



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
4° ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO STATALE
"DOMENICO COSTA"

Via G. Di Vittorio n. 23 - 96011 Augusta (SR) - C.F. 81002040897 - ☎ 0931 992088 / fax 0931 993660
✉ sric831005@istruzione.it
Ambito Territoriale Scolastico n. 17 Provincia di Siracusa

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 14/12/2018 il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "D. Costa" di Augusta e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la circolare n.25 prot.n.64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del D.L. 165/201;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 18/12/2018 in cui vengono individuati le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto del 29/10/2018 relativa all'aggiornamento del PTOF anno 2016/2019 anno scolastico 2018/19;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A.;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed
Autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 settembre 2018 al 31 agosto 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie Cgil, Cisl	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "D.Costa" di Augusta	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 	
Rispetto dell'iter – adempimenti procedurali e degli Atti propredeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	contratto stipulato il 14 dicembre è stata sottoposta ai Revisori dei Conti per la debita certificazione di compatibilità finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo D.Costa di Augusta è composto da n.11 sezioni dell'infanzia, n.16 classi scuola primaria e n.9 classi scuola secondaria 1° grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 804 alunni.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio emergono alcune richieste:

- Facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018/2019.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo docenti, personale ata e alunni al fine di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs:165/2001

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

- Quota punti di erogazione del servizio e personale docente e ata i organico di diritto	€ 29.250,49
Quota per funzioni strumentali	€ 4.408,31
- Quota incarichi specifici personale ata	€ 1.942,43
- Quota ore eccedenti per sostituzione ore eccedenti	€ 1.837,45
- Quota ore eccedenti per pratica sportiva	€ 620,71
- Totale	€ 38.059,39

Economie degli anni precedenti € 2.757,19

Totale complessivo € 40.816,58

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal collegio dei docenti e dal consiglio di Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di riconoscimento e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai

sensi dell'art.5 dl D.lgs. 165/2001, fatto salvo quanto previsto al comma 127 dell'art.1 della legge 107/2015,

A livello di Istituzione scolastica non sono tenute in considerazione le attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 14/12/2018

Si allega alla presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF, la contrattazione e la dichiarazione del Direttore SGA.

Augusta li 19/12/2018

Il Dirigente Scolastico
Michele Accolla