



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE NICOLÒ TOMMASEO – CONSELVE (PD)
con sez. staccate scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado
Arre – Terrassa Padovana – Cartura



I.C.S. "N. TOMMASEO"-CONSELVE
Prot. 0001081 del 12/02/2020
02-09 (Uscita)

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2019/2020
PARTE ECONOMICA**

L'anno 2020 il giorno 5 del mese di febbraio, alle ore 10.30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "N. Tommaseo" di Conselve, in sede di contrattazione decentrata a livello di Istituzione Scolastica, ai sensi del C.C.N.L. Scuola sottoscritto il 19 aprile 2018, si sono riunite le parti costituite:

- ❖ dalla delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico dott. Massimo Bertazzo.
- ❖ Dalla delegazione di parte sindacale con le Rappresentanze Sindacali Unitarie:
 1. Barison Gastone CISL SCUOLA
 2. Bolognin Manuela CISL SCUOLA
 3. Bottaro Francesco CISL SCUOLA
 4. Ferro Massimo SNALS CONFSAL
 5. Levorato Marta FLC CGIL
 6. Novo Sara UIL SCUOLA

PREMESSA

La presente ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente tenendo conto che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione annuale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle e non possono essere applicate.

L'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto concerne l'impiego delle risorse del fondo d'istituto per il compenso al personale per le attività da svolgere nel corrente a.s. 2019/2020, al fine di incrementare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati, nonché valorizzare la professionalità del personale docente e del personale ATA.

ARTICOLO 1 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILI

Per risorse disponibili si intendono i fondi assegnati all'Istituto dall'applicazione delle seguenti norme:

Intesa M.I.U.R. – OO.SS. del 18/09/2019

Parametri dell'Istituto Comprensivo "N. Tommaseo" di Conselve per l'anno scolastico 2019/2020

Punti di erogazione n. 12

Organico di diritto n. 180 (142 Docenti e 38 ATA)

1.La disponibilità di risorse del fondo d'istituto per l'a s. 2019/2020 (Settembre 2019 – Agosto 2020) è di **€ 67.508,54 lordo dipendente.**

All'ammontare del FIS viene sottratto, prima della successiva ripartizione, la quota spettante al D.S.G. e A., all'A.S.P.P., ai sensi dell'art. 88 c. 2 CCNL/2007 e il 2,5% quale Fondo di Riserva:

Indennità di amministrazione D.S.G. e A.	€ 6.150,00
Compenso per organizzazione formazione sicurezza	€ 1.000,00
Fondo di riserva (€ 60.358,54 x 2,5%)	€ 1.508,96
TOTALE COMPLESSIVO A DISPOSIZIONE	€ 58.849,58

2. Per la ripartizione tra docenti e ATA si seguono i seguenti criteri:

- rapporto numerico docenti/ATA, anche in relazione agli effettivi carichi di lavoro, maggiorato a vantaggio del personale ATA per i lavori di trasloco alla Scuola dell'Infanzia "Il Girasole" e alla Secondaria di grado di Conselve (lavori tuttora in corso) che hanno richiesto lo spostamento di tutto il materiale didattico e di segreteria.
- Piano annuale delle attività per i docenti e Piano annuale del personale ATA.

Il fondo complessivo viene ripartito nella misura del 70,50% per il personale DOCENTE e del 29,50% per il personale ATA.

3. Il fondo d'istituto disponibile per l'a.s. 2019/2020 risulta così costituito:

	Lordo Dipendente
TOTALE DISPONIBILE PERSONALE DOCENTE	€ 41.488,95
TOTALE DISPONIBILE PERSONALE ATA	€ 17.360,63

4. Per una quantificazione totale del budget si dovranno, inoltre, aggiungere le seguenti risorse:

- Funzioni strumentali - art. 33 CCNL/2007 € 5.455,33
- Incarichi specifici personale ATA € 4.489,07
- Ore eccedenti (€ 3.777,08 + 1.465,47 somme non utilizzate) € 5.242,55
- Ore avviamento pratica sportiva € 1.751,03
- Art. 9 € 3.398,05
- Valorizzazione personale docente € 19.621,27

In sede di contrattazione integrativa viene concordato (in base all'art. 1 comma 249 Legge 160 del 27/12/2019) che per il personale docente alla somma di € 41.488,95 viene aggiunto il 30% della somma per la valorizzazione dei docenti (€ 19.621,27) che corrisponde a € 5.886,38.

Pertanto la somma totale destinata al personale docente corrisponde a € 41.488,95 + € 5.886,38 = € 47.375,33

Per la valorizzazione personale docenti la cifra al 70% è di € 13.734,89.

ARTICOLO 2 - DETERMINAZIONE DELLE FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI

1. Personale docente: funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)
Tenuto conto dell'assegnazione dei fondi da parte del Miur sulla base dei parametri concordati a livello nazionale con le OO.SS. la disponibilità relativa all'a.s. in corso è la seguente:

Assegnazione a.s. 2019/2020 € 5.455,33

Sono state deliberate dal collegio docenti 6 funzioni strumentali:

- CIM (Arte in scena)	€ 909,22
- Informatica	€ 909,22
- Scambi culturali	€ 909,22
- Sicurezza	€ 909,22
- Sostegno	€ 909,22
- BES/GLI	€ 909,23

Totale € **5.455,33**

2. Personale ATA: incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007)

Assegnazione Incarichi a.s. 2019/2020 Totale € **4.489,07**

La retribuzione per gli incarichi specifici, attribuiti dal Dirigente Scolastico secondo il Piano delle attività predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi al personale non assegnatario della prima o seconda posizione stipendiale, in base al budget disponibile, va a compensare le seguenti attività:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- coordinamento amministrativo gestionale, attività di supporto alla realizzazione di progetti.

Preso atto che la somma corrisponde al 51,50% delle somme previste dal CCNL si procede alla ripartizione nella seguente misura:

Per l'assistente amministrativo il differenziale viene rapportato, all'orario e al periodo di lavoro nella misura del 51,05% [(€ 1.200,00: 36 x 12h) x 51,05%] rispetto ai colleghi beneficiari dell'ex art. 7.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Indicatori	N. addetti	Importo
Assistente Amm. a 12 ore per 12 mesi	1	204,04
TOTALE		204,04

COLLABORATORI SCOLASTICI:

- assistenza ed ausilio del personale per alunni con handicap;
- cura e igiene personale ai bambini della scuola dell'infanzia;
- primo soccorso;

Preso atto che la somma corrisponde al 51,50% delle somme previste dal CCNL si procede alla ripartizione nella seguente misura, tolto quanto spettante all'assistente amministrativo:
 € 4.489,07 - € 204,04 = € 4.285,03 la somma rimanente viene suddivisa per il 62,59% ai collaboratori scolastici della scuola dell'infanzia (n. 6) e per il 37,41% ai collaboratori scolastici delle scuole primarie e secondarie di I grado (n. 9):

COLLABORATORI SCOLASTICI

Indicatori	N. addetti	Importo
Incarico scuola infanzia C.S. a 36 ore	6	€ 2.682,00
Incarico primaria C.S. a 36 ore	5	€ 890,57
Incarico secondaria C.S. a 36 ore	4	€ 712,46
TOTALE		€ 4.285,03
TOTALE COMPLESSIVO		€ 4.489,07

ARTICOLO 3 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE INCENTIVABILI NEL FONDO D'ISTITUTO

Sono incentivabili con il fondo d'istituto, fino alla concorrenza dei fondi stanziati:

Le attività aggiuntive di insegnamento, funzionali all'insegnamento e di collaborazione con il D. S., svolte dai docenti in orario aggiuntivo e inserite nel PTOF, quali:

- a. attività di recupero, approfondimento e ampliamento dell'offerta formativa rivolta agli alunni.
- b. Incontri di lavoro delle commissioni in orario aggiuntivo.
- c. Le attività di collaborazione con il D.S. (Collaboratori, coordinatori di plesso, coordinatori di classe e docenti di supporto ai coordinatori, referenti sicurezza, docenti tutor, ecc.).
- d. Altre attività aggiuntive che si rendono necessarie, autorizzate dal D.S., non previste al momento dell'approvazione del PTOF ma coerenti con lo stesso.

Il compenso delle attività aggiuntive è erogato, di norma, per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro, tuttavia per il personale ATA l'impegno aggiuntivo può essere considerato come intensificazione dell'attività lavorativa, quindi prestato nel normale orario di lavoro.

L'Istituto ha posto in essere un sistema di pianificazione, di verifica in itinere e finale dei progetti e delle attività, di report sugli esiti raggiunti, sui punti di forza e di debolezza, delle aree di miglioramento per le azioni successive.

Gli incarichi vengono assegnati in seguito a delibere del Collegio dei Docenti nell'ambito dei Progetti/attività entro cui opera il personale titolare dell'incarico.

ARTICOLO 4 - QUOTA DI RISORSE DA DESTINARE AI DOCENTI

Il fondo a disposizione dei docenti aumentato del 30% (art. 1 comma 4 della presente ipotesi) è costituito dal seguente importo **€ 47.375,33**

Esso viene utilizzato per compensare le attività aggiuntive di insegnamento, funzionali all'insegnamento, di collaborazione con il D.S., svolte dai docenti in orario aggiuntivo e inserite nel PTOF.

ARTICOLO 5 - QUOTA DI RISORSE DA DESTINARE AL PERSONALE ATA

Il fondo a disposizione del personale ATA è pari ad **€ 17.360,63**

Si propone di suddividere la quota del personale ATA in ragione del:

37% a favore degli assistenti amministrativi **€ 6.423,43**

63% a favore dei collaboratori scolastici **€ 10.937,20**

Per gli assistenti amministrativi la proposta si motiva in base all'aumento degli impegni connessi alla ricognizione inventariale, al registro elettronico, circolari on-line, controllo certificati di vaccinazione, applicazione normativa Privacy, sistemazione piattaforma certificazione dei crediti (MEF), pensioni, passweb, gestione MAD, oltre alla normale attività amministrativa che richiede una preparazione sempre più specifica ed aggiornata con le nuove normative.

Per i collaboratori scolastici, visto il Piano delle attività predisposto dal D.S.G. e A. si nota che in alcuni plessi è presente una sola unità di personale, in altri casi che i collaboratori scolastici devono prestare servizio anche presso altri plessi e che preso atto dell'organico di fatto le unità di personale sono sempre meno. Di conseguenza il carico di lavoro diventa di anno in anno sempre più pesante. Da sottolineare i traslochi effettuati presso la S.I. "Il Girasole" e la S.S. I grado di Conselve nel periodo luglio-settembre 2019, traslochi per per la Scuola Secondaria proseguiranno anche in questo anno scolastico.

La quota prevista per i collaboratori scolastici è congrua rispetto alle previsioni di impegni aggiuntivi e di straordinario. Inoltre i collaboratori scolastici hanno espresso la preferenza per il recupero orario, che è possibile attuare durante il periodo estivo per compensare eventuali straordinari.

ARTICOLO 6 - COMPENSI PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE

Le attività aggiuntive svolte dai docenti con gli alunni (laboratori, spazio ascolto, lavoro di ricerca di gruppo, corsi di recupero e di approfondimento, ecc.) si configurano come attività di insegnamento e in quanto tale vanno compensate in misura oraria di € 35,00 lorde/ora (tab. 5 del CCNL/2007).

Le prestazioni aggiuntive svolte dai docenti nei gruppi di lavoro, incontri, commissioni sono considerate attività funzionali all'insegnamento e vanno compensate nella misura di € 17,50 lorde/ora (tab. 5 del CCNL/2007).

Le prestazioni aggiuntive, di coordinamento, collaborazione vanno retribuite con un compenso alla funzione in misura forfetaria, così determinato:

- **Collaboratori del D.S.** con funzione di sostituzione in caso di assenza o impedimento: si stabilisce un compenso forfetario lordo di € 2.000,00 al I collaboratore D.S. e di € 2.000,00 al II collaboratore D.S.
- **Coordinatori di plesso, di classe, tutor**

(Per i coordinatori di plesso: quota base per tutti € 650,00 + € 50,00 per sezione/classe, per gli oraristi in base al numero delle classi con quota variata in base all'ordine di scuola):

figure di sistema a.s. 2019-2020

DESCRIZIONE	BASE	PER CLASSE	N. CLASSI	TOTALE PER CLASSI	TOTALE LORDO DIPENDENTE
I COLLABORATORE DS	€ 2.000,00				€ 2.000,00
II COLLABORATORE DS	€ 2.000,00				€ 2.000,00
COORDINATORI DI PLESSO					
ARRE INFANZIA	€ 650,00	€ 50,00	2	€ 100,00	€ 750,00
ARZERCAVALLI INFANZIA	€ 650,00	€ 50,00	1	€ 50,00	€ 700,00
CONSELVE INFANZIA	€ 650,00	€ 50,00	7	€ 350,00	€ 1.000,00
ARRE PRIMARIA	€ 650,00	€ 50,00	5	€ 250,00	€ 900,00
CONSELVE L. DA VINCI	€ 650,00	€ 50,00	10	€ 500,00	€ 1.150,00
CONSELVE D. VALERI	€ 650,00	€ 50,00	9	€ 450,00	€ 1.100,00
TERRASSA PRIMARIA	€ 650,00	€ 50,00	5	€ 250,00	€ 900,00
CARTURA PRIMARIA	€ 650,00	€ 50,00	10	€ 500,00	€ 1.150,00
ARRE SECONDARIA	€ 650,00	€ 50,00	3	€ 150,00	€ 800,00
CARTURA SECONDARIA	€ 650,00	€ 50,00	6	€ 300,00	€ 950,00
CONSELVE SECONDARIA	€ 650,00	€ 50,00	14	€ 700,00	€ 1.350,00
TERRASSA SECONDARIA	€ 650,00	€ 50,00	4	€ 200,00	€ 850,00
COORDINATORI C. d. (23 Scuola Secondaria + 3 Scuola Infanzia + 5 Scuola Primaria)	€ 200,00		n. docenti	31	€ 6.200,00
DOCENTI SUPPORTO COORDINAM. C.d.C.(27 Scuola Secondaria + 3 Scuola Infanzia + 5 Scuola Primaria+1St)	€ 60,00		n. docenti	36	€ 2.160,00
Trasloco S.I. e S.S. I grado Conselve + Infanzia	€ 1.000,00			1	€ 1.000,00
Rendicontazione, RAV, PTOF	€ 500,00		n. docenti	3	€ 1.500,00
TUTOR DOCENTI	€ 200,00			1	€ 200,00
tutor università-alternanza	€ 150,00	n. docenti	8+8	16	€ 2.400,00
ORARISTI			n. classi		
ARRE INFANZIA		€ 17,50	2		€ 35,00
ARZERCAVALLI INFANZIA		€ 17,50	1		€ 17,50
CONSELVE INFANZIA		€ 17,50	7		€ 122,50
ARRE PRIMARIA		€ 35,00	5		€ 175,00
CONSELVE L. DA VINCI		€ 35,00	10		€ 350,00
CONSELVE D. VALERI		€ 35,00	9		€ 315,00
TERRASSA PRIMARIA		€ 35,00	5		€ 175,00
CARTURA PRIMARIA		€ 35,00	10		€ 350,00
ARRE SECONDARIA		€ 50,00	3		€ 150,00
CARTURA SECONDARIA		€ 50,00	6		€ 300,00
CONSELVE SECONDARIA		€ 50,00	14		€ 700,00
TERRASSA SECONDARIA		€ 50,00	4		€ 200,00
TOTALE COMPLESSIVO					€ 31.950,00

Per i progetti, secondo lo schema sotto riportato, i criteri sono stati definiti dal Collegio Docenti:

- inclusività
- trasversalità
- innovazione
- significatività rispetto alla ricaduta

PROGETTI A.S. 2019-2020			
PROGETTI DI ISTITUTO	N. ORE	IMPORTO ORARIO	TOTALE
G.L.I. VERSO UNA SCUOLA INCLUSIVA, REFERENTE CYBERBULLISMO, ED. ALLA SALUTE, BES, ALUNNI STRANIERI, H, AUTISMO, DSA, LEGALITA'	110	€ 17,50	€ 1.925,00
PROGETTO DOCUMENTARE PER CRESCERE	120	€ 17,50	€ 2.100,00
PROGETTO SICUREZZA	€ 200,00 Forfet.	13 persone	€ 2.600,00
TEAM INFORMATICA	110	€ 17,50	€ 1.925,00
PROGETTO TRINITY	49	€ 17,50	€ 857,50
SECONDARIA CONSELVE Eventi Sezione Musicale	52	€ 35,00	€ 1.820,00
GIOCHI MATEMATICI	152	€ 17,50	€ 2.660,00
TOTALE			€ 13.887,50
RIEPILOGO			
Figure di sistema			€ 31.950,00
Progetti d'Istituto			€ 13.887,50
Totale			€ 45.837,50
A disposizione			€ 47.375,33
Differenza/Economia			€ 1.537,83

L'economia di € 1.537,83 andrà nel fondo di riserva per rimpinguare le risorse a favore delle ore eccedenti.

Pertanto il fondo di riserva sarà di € 1.508,96 + € 1.537,83 per un totale di € 3.046,79.

ARTICOLO 7 - COMPENSI AL PERSONALE ATA

1. Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale ATA non necessariamente oltre l'orario di lavoro e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro.
2. Tali attività consistono in:
 - a) elaborazione ed attuazione di progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa, alla flessibilità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'unità scolastica;
 - b) prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
 - c) attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo).
3. Per gli Assistenti amministrativi: si considera quanto di seguito specificato:
 - una maggiore complessità del lavoro;
 - considerevole presenza di popolazione scolastica;

- continuo e numeroso avvicinarsi di docenti;
- rilevante realizzazione di progetti e di attività a supporto alla didattica.

Purché sia garantito il migliore utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica, vengono incentivate le attività che comportano un'intensificazione delle prestazioni lavorative, effettivamente svolte e richiedenti l'acquisizione di particolari capacità professionali, come individuato nel piano delle attività.

I compensi sono comunque legati all'orario settimanale di lavoro e alle assenze prolungate.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n.	Indicatori	n. ore	Importo orario	Lordo dipendente
1	Supporto D.S.G. e A. gestione amministrativo contabile. Intensificazione per nuovo regolamento contabilità, applicazione normativa sulla Privacy, per progetti nazionali, di plesso e d'istituto, sistemazione Piattaforma Certificazione dei Crediti, oltre alla disponibilità a effettuare lavoro straordinario. Sostituzione colleghi assenti. Trasloco uffici. -1 addetto 64 h	64	€ 14,50	€ 928,00
3	Gestione supplenze, ricostruzioni carriere, pratiche pensioni, progressioni carriera, TFR, TFS , passweb e intensificazione per riorganizzazione uffici. Intensificazione per sostituzione colleghi del settore assenti oltre alla disponibilità a effettuare lavoro straordinario. Trasloco uffici. -1 addetto 64 h -1 addetto 40 h -1 addetto 64 h	168	€ 14,50	€ 2.436,00
1	Intensificazione per nuovo regolamento contabilità. Intensificazione per nuovo codice dei contratti, acquisti su Consip e acquisti su MEPA, oltre alla disponibilità a effettuare lavoro straordinario. Sostituzione colleghi assenti. Trasloco uffici. -1 addetto 64 h	64	€ 14,50	€ 928,00
2	Iscrizioni on line. Intensificazione per progetti, certificati di vaccinazione, registro elettronico, circolari online, oltre alla disponibilità a effettuare lavoro straordinario. Sostituzione colleghi assenti. Trasloco uffici. -2 addetti 64 h cadauno	128	€ 14,50	€ 1.856,00
1	Ricognizione inventariale, oltre alla disponibilità a effettuare lavoro straordinario. Sostituzione colleghi assenti. Trasloco uffici. -1 addetti 18h	18	€ 14,50	€ 261,00
TOTALE				€ 6.409,00

Economie € 14,43

COLLABORATORI SCOLASTICI

n.	Indicatori	n. ore	Importo orario	Lordo dipendente
8	Sicurezza (8 addetti x 5 h ciascuno)	40	€ 12,50	€ 500,00
3	Servizio su più plessi 1 addetto x 36 ore 1 addetto x 12 ore 1 addetto x 6 ore	54	€ 12,50	€ 675,00
4	Presenza di un solo collaboratore scolastico nel plesso 4 addetti x 36 ore	144	€ 12,50	€ 1.800,00
5	Adempimenti inerenti la mensa (raccolta buoni mensa ecc.) 4 addetti 5 h cadauno 1 addetti 1 h	21	€ 12,50	€ 262,50
10	Supporto docenti infanzia (Conselve, Arre e Arzercavalli) - 10 addetti 8 h cadauno	80	€ 12,50	€ 1.000,00
15	Trasloco presso la S.I. e S.S. I grado di Conselve	129	€ 12,50	€ 1.612,50
29	Intensificazione (comprese € 1.000 per anticipo alunni)	406	€ 12,50	€ 5.075,00
	TOTALE			€ 10.925,00

Economie € 12,20

Le prestazioni aggiuntive, ore straordinarie, se non recuperate, vanno compensate nella misura di € 12,50 lorde/ora per i collaboratori scolastici, di € 14,50 lorde/ora per gli assistenti amministrativi (tab. 6 del CCNL 29/11/2007).

ARTICOLO 8 - CRITERI E MISURA DEI COMPENSI

Il compenso forfettario spettante al personale individuato è corrisposto in proporzione al servizio prestato. Indicativamente:

Per i docenti in ragione delle mensilità prestate sui nove mesi di attività didattica con gli alunni.

Per il personale ATA in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati nell'anno.

Per il computo delle mensilità compensabili in misura forfetaria si trascura, dal numero totale dei giorni di assenza trasformando in mensilità, la frazione inferiore a 15 giorni.

ARTICOLO 9 - ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Il Dirigente Scolastico assegnerà gli incarichi con comunicazione scritta agli interessati, indicando il tipo di attività e il relativo compenso forfettario o orario.

ARTICOLO 10 – VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della Legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del D.Lgs 165/2001 e ai criteri definiti.

Come sopra riportato, in sede di contrattazione integrativa, il 30% per la somma per la valorizzazione dei docenti (€ 19.621,27) che corrisponde a € 5.886,38 viene destinata alla progettualità del personale docente (€ 41.488,95 + € 5.886,38 = € 47.375,33)

Pertanto per la valorizzazione personale docente la cifra al 70% è di € 13.734,89 (loro dipendente).

- a) Considerato che il numero complessivo dei Docenti in servizio nell'a.s. 2019-2020 nell'ICS sono pari a 164 e fra questi 23 (il 14,00%) sono della Scuola Infanzia, 73 (il 44,50%) sono della Scuola Primaria e 68 (il 41,50%) sono della scuola Secondaria di I grado, si decide di ripartire con queste proporzioni l'ammontare complessivo di € **13.734,89**, cioè il 14,0% (pari a € **1.922,88**) per i Docenti della Scuola Infanzia, il 44,50% (pari a € **6.112,03**) per i Docenti Scuola Primaria e il 41,50% (pari a € **5.699,98**) per i Docenti della Scuola Secondaria di I grado;
- b) destinatario del bonus sarà il 35% dei Docenti, tradotto in cifre diventano 57 docenti: 8 Docenti Scuola Infanzia, 25 Docenti della Scuola Primaria e 24 Docenti della Scuola Secondaria di I grado. I Docenti destinatari di detto bonus saranno individuati tramite tabelle (**Allegato A**) riportanti le attività da riconoscere, con i relativi punteggi attribuiti per ogni tipologia di attività; dette attività devono necessariamente essere riconoscibili e documentabili;
- c) a tutti i Docenti, destinatari di valutazione e di eventuale bonus, viene fornito uno stampato (**Allegato A**) sul quale riportare i punti riferiti alle attività svolte e coincidenti con quelle indicate dalla Commissione; si tratta di tabelle che per le tre aree da prendere in considerazione (a, b, c indicate dalla L. 107/2015) riportano, su decisione del Comitato di Valutazione, le attività da prendere in considerazione con indicato il relativo punteggio. I Docenti, compilando in blu (con somma compresa) seguendo l'esempio dell'allegato B e consegnando al D. S. detto stampato contribuiranno a fornire al Dirigente ogni possibile elemento per giungere a definire il punteggio finale.
- d) **Modalità di calcolo del bonus 8 docenti Infanzia:**

individuati i 8 Docenti Infanzia con il punteggio più alto, si sommeranno i singoli punteggi dei 8 docenti (valore **A-Infanzia**); si suddividerà la somma assegnata dal MIUR (valore B – Infanzia pari **1.922,88**) per il valore AI ottenendo così il valore in € per ogni punto (valore C); quest'ultimo valore sarà moltiplicato per il n. di punti posseduti

dal Docente (valore D) e si giungerà all'ammontare del bonus; la formula di calcolo sarà quindi

$$\text{Bonus Infanzia} = (1.922,88: \text{AI}) \times \text{D}$$

e) **Modalità di calcolo del bonus 25 docenti Primaria:**

individuati i 25 Docenti Primaria con il punteggio più alto, si sommeranno i singoli punteggi dei 25 docenti (valore **A-Primaria**); si suddividerà la somma assegnata dal MIUR (valore B – Primaria pari **6.112,03**) per il valore AP ottenendo così il valore in € per ogni punto (valore C); quest'ultimo valore sarà moltiplicato per il n. di punti posseduti dal Docente (valore D) e si giungerà all'ammontare del bonus; la formula di calcolo sarà quindi

$$\text{Bonus Primaria} = (6.112,03: \text{AP}) \times \text{D}$$

f) **Modalità di calcolo del bonus 24 docenti Secondaria:**

individuati i 24 Docenti Secondaria con il punteggio più alto, si sommeranno i singoli punteggi dei 24 docenti Secondaria (valore **A-Secondaria**); si suddividerà la somma assegnata dal MIUR (valore B – Secondaria pari **5.699,98**) per il valore AS ottenendo così il valore in € per ogni punto (valore C Secondaria); quest'ultimo valore sarà moltiplicato per il n. di punti posseduti dal Docente (valore D) e si giungerà all'ammontare del bonus; la formula di calcolo sarà quindi

$$\text{Bonus Secondaria} = (5.699,98: \text{AS}) \times \text{D}$$

ARTICOLO 11 – RISPETTO DELLE COMPETENZE

Nella definizione delle materie oggetto di relazioni sindacali si rispettano le competenze degli OO.CC. (Consiglio di Istituto e Collegio dei Docenti), del Dirigente Scolastico e del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

ARTICOLO 12 - DURATA ED EFFICACIA

Il Contratto Integrativo d'Istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo d'Istituto (parte economica).

ARTICOLO 13 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, c. 3 D. Lgs 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindaca-

le, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

3. Qualora vi siano ulteriori risorse economiche senza vincolo di destinazione le parti concordano di riconvocare il tavolo per definirne l'utilizzo.

Alle ore 12.00 del 5 febbraio 2020 le parti sottoscrivono l'ipotesi di contratto:

Le R.S.U.:

BARISON GASTONE - CISL SCUOLA	
BOLOGNIN MANUELA - CISL SCUOLA	
BOTTARO FRANCESCO - CISL SCUOLA	
FERRO MASSIMO - SNALS CONFSAL	
LEVORATO MARTA - FLC CGIL	
NOVO SARA - UIL SCUOLA	

Delegati sindacali:

CISL SCUOLA - VASCON GIOVANNI	
FLC CGIL PADOVA - PATELLA MARA	
SNALS CONFSAL - ROCCO ITALIANO	
UIL SCUOLA - BORTOLAZZI LORIS	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott. Massimo Bertazzo