



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale di Cattolica

Via del Partigiano, 10 Cattolica (RN) ☎ 0541962727 📠 0541961473

email rn804005@istruzione.it pec rn804005@pec.istruzione.it sito web: www.iccattolica.edu.it

C.F. 91069700408 CODICE UNIVOCO FATTURAZIONE ELETTRONICA: UFGOD

Prot. 118

Cattolica, 10/01/2020

OGGETTO: DETERMINA N.5/2020. Procedura per l'individuazione del Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione dai rischi nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che il contratto con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) è scaduto il 31/12/2019;

RITENUTO di dover procedere al conferimento di un incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2008 “ attuazione dell’articolo 1 legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro”;

VISTO l’art. 32 del D.Lgs 81/2008 che stabilisce quali sono i requisiti del RSPP;

VISTO l’Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016;

VISTO il d.lgs 165/2001;

CONSIDERATO che l’incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali specifiche che riguardano attività in materia di particolare delicatezza e rilevanza di interesse pubblico;

VISTO il D.I. n. 129/2018 ed in particolare gli artt. 43 e 45;

VISTA la delibera del C.d.I. n. 50 del 19/02/2019 per la selezione in via autonoma di esperti;

VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n. 84 del 19/12/2019 di approvazione del Programma Annuale 2020;

RITENUTO opportuno individuare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per almeno 3 anni con possibilità di revoca dell’incarico/disdetta del contratto, annuale;

CONSIDERATO che prima di procedere con l’individuazione di esperti esterni, ai sensi della normativa vigente, è necessario verificare la disponibilità di personale interno per l’espletamento dell’incarico in oggetto;

DETERMINA

1. L'avvio delle procedure di conferimento di incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione per il triennio 2020/2023.
2. La procedura sarà effettuata mediante l'emissione di un avviso per il reperimento dell'esperto rivolto al personale interno all'Istituzione Scolastica. I requisiti ed i criteri di valutazione, utili all'aggiudicazione, saranno specificati dettagliatamente nell'Avviso. Sarà nominata apposita commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico, per procedere alla valutazione delle candidature pervenute per l'assegnazione del punteggio, secondo i parametri riportati nell'Avviso di selezione, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere per il conferimento dell'incarico. L'incarico di cui trattasi sarà affidato anche in presenza di un solo candidato, purché in possesso dei requisiti richiesti.

3. Nel caso di mancate candidature, si procederà ad emettere un avviso pubblico rivolto al personale interno delle altre Istituzioni scolastiche, ed a lavoratori autonomi.
4. Il servizio richiesto avrà la durata di 3 (tre) anni a partire dalla data di sottoscrizione dell'incarico/stipula del contratto con possibilità di revoca annuale qualora non sussistano più tutte le condizioni, ivi comprese quelle economiche e finanziarie. L'incarico/contratto potrà essere rinnovato per ulteriori tre anni alle stesse condizioni di fatto e di diritto, ivi comprese quelle economiche e finanziarie. I requisiti e i criteri di valutazione utili all'aggiudicazione saranno specificati dettagliatamente nell'Avviso.

Sarà nominata un'apposita commissione, presieduta dal Dirigente scolastico, per procedere alla valutazione delle candidature pervenute e all'assegnazione del punteggio, secondo i parametri riportati nell'Avviso di selezione, provvedendo a stilare le graduatorie in base alle quali procedere al conferimento dell'incarico/contratto:

- Personale di altre Istituzioni Scolastiche;
- Lavoratori autonomi

Prioritariamente sarà individuato personale di altre Istituzioni Scolastiche mediante il ricorso a collaborazioni plurime. Nel caso in cui non ci fossero disponibilità di personale di altre Istituzioni, si valuteranno le candidature di personale estraneo alla Pubblica Amministrazione (lavoratori autonomi).

5. Per l'espletamento dell'incarico di RSPP sarà riconosciuto un compenso lordo onnicomprensivo di tutti gli oneri a carico del dipendente e dell'Istituzione Scolastica di massimo € 1.300,00 (milletrecento). Non sono previsti altri compensi né rimborsi, anche di spese accessorie, oltre a quello sopra menzionato.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa.

In caso di conferimento a personale dipendente di altre Istituzioni Scolastiche il compenso sarà assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per il personale interno.

In caso di conferimento ad esperti esterni il compenso sarà assoggettato alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo.

6. La spesa annuale sarà imputata nell'E.F. di competenza alla scheda A01 "Funzionamento Generale". Annualmente, prima di procedere con la conferma dell'incarico, dovrà essere verificata la disponibilità finanziaria nell'E.F. di competenza.
7. L'Avviso di selezione rivolto al personale interno sarà pubblicato sul sito dell'Istituto nella sezione Circolari. L'Avviso di selezione rivolto al personale di altre Istituzioni Scolastiche ed a lavoratori autonomi, sarà pubblicato sul sito dell'Istituto nella sezione Albo on Line.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Anna Rosa Vagnoni

Documento firmato digitalmente