



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE POLO 2
Via Messina, 2 - 73042 CASARANO (LE) Tel. 0833514409 Fax. 0833591891 C.F. 90018380759
E-mail: leic860006@istruzione.it Pec: leic860006@pec.istruzione.it
Sito web: www.casaranopolo2.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Parte normativa aa.ss. 2018/2021

Parte economica a.s. 2019/2020

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

ISTITUTO COMPRESIVO - "POLO 2" - CASARANO
Prot. 0007709 del 31/10/2019
(Uscita)

PREMESSA

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente ed ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Polo 2", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/2021; la parte economica è relativa all'a.s. 2019/20.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata redatta come strumento per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, coerentemente con gli obiettivi strategici contenuti nel PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. Le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Le materie su cui è intervenuta la contrattazione sono quelle previste dal CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 ed in particolare sui criteri concernenti:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);

- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	24 OTTOBRE 2019
	Contratto integrativo d'istituto
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa aa.ss. 2018/2021 Parte economica a.s. 2019/2020 (01.09.2019 - 31.08.2020)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Luisa Cascione (Dirigente Scolastico)
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. De Nuzzo Eleonora Antonella Ins. Barlabà Franca A.A. Turco Maria Grazia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL-FSUR, UIL-FEDERAZIONE SCUOLA RUA, SNALS-CONFSAL, FGU GILDA-UNAMS. Organizzazione sindacali presenti firmatarie: UIL- FEDERAZIONE SCUOLA RUA, CISL-FSUR.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1.Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico - diritti sindacali; 2. prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; 3. criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; 4. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; 5. riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione; 6. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; 7. criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 8. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello

		<p>nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>9. criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente;</p> <p>10. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>		
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 e ss.mm.ii., che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p>MODULO 2</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto (Parte normativa aa.ss. 2018/2021 - Parte economica a.s. 2019/2020) consta della "Parte generale", di 27 articoli e di VI Titoli con le seguenti argomentazioni:

- Titolo I Disposizioni generali
- Titolo II Relazioni e diritti sindacali
- Titolo III Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA
- Titolo IV Disposizioni particolari per il personale docente e ATA
- Titolo V Trattamento economico accessorio
- Titolo VI Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

In sintesi, nella parte normativa, sono delineate le relazioni sindacali a livello d'istituto; sono individuati i criteri generali per l'impiego delle risorse che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, con l'unico scopo di assicurare un ottimale svolgimento del servizio evitando possibili disfunzioni e carenze.

Nella parte economica si determina come l'impiego dei fondi disponibili (di provenienza contrattuale, fondi MIUR), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.

Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e perseguono l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Per assicurare un'equa ripartizione delle risorse del fondo tra il personale docente ed ATA si è tenuto conto della consistenza organica delle due categorie di personale in servizio nell'istituzione scolastica. Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata alla didattica.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto delle economie al 31 agosto 2019 e dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa del 18 settembre 2019 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 47 (incarichi specifici per il personale ATA), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con nota del MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica si è basata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi del Dirigente Scolastico, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF, inclusi gli aggiornamenti per il corrente a.s.</p> <p>Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente il perseguimento dei seguenti <u>risultati attesi</u> mirati a soddisfare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le diverse esigenze didattiche e organizzative derivanti da attività curriculari ed extracurriculari, • la vocazione dell'istituto ad indirizzo musicale,
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • la necessità di favorire la continuità verticale tra i tre ordini di scuola, • il bisogno di promuovere percorsi di orientamento scolastico, • la necessità di implementare un curriculum verticale di istituto rispondente alle Indicazioni nazionali 2012, • il bisogno di incrementare la qualità del servizio scolastico a sostegno dei processi innovatori in atto <p>attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la valorizzazione delle competenze professionali presenti; • la valorizzazione dell'insegnamento/apprendimento attraverso la pratica laboratoriale e l'utilizzo del digitale; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • la capacità di ottimizzare l'impegno lavorativo del personale amministrativo ed ausiliario; • il monitoraggio degli incarichi effettivamente svolti; • la differenziazione nell'attribuzione dei compensi accessori; • l'utilizzo di strumenti di report finali; • l'applicazione dei principi della <i>customer satisfaction</i>.
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera a) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</p> <p>Bonus valorizzazione del merito</p> <p>Compensi per il Progetto Aree a rischio</p>

	<p>PERSONALE ATA</p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</p> <p>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>
<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il contratto integrativo, corredato dalla presente relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA, viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

Casarano, 31/10/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Luisa CASCIONE

Firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse