



CONVITTO NAZIONALE "Umberto I"

Scuola primaria - Scuola secondaria I grado

Liceo classico europeo - Liceo scientifico internazionale

Bligny, 1 bis 10122 Torino ☎ F. 80088620010

☎ 11.4338740 / 011.4396735 ☎ 11.5215296

✉ convittonazionale@cnuto.it 🌐 www.cnuto.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno scolastico 2015-16

(Parte economica per il CONVITTO)

L'anno 2016, il mese di marzo, il giorno 10, presso il

CONVITTO NAZIONALE UMBERTO I,

in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica di cui all'art. 6 del CCNL
29/11/2007

tra

la delegazione di parte pubblica rappresentanza dal Dirigente Scolastico

dott.ssa Giulia Guglielmini

E

la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta all'interno dell'Istituzione Scolastica e le OO.SS. territoriali, si stipula il seguente contratto integrativo di istituto per la disciplina delle materie di cui all'art.6, del CCNL 29/11/2007 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa con il D.L.vo n.150/2009 e il successivo decreto legge n.95/2012 convertito nella legge 7 Agosto 2012, n.135.

TITOLO VI

UTILIZZO RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

CAMPO DI APPLICAZIONE E CRITERI

Art.76 Oggetto e durata

Il presente accordo ha validità per il solo anno 2015/16 e riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impegno delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro a tutto il personale dell'area educativa ed A.T.A. in servizio presso l'istituto stesso sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Art.77 Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- b. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- c. Gli stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
- d. Eventuali residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
- e. Gli stanziamenti per l'autonomia scolastica e per l'aggiornamento
- f. I residui dell'autonomia scolastica non utilizzati negli anni precedenti;
- g. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- h. Eventuali contributi finalizzati dei genitori

Art.78 Principi generali relativi alla utilizzazione del fondo

Le risorse del fondo dell'istituzione educativa sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive anche extracurricolari, stabilite dal POF e deliberate dal Collegio dei docenti e degli educatori per sostenere il processo dell'autonomia scolastica e le prestazioni aggiuntive necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi.

I fondi per l'autonomia scolastica, compresi i residui, possono essere destinati al pagamento di esperti esterni per i progetti POF e alla formazione del personale.

Un quadro riassuntivo contenente la ripartizione e l'attribuzione dei compensi percentuali, le somme e quanto stabilito nei successivi articoli viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante.

Art.79 Composizione del fondo dell'Istituzione Educativa

- Il fondo utilizzabile dal personale dell'Istituzione Educativa è composto dal fondo del Convitto e viene considerato sempre al lordo dipendente.

- Il fondo del Convitto per l'anno scolastico 2015/16, destinato al personale educativo ed ATA, è di € 109.644,96 (comprensivo indennità notturno e/o festivo).
- Il fondo per le funzioni strumentali è di € 479,77
- Il fondo per gli incarichi specifici è di € 12.049,96
- Il fondo dell'autonomia per l'anno scolastico 2015/16 non è stato comunicato
- Il Fondo d'Istituto del Convitto dell'a.s. 2014/15 ha avuto un residuo di € 153,25 da riutilizzare in questo a.s.
- Altre risorse provenienti dai rimborsi spese per le attività della Scuola Russa, la Scuola Araba e per le attività accessorie offerte dal Convitto ammontano a € 3.285,60

Art.80 Modalità di utilizzo dei fondi d'Istituto del Convitto

- a) Il fondo del convitto è utilizzato secondo una visione unitaria dell'organizzazione e della progettazione dell'Istituto pur tenendo conto delle diverse professionalità operanti nell'ambito scolastico.
- b) Viste le sempre più sostanziali diminuzioni del FIS, il Consiglio di Amministrazione ha formalmente deliberato un finanziamento volto a sostenere i costi di attività necessarie e di fondamentale importanza per le Figure di Sistema, Funzionali al funzionamento dell'Istituzione Educativa (Coordinamento tecnologie informatiche - Gestione sicurezza in sede e in via Bertola - Coordinamento interventi sulla sicurezza - Responsabile HCCP reparto mensa - Coordinamento commissione mensa e menù dei diversi settori - Coordinamento Aula Magna e Aula Meeting - Coordinamento manutenzione - Coordinamento archivio)

Art.81 Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto

1. Utilizzo preliminare per i fini contrattualmente deliberati:
 - Copertura dei turni "notturno e festivo" NON ANCORA ASSEGNATI
 - indennità di direzione al DSGA,
 - Funzioni strumentali e Incarichi specifici.
 - Finalità e Criteri definiti dal Consiglio di Amministrazione

2. garantire prioritariamente, il finanziamento dell'area organizzativa e dei progetti ritenuti più significativi per la realizzazione della "mission" dell'istituzione educativa.
3. Nella divisione del fondo tra il personale addetto agli uffici e agli altri servizi, si terrà conto non solo della consistenza numerica dei settori, ma anche del grado di responsabilità, della gravosità del lavoro, e soprattutto delle esigenze di funzionamento dei servizi e dell'efficienza organizzativa, educativa e didattica del Convitto e delle scuole.
4. Il personale ATA dovrà accedere al fondo d'istituto prioritariamente per far fronte allo straordinario necessario al funzionamento dell'istituzione educativa.
5. Per la suddivisione del fondo d'Istituto alle varie aree progettuali ed educative si terrà conto, in linea di massima, di quanto speso negli anni precedenti per tali ambiti.
6. Per le Funzioni Strumentali, la contrattazione fa propria la delibera del Collegio Unitario del 22 settembre 2015 che ha organizzato le aree del POF confermandole a 4 e accoglie la proposta di differenziare il compenso economico delle F.S. in base alla diversa complessità e rilevanza delle aree utilizzando il relativo fondo per € 479,77

Art.82 Criteri della distribuzione delle risorse del fondo per educatori

Nella divisione delle risorse del fondo d'istituto, per le diverse finalità si terrà conto della:

1. responsabilità
2. gravosità del lavoro
3. del numero delle persone impiegate.
4. uniformità di trattamento per compiti analoghi anche in settori diversi, per progetti affini

I progetti con compenso del F.d.I. devono essere svolti fuori del proprio orario di servizio. I collaboratori del Rettore, le Funzioni Strumentali, gli incarichi specifici e i coordinatori di settore non potranno avere riconoscimenti aggiuntivi per progetti riconducibili alle funzioni stesse: l'accesso ad ulteriori progetti potrà avvenire solo se non ci sono richieste di altri dipendenti (nel collegio di settore dovranno essere chieste eventuali disponibilità).

Art.83 Fondo di riserva

Per l'anno scolastico 2015/16, non ci sarà fondo di riserva per integrare le necessità dell'offerta formativa. Eventuali necessità non previste potranno trovare compensazione con i fondi eventualmente non utilizzati a fine anno.

Art.84 Progetti POF

Le parti prendono atto della delibera del Collegio Unitario docenti/educatori del 1 ottobre 2014 che ha approvato le aree tematiche e le relative funzioni strumentali da finanziare, come di seguito elencate.

Prerequisito di ogni progetto per essere accolto è la valenza didattica-educativa coerente con le dieci AREE TEMATICHE approvate dal collegio:

| | |
|---|---------------------|
| 1 | Valutazione |
| 2 | Orientamento |
| 3 | Primo Ciclo – PTOF |
| 4 | LCE – PTOF |
| 5 | LSI - PTOF |
| 6 | Centri Residenziali |

Quindi si valuterà:

1. Cooperazione educatori – docenti;
2. Verticalità tra i tre ordini di scuola e il Centro residenziale;
3. Coinvolgimento del maggior numero di classi/alunni (sulle classi almeno $\frac{3}{4}$ dei ragazzi o sui gruppi Interclasse con almeno 20 alunni).
4. Ricerca di equa distribuzione dei progetti sulle classi (nel caso di fondi insufficienti a coprire tutti i progetti si cercherà di garantire le classi con meno iniziative proposte).

5. Economicità del progetto (per la Scuola e per la famiglia).
6. Presenza di una esplicita modalità di valutazione del progetto.
7. Appropriata documentazione.

N.B.: Il numero minimo non vale per gli IDEI

Art.85 Utilizzo fondo del personale educativo

a) Il fondo del personale educativo è di €. 68.284,23

Il fondo sarà assegnato alle seguenti aree:

| | | |
|--|------|-----------|
| a. Compenso per i DUE collaboratori del Rettore e per i cinque coordinatori di settore | euro | 9.722,00 |
| b. Gite e viaggi di istruzione | euro | 10.800,00 |
| c. Costi di funzionamento didattico | euro | 46.050,00 |
| d. Interventi educativi e corsi di recupero | euro | 1.232,46 |

| | | |
|---|------|--------|
| Compenso figure strumentali per retribuire le figure strumentali degli educatori individuate dal collegio unitario del 22/09/2015 | euro | 479,77 |
|---|------|--------|

N.B. I progetti formativi del personale educativo operante nelle scuole e l'eventuale flessibilità saranno compresi nelle aree di progetto finanziate con il fondo delle scuole.

Art.86 Utilizzo del Fondo del personale ATA

Il Fondo del personale ATA è di €. 57.329,31 comprensivo delle risorse destinate al potenziamento delle attività aggiuntive per €. 3.285,60 e sarà utilizzato per :

| | |
|--|--------------|
| A) il compenso per il lavoro straordinario del personale ATA | €. 22.294,00 |
| B) incentivazione del personale ATA | €. 13.098,50 |

| | |
|---|--------------|
| C) Per incarichi specifici | €. 11.750,00 |
| D) indennità di amm.ne al DSGA (utilizzando il 50% del fondo ATA ed il 50% del fondo docenti/educatori) | €. 9.700,00 |
| E) Economia incarichi specifici | € 299,96 |
| F) Economia FIS | € 186,85 |

Art.87 Attività non istituzionali

I fondi che si rendessero disponibili nel corso dell'anno per retribuire attività aggiuntive del personale saranno comunicate alla RSU.

In particolare le attività diverse da quelle strettamente istituzionali, che il Convitto intende attivare, qualora coinvolgano i lavoratori dipendenti, devono essere comunicate alla RSU, assieme ai criteri di utilizzazione e di retribuzione del personale.

Si acquisirà inoltre la disponibilità del personale interessato ripartendo equamente, prima all'interno del reparto e poi tra il rimanente personale, questi ulteriori carichi di lavoro tra coloro che sono in possesso dei requisiti necessari.

STANZIAMENTI EDUCATORI

Art.88 Stanziamenti per i collaboratori del Dirigente Scolastico e per i coordinatori di settore

Al fine di realizzare quanto stabilito negli articoli precedenti e in particolare per far fronte alle esigenze organizzative di funzionamento dell'Istituzione Educativa, sulla base della delibera del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 88 del CCNL 2006/09 e del piano annuale dell'offerta formativa, viene stanziata la quota di €. 9.722,00 che il Rettore assegnerà singolarmente in misura forfettaria annuale ai propri collaboratori ed ai Coordinatori di

settore, tenendo conto del grado di responsabilità, dell'impegno orario e dell'esistenza, o meno, di una forma di esonero e dell'impegno orario settimanale di insegnamento.

I docenti/educatori collaboratori del Rettore Dirigente Scolastico, di norma, non avranno riconoscimenti economici dal Fondo d'Istituto per lavori svolti all'interno di commissioni e progetti in cui partecipano in qualità di rappresentanti del Rettore - Dirigente Scolastico.

1) Collaboratori in base all'art 132 del CCNL

- educatore che svolge funzioni di Collaboratore del Rettore per il Convitto Nazionale "Umberto I" con delega specifica di Responsabile del il funzionamento complessivo del plesso di via Bertola.

Coordinamento dell'attività educativa con il responsabile di settore.

Coordinamento delle attività scolastiche ed extrascolastiche con le FS.

Supporto al Rettore per le attività del personale ATA.

Attuazione del Piano di Miglioramento

Relazioni istituzionali con l'ANIES

Tale servizio, in regime di pieno esonero, sarà compensato con il Fondo D'Istituto.

Dovrà garantire la sostituzione del rettore, con gli altri collaboratori, nei mesi estivi.

€. 3.201,00

- educatore che svolge funzione di collaboratore del Rettore per il coordinamento generale e l'organizzazione dell'attività educativa e in particolare con delega per le seguenti funzioni:

gestione educatori in collaborazione con i responsabili di settore(assegnazione mansioni, compiti, rispetto orario di servizio, permessi, sostituzioni, preparazione nuovi educatori, supplenze);

programmazione gestione, verifica funzione educativa (studio, laboratori culturali, attività varie, controllo in classe assenze pomeridiane allo studio, interventi disciplinari agli allievi, ecc..)

Organizzazione per scambi, stage, uscite didattiche, viaggi, eventi vari, soggiorno marino e settimana bianca, ecc.;

Attuazione del Piano di Miglioramento

Supporto al rettore per le attività del personale ATA.

Tale servizio, in regime di pieno esonero, sarà compensato con il Fondo D'Istituto.

Dovrà garantire la sostituzione del rettore, con gli altri collaboratori, nei mesi estivi

€ 3.304,60

3) COORDINATORI DI SETTORE

in base all'art. 88 comma 2 lettera K su indicazione del Rettore e deliberati dal C.d.A.

- Coordinatrice e responsabile del Centro Residenziale femminile, che dovrà garantire una gestione unitaria del servizio residenziale in stretto rapporto con l'educatore Liguori Carlo e con l'educatore responsabile del Centro Residenziale Maschile.

Avrà in particolare delega per:

Gestione e coordinamento attività educativa (educatrici: supplenze mansioni, compiti, permessi sostituzioni, rispetto dell'orario di lavoro, compiti del Tutor);

Programmazione, attuazione e verifica della funzione educativa (studio, attività varie, coordinamento educatori genitori e docenti, interventi disciplinari, organizzazione del tempo libero e in particolare uscite giornaliere e fine settimana).

Servizio di mensa: segnalazione disservizi.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo D'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/16.

€ 947,57

- Coordinatore e responsabile del Centro Residenziale maschile, che lavorerà in stretto rapporto con l'educatore Liguori Carlo e con l'educatrice Pasquariello Filomena responsabile del Centro Residenziale Femminile.

Avrà in particolare delega per:

Gestione e coordinamento attività educativa (educatori: compiti, , supplenze, permessi sostituzioni, rispetto dell'orario di lavoro, gestione notturni e festivi);

Programmazione, attuazione e verifica della funzione educativa(studio,attività varie, rapporti tra educatori e docenti e genitori, interventi disciplinari, tempo libero e in particolare uscite giornaliere e fine settimana).

Servizio di mensa: segnalazione disservizi.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/16.

€ 150,00 *

*importo spettante in seguito a dimissioni da incarico in data 02/12/15

- Coordinatore dell'attività educativa del settore scuola primaria , compito da svolgere in collaborazione con la maestra BO Tiziana per salvaguardare la gestione unitaria dell'Istituzione, con delega in particolare per:

Gestione e coordinamento attività educativa (educatori: assegnazione mansioni, compiti, rispetto dell'orario di lavoro, permessi, sostituzioni, preparazione nuovi educatori, supplenze);

Programmazione, attuazione e verifica della funzione educativa (studio, laboratori, attività varie, controllo in classe, attività ludiche, assenze pomeridiane allo studio, interventi disciplinari allievi ecc...)

Servizio di mensa in collaborazione con l'educatore Fittipaldi.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/16.

€. 810,00

- Coordinatore dell'attività educativa della scuola secondaria di primo grado, compito da svolgere in collaborazione e in accordo con il responsabile di plesso PALASCINO Giuseppe:

organizzazione dell'attività educativa della scuola secondaria di primo grado -
educatori: compiti, supplenze, permessi orari.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/16.

€. 400,00

- Coordinatore dell'attività educativa del settore licei , compito da svolgere in collaborazione con la prof.ssa Soglia per salvaguardare la gestione unitaria dell'Istituzione, con delega in particolare per:
Gestione e coordinamento attività educativa (educatori: assegnazione mansioni, compiti, rispetto dell'orario di lavoro, permessi, sostituzioni, preparazione nuovi educatori, supplenze);
Programmazione, attuazione e verifica della funzione educativa (studio, laboratori, attività varie, controllo in classe, attività ludiche, assenze pomeridiane allo studio, interventi disciplinari allievi ecc...)

Servizio di mensa in collaborazione con l'educatore Fittipaldi.

Tale servizio, sarà compensato con il Fondo d'istituto come da contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2015/16.

€. 908,83

Art.89 Contributi del Convitto

Il C. di A. del Convitto Nazionale Umberto I con propria delibera e propri fondi contribuire al successo dell'Offerta Formativa dell'Istituto facendosi carico soprattutto di spese relative al materiale, ad esperti esterni, alle Convittiadi, e alle Figure di Sistema.

Art.90 Funzioni strumentali dell'area educatori

Le funzioni strumentali sono in totale 4 e non sono assegnate ai singoli settori, ma rispondono alle esigenze organizzative del POF dell'intera istituzione.

Le parti prendono atto della delibera del collegio unitario del 22 settembre 2015, che stabilisce questo criterio e propone di utilizzare il fondo di €. 479,77 lordo dipendente,

Si stabilisce che i compensi sulle aree didattiche utilizzino i fondi del bilancio scuole e la sola area 10 utilizza il compenso delle funzioni strumentali del Convitto integrato come indicato nel precedente paragrafo:

| | | |
|---|---------------------|--------|
| 1 | Valutazione | 0,00 |
| 2 | Orientamento | 0,00 |
| 3 | Primo Ciclo - PTOF | 0,00 |
| 4 | LCE - PTOF | 0,00 |
| 5 | LSI - PTOF | 0,00 |
| 6 | Centri Residenziali | 479,77 |

Art.91 Criteri di accesso alle funzioni strumentali

Le parti assumono la delibera del Collegio Unitario docenti/educatori del 22/09/2015 che ha deciso i seguenti criteri di accesso alle funzioni strumentali:

- 1) disponibilità

- 2) esperienza
- 3) titoli di studio e aggiornamento specifici.

STANZIAMENTI PERSONALE ATA

Art.92 Incarichi specifici del personale ATA

Per l'anno scolastico 2015/16, si determinano le seguenti assegnazioni (lordo dipendente):

✓ €. 12.049,96 è la quota relativa agli incarichi specifici;

Per ciascun incarico specifico individuato saranno indicate nel piano delle attività del personale ATA ulteriori responsabilità o carichi di lavoro rispetto all'espletamento dei normali compiti.

Valutati il numero degli incarichi specifici, le posizioni economiche assegnate al personale di questo Istituto, in base all'accordo tra il MIUR e i sindacati, sottoscritto il 20 luglio 2008, le complessità, i carichi di lavoro richiesti e le risorse disponibili, le parti concordano di assegnare gli incarichi e le risorse sotto elencate:

1) assegnati alla segreteria n° 5 incarichi specifici per un valore di €. 4.200,00 così ripartiti:

- Collaborazione col DSGA per la gestione dei coll. Scol. – gestione contratti/assenze nuova procedura/ricostruzioni carriera € 1.140,00
- Gestione contratti/assenze nuova procedura/ricostruzioni carriera € 790,00
- Gestione contratti/assenze nuova procedura/ricostruzioni carriera € 790,00
- Gestione contratti/assenze nuova procedura/ricostruzioni carriera € 790,00
- Coordinamento ufficio didattica € 690,00

2) assegnati ai tecnici di laboratorio n° 1 incarico specifico per un valore di €. 200,00:

- Commissioni esterne € 200,00

3) assegnato all'infermiera n. 1 incarico specifico per disponibilità primo intervento

semiconvittori ed eventuale accompagnamento convittori dal medico e /o ritiro referti €
300,00

4) assegnati al reparto cucina (cuochi) n° 1 incarico specifico

- gestione cucina scuola media € 450,00

assegnati ai collaboratori scolastici n. 25 incarichi specifici per un valore di € 6.600,00

così ripartiti:

| | |
|---|----------|
| 1) manutenzione: ordin. Scuola Media | € 400,00 |
| 2) manutenzione: ordin. Sede | € 400,00 |
| 3) manutenzione: ordin. Sede | € 400,00 |
| 4) manutenzione: straord. – sorveglianza portineria durante le chiusure | € 600,00 |
| 5) Portineria | € 400,00 |
| 6) Portineria | € 400,00 |
| 7) Portineria | € 400,00 |
| 8) Disponibilità sostituzione colleghi lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 9) Aiuto cuochi scuola media | € 200,00 |
| 10) Aiuto cuochi scuola media | € 200,00 |
| 11) Aiuto cuochi scuola media | € 200,00 |
| 12) Aiuto cuochi scuola media | € 200,00 |
| 13) Aiuto cuochi sede | € 200,00 |
| 14) Aiuto cuochi sede | € 200,00 |
| 15) Aiuto cuochi sede | € 200,00 |
| 16) Aiuto cuochi sede | € 200,00 |
| 17) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 18) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 19) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 20) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 21) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 22) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 23) Refettorio – lavaggio piatti sede | € 200,00 |
| 24) Trasporto carrello vivande | € 200,00 |

25) Trasporto carrello vivande

€ 200,00

Art.93 Straordinario personale ATA

Il personale ATA disporrà come straordinario € 22.294,00 e potrà chiedere che sia pagato, nei limiti delle risorse disponibili, oppure recuperato.

Art.94 Fondo incentivazione ATA

Il personale ATA potrà accedere all'incentivazione di servizio € 13.098,50 sia per progetti specifici sia all'intensificazione delle prestazioni lavorative, secondo le indicazioni del piano di lavoro annuale allegato alla contrattazione.

La retribuzione prevista per l'intensificazione delle prestazioni sarà erogata in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio: l'incentivo destinato agli operatori assenti (almeno un mese in un anno) sarà attribuito al settore di lavoro.

Art.95 Criteri di accesso agli incarichi:

- Disponibilità degli interessati
- Competenze accertate per la professionalità specifica richiesta
- Corsi di formazione sulla specifica professionalità
- Esperienza maturata nell'area specifica
- Ciascun lavoratore può accedere di norma ad un solo incarico

Art.96 Assegnazione degli incarichi

L'assegnazione di incarichi, e attività aggiuntive di cui al presente accordo saranno effettuati mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati da parte del Dirigente scolastico, indicando le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Per ciascun incarico specifico, a richiesta, copia di tali comunicazioni sarà fornita alla RSU e alle OO.SS.

Il Rettore ha la facoltà di revoca dell'incarico in caso di assenze prolungate e continuative.

LAVORO NOTTURNO e/o FESTIVO

Art.97 Educatori e ATA

In attesa di conoscere lo stanziamento del MIUR si utilizzeranno €. 45.000,00 per la retribuzione dei turni di lavoro notturno e/o festivo degli educatori e del personale ATA

UTILIZZAZIONE DEI SERVIZI SOCIALI

Art.98 Accesso alla mensa

Il personale che si trova a lavorare prima e dopo il periodo di apertura della mensa scolastica può accedervi scegliendo fra due soluzioni :

- ❖ pranzo completo €. 5,00
- ❖ primo o secondo con contorno, frutta con eventuale dolce €. 3,50

I ticket saranno ritirati presso l'ufficio acquisti

Il Rettore, Dirigente Scolastico

Prof.ssa Giulia Guglielmini

IL RETTORE
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Giulia GUGLIELMINI



I Componenti la RSU:

Capello Stefano

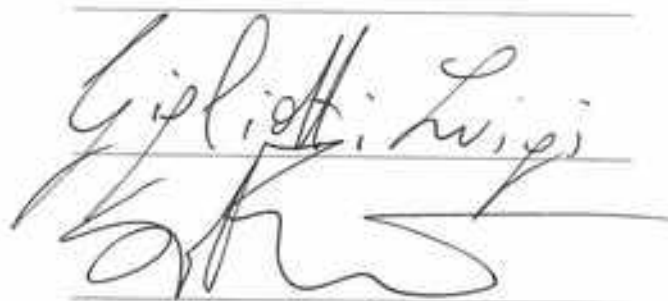
CUB Scuola

Gigliotti Luigi

CGIL Scuola

Fittipaldi saverio

CGIL Scuola



Zannino Mariagraziella

CISL Scuola



Zito Nicola

UIL Scuola



RSA

RSA Dettori Michelangelo

FLC CGIL

RSA Plantamura Maria

UIL scuola



RSA D'Arienzo Antonio

CISL Scuola

