



CONVITTO NAZIONALE "Umberto I"

Scuola primaria - Scuola secondaria I grado

Liceo classico europeo - Liceo scientifico internazionale

Via Bligny, 1 bis 10122 Torino C.F. 80088620010

011.4338740 / 011.4396735 011.5215296

convittonazionale@cnuto.it www.cnuto.it



Prot.n. 4660/c 14

Ai Revisori dei Conti ambito 101
Alla Rsu dell'Istituto
All' ARAN
Al CNEL
Loro sedi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015/16.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 Marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	A. S. 2015/16
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico dr.ssa Giulia Guglielmini</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla Contrattazione; RSU d'Istituto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capello Stefano CUB SCUOLA • Fittipaldi Saverio CGIL Scuola • Gigliotti Luigi CISL Scuola • Zito Nicola UIL Scuola • Zannino Mariagraziella CISL Scuola <p>RSA</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Dettori Michelangelo FLC CGIL ○ D'Arienzo Antonio CISL ○ Plantamura Maria UIL
Soggetti destinatari	<ul style="list-style-type: none"> • Personale docente, educativo e ATA
Materie trattate dal contratto	<p>Titolo 1° Relazioni Sindacali a livello di istituzione scolastica ed educativa</p> <p>Titolo 2° Modalità e criteri di utilizzazione del lavoro del personale docente ed educativo</p> <p>Titolo 3° Modalità e criteri di utilizzazione</p>

	del lavoro del personale ATA Titolo 4° Attuazione normativa sulla sicurezza Titolo 5° Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto relativo al personale docente e per l'attribuzione dei compensi accessori; criteri per l'individuazione del personale docente, da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Data di certificazione relazione del DSGA del 04/04/2016 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Non ci sono state osservazioni
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NON PERTINENTE
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 NON PERTINENTE
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 PER QUANTO DI COMPETENZA
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NON PERTINENTE
Eventuali osservazioni La parte normativa di cui all'art.6, del CCNL 29/11/2007 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa con il D.L.vo n.150/2009 e il successivo decreto legge n.95/2012 convertito nella legge 7 Agosto 2012, n.135.delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità più trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze determinate ed al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze. Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere		

datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico amministrativo", ma come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto, anche attraverso la calendarizzazione di numerosi incontri.

Si precisa inoltre che non è stato possibile rispettare le scadenze previste dal CCNL a causa della complessità organizzativa e gestionale dell'istituto.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- la trattazione delle materie nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti
- il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. in corso e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.
- sulla realtà scolastica, costituita da 2 plessi scolastici, tre ordini di scuola e i Centri residenziali e si struttura sulla esigenza di far fronte:
 - alla riorganizzazione dell'offerta formativa con priorità alle attività che sono state definite di "FUNZIONAMENTO" in ordine alla diminuzione del FIS totale comunicato a questa istituzione
 - al bisogno di riconoscimento economico al tutto il Personale impegnato in attività extra;
 - alle esigenze derivanti dalla presenza di specificità nell'erogazione del servizio (apertura della struttura 24 ore su 24, presenza di alunni convittori e semiconvittori, erogazione diretta del servizio mensa).

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle principali finalità definite dal Consiglio di istituto:

- L'inserimento del filone MUSICALE con attività previste dai 6 ai 19 anni
- Una nuova valorizzazione nel senso della differenziazione per licei: LCE e LSI e l'istituzione di un nuovo LSI INGLESE
- L'internazionalizzazione, sia nel primo ciclo con il potenziamento dei corsi di lingua in orario extrascolastico per favorire il plurilinguismo, sia nel II ciclo con il mantenimento di numerose possibilità di esperienze formative all'estero (scambi, stage, gite di istruzione) tipiche dei due indirizzi , europeo ed internazionale, unici in città

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- A) **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e del "FUNZIONAMENTO" dell'istituto:** riconoscimento di due collaboratori del dirigente, del referente della succursale di via Bertola e dei collaboratori nominati dal Collegio Docenti/educatori, delle figure strumentali, dei coordinatori di classe e di dipartimento, dei segretari, delle commissioni di lavoro (DSA, ORARIO, etc), dei coordinatori ed ai referenti dei vari progetti individuati in sede di elaborazione del POF
- B) **Area della progettazione e gestione delle gite, viaggi di istruzione, SCAMBI e Stage**
- C) **Area delle attività didattiche e di progetto in via residuali rispetto alle risorse:** si considerano le attività didattiche previste dal POF, in particolare sono stati finanziati i CORSI di RECUPERO obbligatori nel liceo come da OM n. 90
- D) **Area dell'organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni in osservanza di quanto previsto dal POF e dal Regolamento è utilizzato il personale ATA assegnato al Convitto e non alle scuole annesse.

Torino, 04 aprile 2016



IL RETTORE / DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Giulia GUGLIELMINI