



Prot. n. 0468 /F-7

Andria, 24.01.2019

Ai Sigg. Revisori dei Conti  
Alle R.S.U.  
Loro Sedi

***Relazione Illustrativa all'Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto  
dell'anno scolastico 2018/2019***

**PREMESSO**

**VISTA** la Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** il PTOF;

**VISTA** l'Intesa fra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali del 01.08.2018 ai fini della ripartizione

**VISTA** la Nota del Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali D.G. per la politica Finanziaria e per il Bilancio Ufficio IX, Prot. n. 19270 datata 28.09.2018, avente per oggetto: A.S. 2018/2019 – Avviso di assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo – didattico ed altre voci (Integrazione Programma Annuale 2018 – periodo settembre – dicembre 2018) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2019 – periodo gennaio – agosto 2019, con cui si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il

periodo settembre 2018 e agosto 2019, per la retribuzione accessoria presso codesta istituzione è pari ad **euro 60.134,24** lordo dipendente, così composta:

- **euro 46.801,37** lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'art. 40, comma 5 del CCNL del 19.04.2018;
- **euro 4.783,42** lordo dipendente per le funzioni strumentali all'offerta formativa;
- **euro 2.306,63** lordo dipendente per gli incarichi specifici del personale ATA;
- **euro 2.542,65** lordo dipendente per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29.11.2007;
- **euro 2.275,93** lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Le attività realizzate dalla singola Istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso una apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento.

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'A.S. 2018/2019, sottoscritta in data 24.01.2019, fra la RSU d'Istituto, le Organizzazioni Sindacali presenti e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2006-2009 e 19.04.2018 2016-2018, delle sequenze contrattuali; del Decreto legislativo n. 150 del 27.10.2009, della Circolare della DFP n. 7 del 13 maggio 2010;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico- finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
-----------	--

Modalità di Redazione	<p><i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato</i></p> <p><i>– con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i></p>
Finalità	<p><i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i></p>

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	24/01/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof. Vito AMATULLI
	RSU interna: Prof.ssa Riccardina MANSI Prof.ssa Floriana CHIAPPERINO A.A. Sig. Raffaele DELVECCHIO
	<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>FLC/ CGIL <span style="float: right;">SI NO</span></p> <p>CISL SCUOLA <span style="float: right;">SI NO</span></p> <p>UIL SCUOLA <span style="float: right;">X NO</span></p> <p>SNALS CONFSAL <span style="float: right;">SI NO</span></p> <p>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS <span style="float: right;">X NO</span></p>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</li> <li>2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>3. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi a progetti nazionali e comunitari.</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Durata e campo di applicazione del contratto; informazione preventiva e successiva; contrattazione a livello di istituzione scolastica; soggetti della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica; modalità per la contrattazione di scuola; comunicazioni sindacali; modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali; criteri di assegnazione del personale docente ai diversi corsi e classi; orario di lavoro; casi particolari di utilizzazione; vigilanza; sostituzione dei docenti assenti; flessibilità; modalità di utilizzazione del personale docente; criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto; Personale ATA: organizzazione del lavoro; articolazione dell'orario di servizio; chiusura prefestiva; permessi; ritardi; ferie; Personale ATA: utilizzazione dei locali scolastici oltre l'orario di servizio; Personale collocato fuori ruolo; utilizzazione del fondo di istituto; fondi a disposizione del personale ATA; fondi a disposizione del personale docente; tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro; quantificazione risorse M.O.F. e ripartizione quota docenti e ATA.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Il presente contratto integrativo, coerente con il Piano Triennale dell'offerta formativa e il Programma annuale è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato.

L'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Ettore CARAFA" è composto da n. 33 classi, con una popolazione scolastica di n. 804 studenti. E' dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio che emergono le specifiche richieste e priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per la contrattazione 2018/2019.

Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché a una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questa Scuola.

Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli OO.CC competenti, sono stati individuati, in via prioritaria, i temi del recupero e dell'inclusione, nella sua accezione più lata, al fine di prevenire eventuali fenomeni di dispersione e di insuccesso scolastico. Parimenti, l'impianto progettuale mira ad offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza dei linguaggi e delle tecnologie informatiche, il costante e proficuo rapporto con il territorio.

In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione del personale docente e Ata:

- Sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa e supportare l'organizzazione generale e didattica;
- Potenziare le risorse tecnologiche per arricchire la didattica, per facilitare la comunicazione interna e con le famiglie, anche tramite il registro on-line;
- Assicurare un'efficace orientamento in ingresso e in uscita;
- Sostenere i processi d'integrazione;
- Aumentare il livello del successo formativo e la qualità degli apprendimenti attraverso interventi di recupero /potenziamento;
- Migliorare la qualità dei processi di insegnamento/apprendimento;
- Implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze, nell'ottica del quadro Europeo e in linea con i più recenti documenti ministeriali;
- Mantenere le opportunità dell'offerta formativa di cui la Scuola è portatrice con un'attività progettuale qualificante, mirata alla ricerca dei processi di trasversalità dei saperi e delle conoscenze;
- Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione degli alunni;
- Attivare percorsi continui di "Educazione alla convivenza civile" nell'ambito delle varie

discipline, per iniziative riguardanti: l'educazione stradale, ambientale, alla salute, anche in collaborazione con soggetti esterni;

- Valorizzare e potenziare il servizio amministrativo, tecnico, ausiliare;
- Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all'amministrazione con l'affidamento di specifici incarichi di responsabilità.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

❖ **Disponibilità finanziaria e delle economie relative all'a.s. 2018/2019:**

**CONSIDERATO** il budget in acconto dell'Istituto per Fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno 2018/2019, così quantificato:

	Imponibile Fiscale (Netto + Irpef + Inpdap + Irap)	Lordo dipendente
Fondo d'Istituto	Euro 62.105,42	Euro 46.801,37*
Fondo d'Istituto (Economia A.P.)	Euro 5.844,73	Euro 4.404,47
<b>Fondo d'Istituto</b>	<b>Euro 67.950,15</b>	<b>Euro 51.205,84</b>
<b>Funzioni strumentali al POF</b>	<b>Euro 6.347,60</b>	<b>Euro 4.783,42</b>
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29.11.2007, comma 1 lett. b) come sostituito dall'Intesa del 18.05.2010)	Euro 3.060,90	Euro 2.306,63
Incarichi specifici al personale ATA (Economia A.P.)	Euro 3.621,80	Euro 2.729,32
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>	<b>Euro 6.682,70</b>	<b>Euro 5.035,95</b>
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	Euro 3.374,10	Euro 2.542,65
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti (Economia A.P.)	Euro 5.936,56	Euro 4.473,67
<b>Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti</b>	<b>Euro 9.310,66</b>	<b>Euro 7.016,32</b>
Attività complementari di Educazione Fisica	Euro 3.020,16	Euro 2.275,93
Attività complementari di Educazione Fisica (Economia A.P.)	Euro 4.294,78	Euro 3.236,46
<b>Attività complementari di Educazione Fisica</b>	<b>Euro 7.314,94</b>	<b>Euro 5.512,39</b>
<b>Area a rischio</b>	<b>Euro 1.889,97</b>	<b>Euro 1.424,24</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>Euro 99.496,02</b>	<b>Euro 74.978,16</b>

\*Disponibilità per l'anno scolastico 2018/2019

		Lordo dipendente	Lordo Stato
F.I.S.	Euro	46.801,37	62.105,42
Indennità di Direzione al D.S.G.A.	Euro	3.420,00	4.538,34
Previsione Indennità di Direzione sostituito D.S.G.A. a.s. 2018/2019 (previsione 30 gg.)	Euro	363,60	482,50
Fondo di riserva 2% su Euro 46.801,37 L.D.	Euro	936,03	1.242,11
Totale a.s. 2018/2019 per contrattazione	<b>Euro</b>	<b>42.081,74</b>	<b>55.842,47</b>

e finalizzato a retribuire:

- ◆ Fondo d'Istituto ex art. 88 CCNL 29.11.2007;
- ◆ Incarichi specifici ATA ex art. 62 CCNL 29.11.2007;
- ◆ Funzioni Strumentali al POF ex art. 33 CCNL 29.11.2007;

via Bisceglie s.n.c. - 76123 Andria (BT)  
Tel. 0883.541112 - 0883.563636  
Fax 0883.563580

www.itescarafa.gov.it  
bais05600x@pec.istruzione.it  
bais05600x@istruzione.it

Distretto Scolastico n.3 7  
C.M. BAIS05600X  
C.F. 90002710722

- ◆ Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ex art. 30 CCNL 29.11.2007;

VISTA la Relazione Tecnica Finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, Dott.ssa Roberta QUINTO;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009;

VISTA la Circolare n. 7 Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 (G.U. del 15 luglio 2010);

VISTA la Circolare n. 25 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato datata 19.07.2012, avente per oggetto: Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001);

VISTO l'art. 9 c.2 CCNI dell'1.8.2018, "resta ferma la possibilità per la singola Istituzione Scolastica di definire, con la contrattazione integrativa di istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a.s. 2018/19, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40":

### DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2018/2019 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 1 plesso e si struttura sulla esigenza per far fronte:
  - alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente;
  - alla diminuzione del numero dei Collaboratori Scolastici, Assistenti Tecnici.
  - al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico - amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto.



Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale e Triennale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2018/2019 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono mirati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

L'assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è ispirata ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, a cui si rinvia.

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A..

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 24.01.2019 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi Dott.ssa Roberta QUINTO;
- la presente Relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 24.01.2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 co. 8 CCNL 19.04.2018.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*(Prof. Vito AMATULLI)*

Relazione Illustrativa DS al CSI/CONTRATTAZIONE/AS 18\_19/Varie