

DIREZIONE DIDATTICA STATALE "MONDRAGONE SECONDO"

Scuola dell'Infanzia-Primaria

Rione Amedeo - 81034 MONDRAGONE (CE) - Distretto Scolastico n. 23 - Ambito CE11 - Cod. mecc.co: CEEE04400V
Tel. 0823.978771 - Fax 0823.975400 - c.f. 83000700613 - www.mondragonesecundo.gov.it - ceee04400v@istruzione.it - ceee04400v@pec.istruzione.it

DIREZIONE DIDATTICA STATALE - II CIRCOLO-MONDRAGONE
Prot. 0000534 del 04/02/2019
02 (Uscita)

Ai Docenti di Scuola dell'Infanzia e Primaria
Alla RSU di Istituto
Al Direttore S.G.A.
Agli Atti
All'Albo pretorio Sez. Amministrazione
Trasparente
Al sito web d'istituto

Oggetto: Attribuzione del Bonus premiale ai Docenti ex art. 1, comma 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107: criteri e modalità di accesso a.s. 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista l'approvazione del Comitato per la Valutazione dei docenti dei Criteri per l'attribuzione del bonus ai Docenti ex art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015 n. 107, avvenuta in data 29 gennaio 2019;

Vista la Pubblicazione dei Criteri (prot. n. 528 del 04/02/2019) nel sito web dell'Istituto e nella Sezione Trasparenza;

Vista la Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2018/2019, sottoscritta dalla RSU d'Istituto e dalle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL;

RENDE NOTO

a quanti in indirizzo, che sono pubblicati all'Albo della scuola Sez. Amministrazione Trasparente e nel sito web d'Istituto, i **Criteri per l'attribuzione del bonus premiale** specificato in epigrafe sulla base dei quali il Dirigente Scolastico individuerà le figure cui assegnare la retribuzione per il merito per l'a.s. 2018/19, in attuazione di quanto stabilito dalla Legge 107/2015.

Attraverso la valorizzazione del merito dei Docenti e la relativa retribuzione, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento e all'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere, ispirate piuttosto, all'istanza del miglioramento progressivo delle pratiche didattiche ed organizzative della nostra Scuola, in coerenza con i processi di adeguamento del PTOF alle risultanze del RAV e del PDM d'Istituto.

Il Comitato ai sensi del comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015 ha individuato i marcatori qualitativi valutabili e misurabili per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- A. *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- B. *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- C. *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Ha individuato altresì, gli eventuali punteggi, o range, per ogni indicatore (o gruppi di indicatori), il peso ed il valore delle tre Aree, declinate come da punti A, B, C, che hanno un peso diverso come indicato di seguito:

- A. Qualità dell'insegnamento per max 64 punti;
- B. Risultati in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni per max 30 punti;
- C. Coordinamento organizzativo per max 6 punti;

ritenendo che l'Area A) e B) siano quelle più significative per il raggiungimento degli obiettivi strategici previsti dal RAV-PTOF e PDM.

CRITERI GENERALE DI ACCESSO

Si sottolinea che prerequisiti per il riconoscimento del merito sono:

1. essere docente con contratto a tempo indeterminato in dotazione organica (titolari, in assegnazione, utilizzazione) e/o a tempo determinato in servizio presso l'Istituto a.s. 2018/2019;
2. non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso;
3. non essere coinvolto in procedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso;
4. non accedere allo stesso bonus presso altri Istituti in cui presta servizio (per i docenti in servizio su più istituti);
5. essere in possesso dei requisiti per l'accesso alla valorizzazione del merito.

PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

Si indica di seguito, la procedura stabilita dal Comitato per la Valutazione relativa all'individuazione ed attribuzione del Bonus, nel rispetto di quanto definito dalla Legge 107/15:

- La procedura di assegnazione del Bonus si applica a tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato in dotazione organica (titolari, in assegnazione, utilizzazione) e/o a tempo determinato in servizio presso l'Istituto che su base volontaria, manifestino per iscritto entro e non oltre il **10 giugno dell'anno scolastico di riferimento**, la disponibilità alla valutazione e presentino la scheda autovalutativa, la dichiarazione personale e la relativa documentazione ed autocertificazione. La presentazione dell'istanza oltre i termini fissati è motivo di esclusione.
- Saranno valutate ai fini dell'attribuzione del bonus, le attività, le funzioni svolte nel corrente anno scolastico, le prestazioni individuali e i risultati raggiunti nelle attività coerenti con il POF/PTOF, integrate con le priorità del R.A.V. e con il Piano di Miglioramento, in costante riferimento alla didattica della classe inclusiva e compensativa per tutti, alla didattica innovativa, alla qualità dell'offerta formativa ed agli esiti degli alunni anche nelle prove standardizzate;
- In assenza di una delle precondizioni stabilite non è possibile attivare la procedura di valutazione del servizio per l'assegnazione del bonus;
- Il Dirigente, procederà alla valutazione ed alla verifica delle attività dichiarate dal docente allo scopo di accertarle e convalidarle, anche attraverso una constatazione sul campo (in aula, durante le lezioni) delle performance attestate dai docenti;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non potranno, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione;
- L'assegnazione della retribuzione integrativa per merito non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e prevede somme differenziate, a seconda del posizionamento conseguito dai singoli docenti;
- Accederà al Fondo il 30% degli insegnanti a T. I. e/o determinato in servizio nell'Istituto, con riconoscimenti economici definiti dalle tre fasce individuate, mediante un punteggio ottenuto dalla somma dei punteggi relativi alle tre Aree (A+B+C);
- Le tre fasce saranno retribuite in maniera diversificata. La retribuzione premiale della prima fascia sarà pari al doppio della seconda, mentre la terza sarà pari al 70% della seconda;
- In relazione ai suddetti criteri, potranno accedere al bonus, i docenti che avranno accumulato un punteggio non inferiore a 40 punti;
- I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:
 - a. Scuola dell'Infanzia 30%
 - b. Scuola Primaria 70%
- Qualora non ci siano istanze sufficienti relative alla percentuale prevista per uno dei due ordini di scuola, l'importo verrà ripartito tra le richieste pervenute che siano in possesso dei requisiti previsti;
- Entro il termine dell'anno scolastico il Dirigente in collaborazione con i componenti del Comitato, provvederà a validare la documentazione e le dichiarazioni di autovalutazione dei docenti cui assegnare il bonus in conformità ai criteri fissati dal Comitato;
- Sulla base dell'autovalutazione e della documentazione validata il Dirigente provvederà ad effettuare la valutazione del merito ed emettere i decreti motivati di attribuzione del bonus

Tenuto conto di quanto innanzi rappresentato, si invitano tutti i docenti entro il termine perentorio del **10.06.2019** a presentare alla Scrivente, in formato cartaceo e digitale, per il tramite dell'ins. Morrone M. Rosaria, la **Scheda di autovalutazione per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo** resa ai sensi del DPR 445 del 2000, elaborata dallo stesso Comitato, corredata da opportuna documentazione e/o autocertificazione a sostegno delle attività svolte per cui si richiede la valorizzazione.

Le evidenze da indicare nella Scheda dovranno essere riferite all'anno in corso, ed essere oggettive, documentate e documentabili dai docenti stessi e riferite al Rapporto di Autovalutazione, al Piano di Miglioramento, al Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto. Non saranno esaminate memorie e/o documenti presentati in forma diversa e non riferiti a quanto richiesto dai Criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

Per gli opportuni approfondimenti si invita altresì, il personale in indirizzo ad un'attenta consultazione del **Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti** approvato dal Comitato per la valutazione dei docenti nella seduta del 29/01/2019, comprensivo delle tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione /attività valorizzabile e con l'indicazione dei livelli di qualità conseguibili.

Auspicando un'ampia condivisione del lavoro svolto dal Comitato e nell'intento di accrescere il consenso dell'intera Comunità scolastica, si confida nella collaborazione di tutto il Personale docente e si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Si allega :

- Tabella Criteri valorizzazione del merito dei docenti
- Istanza di accesso al fondo
- Scheda di autovalutazione
- Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Giulia Di Lorenzo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)