



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della  
Ricerca ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
*Fara Filiorum Petri (Ch)***

Via San Nicola , 2 C.A.P. 66010  
Tel. 0871/70126 Fax 0871/79665 C.F. 80002270694



[www.icfarafpetri.edu.it](http://www.icfarafpetri.edu.it)  
[chic83000g@istruzione.it](mailto:chic83000g@istruzione.it)

[chic83000g@pec.istruzione.it](mailto:chic83000g@pec.istruzione.it)

IST. COMP. STATALE -- FARA F. PETRI  
Prot. 0006369 del 04/09/2019  
(Uscita)

**ALL'ALBO ON LINE  
SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
SITO WEB**

**OGGETTO : DISPOSITIVO DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS PREMIALE A.S. 2018/2019  
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il Decreto prot. n. 1033 del 26.02.2016 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Esaminati** i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 23.05.2016;

**Vista** la delibera n. 6 del Consiglio d'Istituto del 12/12/2018;

**Visto** l'esito delle votazioni svoltesi in seno al Collegio dei Docenti nella seduta del 16.05.2019;

**Vista** la nota Prot. n. 13438 del 19.11.2018 dell'USR Abruzzo, con la quale veniva individuato il componente esterno da inserire nel Comitato di Valutazione del nostro Istituto Comprensivo, nella persona della D.S. Alba DEL ROSARIO;

**Visto** l'atto di nomina del Comitato di Valutazione triennio 2018/2021 – Prot. n. 4526 del 04/06/2019;

**Richiamata** la Circolare interna n. 52 – Prot. n. 5319 del 24/06/2019 contenenti le indicazioni relative alla procedura per l'autocandidatura dei docenti;

**Viste** le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adequata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

**Verificato che** l'attribuzione del *bonus* interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**Vista** la nota prot. 17647 del 06/08/2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo di Fara Filiorum Petri della risorsa *finalizzata* di € **9853,07** Lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2018/2019;

**Visto** il P.T.O.F. Piano Triennale Offerta Formativa approvato dal Consiglio d'Istituto del 22 Gennaio 2016;

**Vista** la revisione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2018/2019 approvata dal Collegio dei Docenti nella seduta del 07/11/2018;

**Vista** la delibera del Consiglio d'Istituto del 14/11/2018;

**Tenuto conto** del Piano triennale di Miglioramento di questa Istituzione scolastica e, in particolare, delle azioni relative all'a.s. 2018/19;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Visto** il CCNL 2016/2018;

**Tenuto conto** che l' articolo 22 (comma 4 – lettera c4) del CCNL 2016/2018 prevede che siano oggetto di contrattazione a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

**Vista** la nota dell'ARAN n. 13929 del 19 luglio 2018, che si è espressa riguardo alla previsione contrattuale di cui sopra, sostenendo che a partire dall'a.s. 2018/2019, la contrattazione di istituto dovrà definire il valore massimo del bonus e la differenziazione minima tra le somme distribuite, confermando le procedure e i criteri di assegnazione del bonus ai beneficiari previste dalla Legge (competenza del Dirigente Scolastico in merito all'individuazione dei docenti meritevoli sulla base di criteri non soggetti a contrattazione, formulati dallo specifico Comitato di valutazione) a partire dall'anno scolastico 2018/2019;

**Vista** la successiva nota dell'ARAN n. 0015209/2018 del 29/08/2018 , ad integrazione della nota Prot. 13929 del 19/07/2018 (con la quale, alla luce di quanto comunicato dall'Ufficio del Gabinetto del MIUR con propria nota del 13/08/2018 Prot. 22944, occorra attivare la contrattazione d'Istituto) ;

**Esaminati** gli incarichi e le attività svolti dal Personale Docente nel corrente anno scolastico, agli atti della scuola e/o documentati con dichiarazione personale contenuta nel documento di autovalutazione presentato a questa Istituzione scolastica con eventuali evidenze allegate;

**Visto** il Verbale della RSU del 21/08/2019

**limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019**

#### **DISPONE**

di assegnare a **n. 23 Docenti a T.I.** in servizio presso questa Istituzione Scolastica la somma complessiva di € **9853,07** Lordo dipendente :

- valore economico minimo concordato con le RSU è pari ad € **200,00**
- valore economico massimo concordato con la RSU è pari a € **1000,00**

quale valorizzazione del merito con riferimento alle seguenti aree:

**area 1.Qualità dell'azione didattica**

- progettazione per competenze
- predisposizione di ambienti di apprendimento efficaci e funzionali a garantire il successo formativo
- pianificazione dei processi di insegnamento/apprendimento
- gestione del gruppo di apprendimento
- valutazione come risorsa per l'apprendimento

**area 2. Contributo allo sviluppo professionale della comunità**

- collaborazione nella ricerca didattico/metodologica
- collaborazione nella raccolta della documentazione e nella diffusione di buone pratiche
- assunzione di responsabilità nella formazione del personale

**area 3. Contributo al funzionamento organizzativo della scuola**

- responsabilità assunte nel coordinamento didattico
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo

**Docenti Scuola dell'Infanzia :**

- 1) Schettini Chiara
- 2) Palmerio Serena
- 3) Paolucci Maria Pia
- 4) Paolucci Wilma
- 5) Zappacosta Lucia
- 6) Bascelli Maria Grazia
- 7) Torello Ivana

**Docenti Scuola Primaria :**

- 8) Di Felice Raffaella
- 9) Marrone Cinzia
- 10) Rosano Antonella
- 11) Giampietro Raffaella
- 12) Malandra Romina

**Docenti Scuola secondaria di 1° grado:**

- 13) Damiano Piera
- 14) Di Millo Romano R.
- 15) Mancini Luigi
- 16) Maurizio Mara
- 17) Sciulli Maria Gina
- 18) Sprecacenero Alessia
- 19) Ilario Antonella
- 20) Della Pelle Enrica
- 21) Vecchiotti Chiara
- 22) Firmani Ediva
- 23) Sanna Roberto

La liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Service Personale Tesoro ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009. Sul predetto compenso graveranno le ritenute di legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Ivana MARRONCELLI

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*