri:

Personale docente 90%

Personale ata coinvolto 10% (4% dsga, 4% assistenti amm.vi, 2% collaboratori scolastici).

Il personale docente sarà individuato secondo i seguenti criteri:

1. Disponibilità

2. Competenze specifiche (titoli accademici inerenti alla materia)

3. Esperienze professionali maturate nell'ordine di scuola di riferimento

4. anzianità di servizio

A pari requisiti, rotazione dell'incarico

**ART. 12 – Altre risorse non statali destinate ad attività didattiche
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)**

Fondi regionali

Con specifiche note della Regione FVG vengono comunicate a titolo informativo, le seguenti assegnazioni all'Istituto:

BANDO SVILUPPO COMPETENZE: € 10.964,23

BANDO FRIULANO: € 42.409,07

L'assegnazione sarà utilizzata secondo i seguenti criteri:

Personale docente 90%

Personale ata coinvolto 10% (4% dsga, 4% assistenti amm.vi, 2% collaboratori scolastici).

Finanziamento FONDAZIONE CRUP € 1.500,00

L'assegnazione sarà utilizzata secondo i seguenti criteri:

Personale docente 90%

Personale ata coinvolto 10% (4% dsga, 4% assistenti amm.vi, 2% collaboratori scolastici).

Il personale docente viene reclutato prioritariamente all'interno dell'Istituto, secondo i seguenti criteri:

- disponibilità
- competenze specifiche (titoli accademici inerenti alla materia)
- esperienze professionali maturate nell'ordine di scuola di riferimento
- anzianità di servizio
- a pari requisiti, rotazione dell'incarico.

In assenza di personale docente interno, disponibile e competente, si procede con bando pubblico per individuare, nell'ordine:

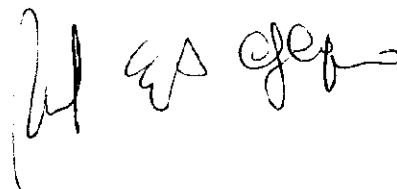
1. personale docente di altre istituzioni scolastiche della provincia di Udine;

2. esperti esterni.

In tutti i progetti in corso di assegnazione, ove previsto, la quota del 10% al personale ATA coinvolto è così ripartita:

- 4% per il Direttore SGA;
- 4% per Ass. Amministrativi;






- 2% per Coll. Scol.

Art. 13 PERSONALE ATA

L'indennità di Direzione al Dsga quantificata per € 4.770,00 L.D- € 6.329,79 lordo Stato- e suoi sostituti per € 638,40 L.D. e € 847,16 Lordo Stato (ipotizzando un periodo di sostituzione di 40 giorni) è stata quantificata come disposto dalla Sequenza contrattuale 25 luglio 2008, per un totale di **5.408,40 L.D** ed **€ 7.176,95 lordo Stato.**

IL F.I.S. ATA

La ripartizione delle risorse seguono gli indicatori di professionalità riportati nell'allegato progetto di Riorganizzazione dei servizi amministrativi e ausiliari.

- *Abilità di riconoscere il bisogno*
- *Livello di automatismo dell'intervento*
- *Abilità nel risolvere positivamente le emergenze*
- *I tempi di risoluzione del problema*
- *Monitoraggio di soddisfazione dell'utenza*

Si riporta l'assegnazione delle risorse lordo dipendente per il personale Ata per l'anno scolastico 2017/18 distinte per profilo professionale:

Profilo	FIS	%	I.S.	Totale MOF ATA
AA	€ 5.652,50	40%	€ 1.170,30	€ 6.822,80
CS	€ 8.478,75	60%	€ 1.755,46	€ 10.234,21
TOTALI L.D.	€ 14.131,25	100%	€ 2.925,76	€ 17.057,01
Lordo Stato	€ 18.752,17		€ 3.882,48	€ 22.634,65

ART. 14 PERSONALE IN POSIZIONE ECONOMICA DI CUI AL COMMA 3 ART. 7 CCNL del 7.12.2005

Presso l'IC di Cervignano del Friuli sono in servizio:

- 1^a posizione economica
- n. 8 Collaboratori Scolastici;
- n. 1 Assistenti Amministrativi
- 2^a posizione economica
- n. 2 Assistenti Amm.vi con 1^a posizione economica

Art. 15 COMPENSI PER GLI INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA

L'assegnazione per l'anno scolastico 2017/18 è di € 2.925,76 lordo dipendente ed € 3.882,48 lordo Stato
AREA A – COLLABORATORI SCOLASTICI – Vengono riconosciuti incarichi specifici al personale che non ha conseguito la formazione di cui all' art. 7 CCNL 2004/2005 per il maggiore impegno svolto a favore degli alunni D.A. Il compenso pari ad € 1.755,46 lordo dipendente ed € 2.329,50 lordo Stato è stato quantificato in proporzione al numero di alunni d.a. del plesso di appartenenza, come di seguito specificato:

Cognome e nome	N. Inc.spec. Da attribuire	n. alunni DA per plesso	Maggiore impegno assistenza di base I.S. 39 alunni H
SCUOLA DELL'INFANZIA VIA TURISELLA	36H	6	239,38
SCUOLA DELL'INFANZIA VIA PREDICORT	0	0	€ -
SCUOLA DELL'INFANZIA VIA RAMAZZOTTI	0	0	€ -
SCUOLA DELL'INFANZIA STRASSOLDO	16H	1	39,90
SCUOLA PRIMARIA VIA TURISELLA	12H	4	159,59
SCUOLA PRIMARIA VIA CAIU'	36H	4	159,59
SCUOLA PRIMARIA VIA FIRENZE	30+36+6h	8	319,17

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

SCUOLA PRIMARIA STRASSOLDO	36+36H	4	159,59
SCUOLA SECONDARIA DI 1°	36+36+36+28H	17	678,24
TOTALE		11	1.755,46

AREA B – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

L'importo di € 1.170,30 lordo dipendente ed € 1.552,99 lordo Stato, è giustificato al maggiore impegno nelle aree di competenza

Assistenti amm.vi	Incarichi specifici € 1.170,30 Area didattica: Maggiore impegno attività previste dal PDL e vaccinazioni	Incarichi specifici maggiore impegno in attività a supporto dell'area personale
Ufficio protocollo -did 2PG	234,06	
Ufficio protocollo- did.2 TL	ART.7	
Ufficio personale BA	ART.2	
Ufficio personale B.I.		468,12
Ufficio contabilità BG	ART.7	
Ufficio didattica MM	468,12	
	702,18	468,12

Distribuzione F.I.S. - Importo € 14.131,25 lordo dipendente ed € 18.752,17 Lordo Stato

Art. 16 COMPENSI PER LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA**AREA A – COLLABORATORI SCOLASTICI- (dal progetto Riorganizzazione servizi amm.vi e ausiliari)**

Funzioni di servizio/servizi ausiliari: forniscono servizi di sussidio o supporto a vantaggio di altre Funzioni, dell'intera organizzazione e dell'utenza. Svolgono servizi alla persona, ovvero: servizi sociali, servizi sanitari, servizi scolastici.

L'importo pari ad € 8.478,75 lordo dipendente (lordo stato € 11.251,30) è stato distribuito secondo i criteri indicati nel progetto di Riorganizzazione dei servizi amministrativi e ausiliari e quantificato come segue:

- Intensificazione per il maggior carico lavorativo nella Scuole primaria di Strassoldo, Via Firenze e la scuola secondaria € 977,78
- Intensificazione per maggior carico lavorativo per la mensa scolastica € 490,00
- Intensificazione per la sostituzione del collega assente, € 5.488,89 differenziato per tipologia di intervento:
 - a) € 150,00 all'interno del plesso ;
 - b) € 300,00 nei plessi vicini;
 - c) € 500,00 in tutti i plessi
- 2. Intensificazione per tutte le attività connesse al POF € 657,22
- 3. Intensificazione per l'attività a supporto degli uffici e per i servizi esterni (posta, altre scuole, Comune altro) € 200,00
- 4. Intensificazione per maggiore impegno nella Scuola secondaria di 1°, per la pulizia della palestra, dell'Aula Magna, degli Uffici € 400,00. Sarà riconosciuto riposo compensativo qualora il lavoro venga effettuato al di fuori del proprio orario di servizio, fino ad un massimo di tre giorni.
- 5. In orario di lavoro straordinario Riordino dell'Archivio € 264,86 corrispondente a 21 ore
- 6. ricognizione inventariale 3/5 gg. a recupero lavoro straordinario (3 gg. per ricognizione /5 gg. per disponibilità di ricognizione smaltimento)

AREA B – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

L'importo pari ad € 5.652,50 lordo dipendente ed € 7.500,87 Lordo Stato, è stato distribuito secondo i criteri indicati nel progetto di Riorganizzazione dei servizi amministrativi e ausiliari e quantificato come segue:

N.	Assistenti amm.vi	1.graduatorie 3 ^a fascia ata- 2.	ogni ulteriore impegno in orario di servizio	36 ore straordinario anche per sostituzione c.a.	TOTALE FIS
1	Ufficio protocollo -did 2PG	125,00	60,00	€ 261,00	€ 446,00
2	Ufficio protocollo- did.2 TL	125,00	60,00	€ 261,00	€ 446,00
3	Ufficio personale BA	250,00	120,00	€ 522,00	€ 892,00
4	Ufficio personale B.I.	250,00	120,00	€ 522,00	€ 892,00
5	Ufficio contabilità BG	250,00	120,00	€ 522,00	€ 892,00
6	Ufficio didattica MM	250,00	120,00	€ 522,00	€ 892,00
	SIN 2 Posizione previdenziale	800,00			€ 800,00
		€ 2.052,50	€ 600,00	€ 2.610,00	€ 5.260,00
	Bonus amm.vo				€ 392,50
				totale	€ 5.652,50

La sostituzione del collega assente, considerata la normativa vigente L.107/2015 "Buona Scuola" in relazione all'impossibilità di nominare sul collega assente, è stata disciplinata in primo luogo dal piano del lavoro del DSGA, successivamente dal Contratto I.I.. La sostituzione del collega assente, verrà effettuata da tutti gli assistenti amm.vi presenti in tutti i settori che necessitano di copertura, prioritariamente dal collega della medesima area assegnata con il Piano del lavoro.

La quota individuata a titolo di bonus verrà attribuita agli assistenti amm.vi che si saranno distinti per il comportamento in servizio legato al raggiungimento degli obiettivi indicati nel progetto di riorganizzazione dei servizi amm.vi, parte integrante del Piano del Lavoro del dsga. Il suddetto importo sarà assegnato con monitoraggio di soddisfazione dell'Utenza in collaborazione con una commissione all'uopo istituita .

Art. 17 Fondi Comunitari

VISTO l' Avviso pubblico 10862 del 16/09/2016 "Progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nelle aree a rischio e in quelle periferiche". Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.1. – Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa. Azione 10.1.1 – Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui anche persone con disabilità

Codice identificativo progetto : 10.1.1A-FSEPON-FR-2017-35;

L'assegnazione MIUR pari ad € 9.612,59 quota parte delle spese gestionali relative al personale ATA , sarà utilizzata secondo i seguenti criteri:

SPESE GESTIONALI relative al personale ata	%
DSGA	52%
PERSONALE ASS.AMM.VO	33%
PERSONALE COLL.SCOL.	15%

L'assegnazione suddetta subirà variazioni qualora dovesse verificarsi una riduzione del numero di alunni . In tal caso anche l'importo delle spese gestionali verrà proporzionalmente ridotto in modo automatico dal Sistema.

Gli importi corrispondenti alle suddette percentuali saranno corrispondenti ad ore di servizio prestato in orario aggiuntivo. Il personale addetto è reclutato con circolare o avviso di selezione interna con precedenza ai collaboratori del plesso, sede di svolgimento del progetto.

Le ore prestate dovranno essere registrate su apposito registro e liquidate secondo quanto previsto dalla Tab.5 allegata al C.C.N.L. e liquidate al termine dell'attività.

TITOLO IV: ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI E VALUTAZIONE ATTIVITA'

ART. 18 LETTERA D'INCARICO

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

1. tipo di attività e impegni conseguenti;
2. durata dell'attività;
3. indicazione del compenso forfetario o orario;
4. modalità e tempi di rendicontazione.

ART. 19- VALUTAZIONE ATTIVITA'

Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del POF: vengono rendicontati attraverso relazioni conclusive su appositi modelli e saranno oggetto, a fine anno scolastico, di un monitoraggio di verifica d'istituto ed i risultati sottoposti al Collegio dei Docenti ed al Consiglio d'Istituto.

Gli incarichi ad ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per gli ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e la verifica da parte del DSGA e monitoraggio finale di soddisfazione dell'utenza.

TITOLO V: NORME FINALI

ART. 20- PROCEDURE PER EVENTUALI MODIFICHE DEGLI ACCORDI

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze, emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del DS dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. agli effetti di una eventuale nuova contrattazione.

Resta inteso che ogni beneficio (tabelle, misure di compensi, ecc.), intervenuto per effetto della Contrattazione Nazionale, si intende automaticamente acquisito ed eventualmente anticipato con risorse disponibili in conto FIS.

ART. 21- INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti, retribuiti con il fondo d'istituto e/o con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita alla RSU e alle OO.SS. mediante prospetti riepilogativi della destinazione dei fondi dell'Istituzione Scolastica e/o di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva finalizzata, con esplicita indicazione:

- dei nominativi dei destinatari;
- del riepilogo delle attività svolte;
- dei relativi compensi.

ART. 22- INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

Letto, firmato e sottoscritto

RSU D'ISTITUTO

G. Caputo
G. Rite D'Apollis
Luca...

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 dott.ssa Tullia Trimarchi

Per la: CISL Scuola

FLCGIL

SNALS