



ISTITUTO COMPRENSIVO DI VISTRORIO

Via G. Garibaldi, 28/1 - 10080 – Vistrorio (TO)

tel. 0125.791009 - Codice Fiscale: 84007710019

e-mail: toic80600a@istruzione.it – pec: toic80600a@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, DLgs n.165/2001 come modificato dal DLgs n. 150/2009, Circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

La Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi.

In data 28/05/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 19/4/2018, tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Vistrorio e le R.S.U composta dalle Sigg.re Maria Teresa Pipitone, Stefania Reorda e Concetta Zaccarello per le OO.SS. Territoriali, relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n. 25 prot. n. 64981 del 19/7/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D. Lgs n.150/2009;

VISTE le delibere del Collegio dei Docenti del 25 ottobre 2018 e del Consiglio di Istituto del 6 Novembre 2018;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del Personale ATA;

VISTA la contrattazione integrativa di istituto, sottoscritta in data 28/05/2019 tra il Dirigente Scolastico e la R.S.U.;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A.:

RELAZIONE

Come di seguito, sul Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 28/05/2019

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'utilizzo delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti previsti dalla legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modo di relazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circ n° 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in tabelle, a loro volta suddivise in quadri, ciascuno delle quali dettaglia le voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti non sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Essa è composta come segue: illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; illustrazione dell'articolato del contratto, e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; illustrazione di criteri e modalità di applicazione delle norme contrattuali riferite al contesto organizzativo dell'Istituto Comprensivo, modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in</i>

relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione		Preintesa: Contratto 28/05/2019 data chiusura
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott. ssa Roberta Teresa SUBRIZI RSU d'Istituto Componenti: CISLSCUOLA Stefania REORDA e Concetta ZACCARELLO –docente CGIL Scuola Maria Teresa Pipitone – docente
		Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA- SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/ UNAMS). Firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISLSCUOLA
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica.)		PARTE NORMATIVA: 1. Criteri relativi alle assegnazioni del personale docente ai plessi 2. Criteri relativi alle assegnazioni del personale ATA ai plessi 3. Partecipazione del personale ATA alle assemblee sindacali 4. Partecipazione personale docenti alle assemblee sindacali (art.8 CCNL 2006-2009) 5. Individuazione e modalità chiusura prefestiva 6. Ferie e permessi 7. Recupero della 36° ora 8. Modalità sull'organizzazione del lavoro del personale ATA 9. Utilizzazione delle insegnanti per la sostituzione dei colleghi assenti 10. Ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2017/18 11. Modalità e criteri per l'attribuzione al personale ATA di incarichi specifici (art. 47 CCNL 2006-09) 12. Criteri di assegnazione del fondo per le Funzioni Strumentali 13. Pagamento del Fondo Istituto e competenze accessorie 14. Controversie interpretative 15. Validità dell'accordo
Art.17: Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto stipulato in data 21/02/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto Integrativo d'Istituto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione." E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? "NO"
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? "NO"

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011".</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs.150/2009"</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizione sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Istituto Comprensivo e dei Sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è stato improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è stata finalizzata:

- a migliorare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte;
- all'individuazione di modalità e criteri che potessero garantire un impiego efficace ed equilibrato del personale docente e ATA da assegnare alle varie attività e ai plessi.

La contrattazione integrativa si è svolta nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lsg n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa si è attuata ai sensi dell'art. n. 48 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle concernenti le diverse esigenze didattiche, formative e organizzative, messe in atto dal personale interno alla scuola, prevedendo compensi definiti in sede di contrattazione, in correlazione con le linee guida del PTOF 2018/19, adottato dal Consiglio d'Istituto, dopo aver acquisito la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del Fondo e i criteri adottati hanno tenuto conto anche delle consistenze organiche del personale docente e ATA dei tre ordini di scuola, infanzia, primaria e secondaria di 1° grado, presenti nell'Istituto, e alle tipologie d'attività (funzioni strumentali al PTOF, incarichi specifici ATA, intensificazione di prestazioni, attività deliberate nel PTOF).

Si può affermare che le risorse sono state utilizzate nel Contratto d'Istituto in modo tale da garantire trasparenza e condivisione nel loro utilizzo, nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni di progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazioni Prot.19270 del 28/09/2018 comunicate dal M.I.U.R. – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX – nota MIUR prot.n. 21185 del 24/10/2018 Fondo per la valorizzazione del personale docente art.1 c. 126 L. 107/2015.

Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei tre ordini di scuola presenti nell'unità scolastica. Per il personale docente la finalizzazione delle risorse è stata orientata prioritariamente agli impegni didattici, alle ore aggiuntive d'insegnamento, a corsi di recupero e di potenziamento. Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è stata orientata a supportare i progetti d'Istituto e l'intensificazione del lavoro per il miglioramento dei servizi amministrativi e generali. Le risorse utilizzate nel Contratto rispettano il principio della trasparenza e la condivisione d'utilizzo nell'ambito del PTOF.
Articolo 4	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale 27/09/2018 con successive integrazioni il 22/11/2019, 14/12/2018 e il 28/05/2019 (sottoscrizione)

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO DIPENDENTE)

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L.D.
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€. 4.103,72
Art. 87	Compensi per attività complementari di Ed. Fisica	0,00
Art. 88 comma 2/a	Attività connesse alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa aggiuntive funzionali all'insegnamento	€. 0,00
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive d'insegnamento	€. 0,00
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€. 30.633,75
Art. 88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico.	€. 3.500,00
Art. 88 comma 2/k	Compensi per il personale docente e educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	0,00
Art. 88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 1.178,31
Art. 9	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€0,00
	TOTALE RISORSE DOCENTI	€. 39.415,78
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	€. 2.549,43
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 7.659,57
	TOTALE RISORSE ATA	€. 10.209,00
Totale utilizzazione fondi	Fondi MOF – SEZIONE II	€. 49.624,78
	Risorse non disponibili alla Contrattazione (indennità DSGA+ sostituto – ore eccedenti – straordinario ATA)	€. 9.387,11
	Destinazioni ancora da regolare	€ 4,58
	*Economie- Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti economie	€. 5.300,16
	Totale somme soggette a certificazione	€. 59.016,47

* **Avanzo FIS a.s. 17/18 L.D.**

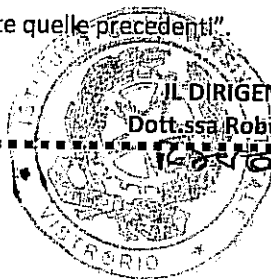
- 1. Economie FIS €. 4.775,21**
- 2. Economie O.E. €. 524,95**

D) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.

"La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti!"

Vistrorio, 28 Maggio 2019



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Roberta Teresa SUBRIZI