

DIREZIONE DIDATTICA STATALE “MONDRAGONE SECONDO”

Scuola dell’Infanzia-Primaria

Rione Amedeo - 81034 MONDRAGONE (CE) - Distretto Scolastico n. 18 - Ambito CE11 - Cod. mecc.co: CEEE04400V
Tel. 0823.978771 - c.f. 83000700613 - www.mondragonesecundo.edu.it - ceeeo4400v@istruzione.it - ceeeo4400v@pec.istruzione.it

DIREZIONE DIDATTICA STATALE - II CIRCOLO-MONDRAGONE
Prot. 0003474 del 28/08/2019
01-05 (Uscita)

Ai componenti il Comitato di valutazione

Ai Docenti

Ai componenti il Consiglio d’Istituto

Alla R.S.U.

Al Direttore S.G.A.

All’Albo pretorio on line-Amministrazione Trasparente

Al sito web d’Istituto

Agli atti

Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell’art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - A.S. 2018/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

Visto il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

Visti i commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

Visto il comma 127, dell’art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

Visto il proprio Decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 -2019/20 - 2020/21, prot. n. 5621 del 17/12/2018, istituito ai sensi dell’art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell’art.1 della L.107/2015;

Visto il proprio Decreto di integrazione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 -2019/20 - 2020/21, prot. n.201 del 15/01/2019, istituito ai sensi dell’art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell’art.1 della L.107/2015;

Viste le convocazioni prott. n. 5623 del 17/12/2018, n. 203 del 15.01.2019 e n. 350 del 23/01/2019 del Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Regolamento del Comitato di Valutazione dell’Istituzione Scolastica “Mondragone Secondo” deliberato dal Comitato nella seduta convocata con prot. n. 350 del 23/01/2019 e pubblicato all’Albo d’Istituto e nella specifica sezione del sito web istituzionale ;

Esaminati i criteri e gli indicatori per la valorizzazione del merito del personale docente e per l’accesso al fondo di cui all’art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, stabiliti dal suddetto Comitato per Valutazione dei Docenti nella seduta convocata con prot. n. 350 del 23/01/2019 e pubblicati all’Albo d’Istituto e nella specifica sezione del sito web istituzionale e nel pieno rispetto degli stessi con prot. n. 528 del 04/02/2019;

Ritenuto che i suddetti criteri ed indicatori sono coerenti con le previsioni normative di cui al comma 129 p.3 della Legge 107/2015;

Considerato che l’accesso al predetto *bonus*, di cui all’art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell’anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Visto l’art. 22 punto 4 lettera c/4) del CCNL siglato il 19/04/2018 – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

Vista l’Intesa sottoscritta in data 25 giugno 2018 tra il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca e le OO.SS. che hanno sottoscritto il CCNL per il comparto Istruzione e Ricerca;

Vista la Contrattazione integrativa d'Istituto prot. n. 197 del 15 gennaio 2019 sottoscritta dalla RSU d'Istituto e dalle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL e relativa ai Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 della Legge 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018;

Ritenuto possibile, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, definire, per il corrente anno scolastico, al 30% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus, nel pieno rispetto delle determinazioni del Comitato di Valutazione di Istituto e della Contrattazione integrativa d'Istituto;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 92 docenti nelle condizioni di essere valutati ;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

A. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

B. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

C. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Preso atto della nota MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018, relativa alla comunicazione della risorsa finanziaria a favore dell'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo" pari ad euro 9.619,83 finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018-2019 e della precisazione contenuta nella richiamata Nota MIUR secondo cui tale risorsa è da intendersi "Lordo dipendente";

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di *motivata valutazione*;

Vista la FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che *"sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente Scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo"*;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

CONSIDERATI il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, il Rapporto di Autovalutazione ed il Piano di Miglioramento dell'Istituto;

Vista la Circolare del Dirigente Scolastico n. 534 del 04.02.2019 con la quale si dispone la " Pubblicazione dei criteri per la valorizzazione dei docenti art. 1 commi 126-127-128-129 della Legge 107/2015, i criteri e le modalità di accesso a.s. 2018/2019";

Vista l'informativa resa al Collegio Docenti nella seduta dell'11 febbraio 2019 relativa ai criteri ed alle modalità di accesso per la presentazione delle domande ai fini della valorizzazione del merito dei docenti di cui alla L.107/2015, a.s. 2018/2019;

Vista la Circolare del Dirigente Scolastico con prot. n. 2955 del 20/06/2019 con la quale si dispone la proroga del termine di scadenza relativa all'istanza per la "Valorizzazione del merito del personale docente, delle attività da rilevare e della relativa documentazione - a.s. 2018/2019. ex art. 1, comma 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107:".

Valutate le istanze pervenute in nr. di 49 di cui 44 presentate da docenti di Scuola Primaria e n. 05 da docenti di Scuola dell'Infanzia;

Esaminate le risultanze delle istanze per la valorizzazione del merito, come richiesto con Circolare dirigenziale, presentate dai docenti in servizio presso l'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo" nell'a.s. 2018-2019, con le relative evidenze prodotte;

Valutate le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sulla verifica delle evidenze riscontrate agli atti della scuola e/o allegate alle tabelle di valutazione, nonché su elementi di osservazione personalmente rilevati nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali, con particolare riferimento alle caratteristiche della performance complessiva del docente;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla

performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus, limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

Vista la normativa vigente;

Vista la Nota MIUR prot. 21185 del 24/10/2018 di assegnazione del bonus per l'anno scolastico 2018-2019 pari ad un importo lordo dipendente di € 9.619,83;

Vista la Nota MIUR prot. 17317 del 01/08/2019 di assegnazione della rimanenza del bonus a.s. 2017-2018 pari ad € 20,13;

Limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2018-2019

DISPONE

l'assegnazione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente in dotazione all'Istituto per l'a.s. 2018-2019 pari a **Euro 9.639,96** (9.619,83 a.s. 2018-19 + 20,13 residuo a.s. 2017-2018), a n. 28 (ventotto) docenti in dotazione organica per il corrente anno scolastico (di cui all'allegato tecnico A), pari al 30% del totale degli aventi diritto (n.91 docenti) in servizio nell'a.s. 2018-2019 presso il presente Istituto, con la seguente motivazione :

Tale attribuzione è relativa al valore aggiunto ed al grado di utilità dell'attività svolta in relazione al RAV- PdM - PTOF dell'Istituto e determinata sulla base dei criteri definiti dal Comitato di valutazione rispetto al livello di qualità dell'insegnamento raggiunto, ai risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, alla capacità di sviluppare progettazione, gestione e rendicontazione con riscontro del grado di soddisfazione nel contesto sociale.

Si è tenuto altresì, in considerazione:

- *il livello di collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- *il riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;*
- *la ricaduta positiva sia nell'attività curriculare sia extracurriculare;*
- *il livello di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema e la spinta data all'innovazione;*
- *i risultati ed il miglioramento continuo dell'Istituzione scolastica.*

I docenti destinatari del suddetto bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, nel rispetto dei criteri adottati dal Comitato di valutazione dell'Istituto e della Contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2018/2019, sottoscritta dalla RSU d'Istituto e dalle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL, sono collocati nelle tre fasce di retribuzione premiale nel modo seguente:

Fascia di retribuzione	Nr. Docenti	Ordine di Scuola	Compenso Lordo Stato unitario	Compenso Lordo Stato complessivo	Compenso Lordo dipendente unitario	Compenso Lordo dipendente complessivo
1 [^]	03	n. 03 Scuola Primaria	1.035,06	3.105,18	780	2.340,00
2 [^]	04	n. 03 Scuola Primaria n.01 Scuola dell'Infanzia	517,53	2070,12	390	1.560,00
3 [^]	21	n. 17 Scuola Primaria n. 04 Scuola dell'Infanzia	362,27	7.607,67	273	5.733,00

- La valutazione del Dirigente ha preso in riferimento solo attività didattiche anche di tipo innovativo ed esperienze formative svolte nel corrente anno scolastico, come previsto dalla Legge 107/2015.
- Le motivazioni di assegnazione del bonus premiale ai singoli docenti sono indicate nella determina individuale di assegnazione indirizzata ai singoli assegnatari;
- A ciascun docente beneficiario è stato attribuito un punteggio complessivo ottenuto assegnando punteggi parziali ai descrittori di competenze indicati nella "Scheda di autovalutazione per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo" (Legge 107/2015, articolo 1 commi 126, 127, 128, 129) e per i quali sono state riscontrate evidenze e valutazioni del Dirigente nell' a.s. 2018/2019;

- La differenziazione dei compensi economici riflette, nel rispetto dei criteri deliberati dal Comitato di Valutazione, il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione;
- La liquidazione del bonus è subordinata al perfezionamento dell'iter amministrativo contabile ovvero alla liquidazione della predetta risorsa finanziaria sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, e della stessa sarà data comunicazione agli interessati;

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo pretorio on line – dell'Istituzione Scolastica "Mondragone Secondo".

Il Direttore S.G.A. è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena i relativi finanziamenti ministeriali saranno effettivamente disponibili ed erogati, previa assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questo Istituto.

Con più ampia riserva di revisione/correzione o annullamento in autotutela in assenza dell'accredito dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR e/o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della P.A.

- Il presente provvedimento è inviato ai singoli interessati, opportunamente espunta la misura del compenso relativo agli altri beneficiari;
- Pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto , opportunamente espunte le misure dei compensi assegnati;
- Trasmesso al Direttore SGA nella sua interezza, per quanto di competenza

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente

ELENCO DOCENTI IN ORDINE ALFABETICO CHE ACCEDONO AL BONUS PREMIALE PER L'A.S. 2018-2019
--

1.	BEVILACQUA ELIANA
2.	BOSCO ANNA
3.	CIARPELLA LUCIA
4.	CUOCO CARMELINA
5.	DE FALCO ORNELLA
6.	DE MARTINO CRISTINA
7.	DEL PRETE DOMENICO
8.	D'ONOFRIO LOREDANA
9.	FICHELE ADELINA
10.	GALLO GIULIA
11.	LAURENZA MARIOLINA
12.	MARTUCCI VELIA
13.	MININI ALESSANDRA
14.	MIRAGLIA ALESSANDRA
15.	MIRAGLIA ANNA
16.	MONTECUOLLO ANNA
17.	MONTECUOLLO ANTONIETTA
18.	MORRONE MARIAROSARIA
19.	NERONE ELISABETTA MARIA
20.	PAGLIARO RITA
21.	PALMIERI AMALIA
22.	PASCARELLA CRISTINA
23.	PISTILLO ANNA
24.	RUSSO PATRIZIA
25.	SORVILLO ANGELA
26.	SPINOSA IDA
27.	VEROSIMILE STEFANIA
28.	VERRENGIA NADIA



Il Dirigente Scolastico

Dott. ssa Giulia Di Lorenzo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005)