



**DIREZIONE DIDATTICA STATALE
"DON LORENZO MILANI"
VILLA LITERNO**

C.A.P. 81039 - VIA GALLINELLE, 58

☎ 081 8920334 - 081 8928747

<http://www.ddvillaliterno.edu.it>

C. F. 81000690610



ceee07500e@istruzione.it; ceee07500e@pec.istruzione.it

All'albo
Al sito web

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL R.S.P.P. CIG : Z6D2C46F3B

DD DON L. MILANI VILLA LITERNO
Prot. 0000956 del 02/03/2020
06-02 (Uscita)

(Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)
Anno 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che:

- Il D.Lvo n. 81/2008 e smi prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare il Responsabile (RSPP);
- Il Regolamento di applicazione del suddetto D. Lvo (D.I. n.382 del 29/09/2008), prevede che, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico- professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- Il D.I. 44/2001 art 31 e il D.I. 129/2018 art. 43, consentono alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività ed insegnamento, per sperimentazioni didattiche e di ordinamento, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- Il D.I. 44/2001 art. 32 di attribuzione "funzioni e poteri del Dirigente sull'attività negoziale", consente allo stesso di avvalersi dell'opera di esperti esterni allorché non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento delle attività in questione;
- L'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 disciplina la possibilità per la P.A. di ricorrere a personale esterno per le materie per cui non si riesce a far fronte con personale interno trattandosi di prestazione altamente professionale e temporanea.
- Il D. Lvo 50/2016, nuovo Codice degli appalti e sue ss. mm. ii, in particolare gli artt. 36, 63 che disciplina i contratti sotto soglia della P.A.;
- Il regolamento per l'attività negoziale dell'istituto, approvato dal Cdc del 21/02/2019 con delibera n. 3, prevede la possibilità di affidare incarichi di collaborazione ad esperti esterni;
- Il bando rivolto al personale interno per l'individuazione del RSPP con prot.n. 681 del 11/02/2020 è andato deserto;
- Il Dirigente Scolastico affiderà l'incarico previa specifica valutazione del curriculum, dato il rapporto fiduciario che dovrà necessariamente instaurarsi con il Dirigente Scolastico/datore di lavoro. In particolare saranno valutati i curriculum secondo i parametri indicati nel successivo paragrafo.
- L'AVCP con determinazione n. 10 del 2010 al punto 2.7 ha escluso dall'obbligo di tracciabilità le prestazioni professionali senza vincolo di subordinazione e con lavoro prevalentemente proprio "Incarichi professionali"; diversi dai contratti per la fornitura di servizi;
- Il D.Lvo n. 81 del 2008 all'art. 32 ha precisato le capacità e i requisiti professionali del R.S.P.P.
- Con determina prot. n.955 del 02/03/2020 il DS dispone il reclutamento di un esperto esterno per l'incarico di RSPP mediante bando;

CONSIDERATO che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare perizia, di rilevanza ed interesse pubblico, di tutela della salute;

COMUNICA

Che questa Istituzione scolastica intende avvalersi di un esperto esterno in qualità di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per il periodo anni 1 (uno).

INVITA

Quanti interessati, che siano in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08, a presentare la propria candidatura nei termini e con le modalità seguenti:

PRESTAZIONI E SERVIZI RICHIESTI

Il Responsabile S.P.P, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs n. 81/2008, dovrà assicurare:

1. Esame della documentazione attinente agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto
2. Aggiornamento/revisione dei documenti inerenti alla valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni:
 - individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
 - aggiornamento del Documento per la Valutazione dei Rischi (D.V.R.) di questa istituzione scolastica compresa la valutazione del Rischio di "Stress Lavoro Correlato" ;
3. Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività compreso i danni per stress da lavoro;
4. Aggiornamento del Piano di Emergenza (Piano di evacuazione e Piano di Primo Soccorso);
5. Incontro con le imprese incaricate dall'Ente Locale per appalti stipulati per la gestione di servizi aggiuntivi al fine della stesura del DUVRI specifico
6. Predisposizione dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza, eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
7. Controllo dei quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate in collaborazione con le società gestori dei servizi comunali;
8. Controllo ed aggiornamento delle planimetrie e segnaletica di sicurezza;
9. Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica (almeno 4);
10. Partecipazione alla riunione periodica con tutti gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione e redazione del relativo verbale di riunione da allegare al Piano di sicurezza.
11. Sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, successivamente all'affido dell'incarico e ogniqualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico; di ogni sopralluogo il R.S.P.P. dovrà redigere e sottoscrivere verbale con:
 - indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare all'Ente proprietario dell'edificio scolastico, ai sensi sia dell'art. 18, comma 3, che dell'art. 64 del D.Lgs. 81/2008 e s.i.e m.
 - indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
 - programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.
12. Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente.
13. Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di controllo sulla materia di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc.
14. Incontri informativi e formativi organizzati in ottemperanza agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 e diretti al personale docente e ATA in materia di prevenzione e protezione;
15. Adempimenti inerenti alle lavoratrici in stato di gravidanza;
16. Assistenza per le richieste degli interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
17. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro Prevenzione Incendi;
18. Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle manutenzioni;
19. Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; richiesta alle imprese appaltatrici per gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei Piani Operativi di Sicurezza (P.O.S.) e di tutta la documentazione relativa agli adempimenti previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza; collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici.
20. Ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente.

Tutti i materiali documentali prodotti dal RSPP dovranno essere consegnati in formato elettronico al datore di Lavoro. Il RSPP è tenuto al segreto professionale in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e s.m.i.

Si precisa che l'Istituto si compone solo della sede centrale Comune di Villa Literno via Gallinelle 58/59 (CE)

Numero alunni : circa 650.
Numero dipendenti: circa 100.

TEMPI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA.

La candidatura, pena l'esclusione, **dovrà essere spedita via PEC all'indirizzo ceee07500e@pec.istruzione.it o consegnata a mano** all'indirizzo: **D.D. Don Milani via Gallinelle 58 Villa Literno (CE) entro e non oltre le ore 14.00 del 09/03/2020**, con la dicitura "**Contiene preventivo selezione RSPP**".

CONTENUTI DELL'OFFERTA

- **Domanda di partecipazione** secondo l'ALLEGATO 1 nella quale si deve specificare tra l'altro :
 - l'indicazione dei dati anagrafici del richiedente rivolta al Dirigente Scolastico della Direzione Didattica Don Milani di Villa Literno (CE);
 - di essere cittadino italiano o di un paese dell'Unione Europea;
 - di essere in godimento dei diritti politici
 - di non aver subito condanne penali né di aver procedimenti penali pendenti;
 - di essere in possesso di ogni requisito di legge per contrattare con la P.A.
 - di essere in possesso del seguente titolo di studio _____;
 - **di essere dipendente della seguente Istituzione scolastica**
 - di essere **in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/08 necessari per l'espletamento dell'incarico di Responsabile SPP.**
 - di essere in possesso dei titoli valutabili secondo quanto previsto dal bando di selezione
 - dichiarazione di disponibilità per ricoprire il ruolo di RSPP;
 - dichiarazione disponibilità ad effettuare incontri di formazione da tenersi in un'unica sede per tutto il personale e per gli studenti in orari pomeridiani e/o antimeridiani secondo quanto previsto dalla normativa in materia di informazione e formazione;
 - Dichiarazione al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti ai sensi del D. Lvo 196/2003, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4 comma 1 lettera d) del D.Lvo 196/2003 per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta e ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679.
- **Offerta economica (compilare nell'ALLEGATO 1 l'apposito spazio).**
- **Documento di riconoscimento in corso di validità (da allegare).**
- **Curriculum vitae funzionale (da allegare);**
I punti di cui sopra sono elementi essenziali per la partecipazione al bando la loro assenza e/o incompleta dichiarazione può essere causa di esclusione, a insindacabile giudizio della istituzione scolastica.

DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI

La prestazione d'opera decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto e avrà durata annuale. L'istituto scolastico si riserva, sin da ora, di risolvere lo stesso se la prestazione non è considerata adeguata alle esigenze dell'Istituto scolastico stesso.

Per l'incarico effettivamente svolto il compenso **massimo annuo previsto, soggetto ad eventuale ribasso, è pari a 1.100,00 €** onnicomprensivo delle ritenute fiscali e contributive e di ogni altra spesa connessa all'incarico. L'importo sarà liquidato alla scadenza annuale del contratto, previa presentazione di una relazione di fine attività e della necessaria documentazione contabile.

VALUTAZIONE DELLE OFFERTE

Le domande di disponibilità, pervenute entro i termini stabiliti dal presente avviso, saranno valutate sulla base della comparazione dei titoli posseduti utilizzando i criteri sotto elencati, a seguito della quale sarà elaborata la graduatoria di cui verrà data pubblicità sul sito della scuola www.ddvillaliterno.edu.it.

Criteri di valutazione (titoli accademici e professionali) *punti totali 50:*

TITOLI ACCADEMICI (<i>si valuta un solo titolo</i>)	PUNTI
Laurea specifica in ingegneria/architettura;	<i>punti 15 si valuta un solo titolo</i>
Laurea triennale specifica (per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro);	<i>punti 8 si valuta un solo titolo</i>
Diploma;	<i>punti 5 si valuta un solo titolo</i>
Corsi di formazione	
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	<i>punti 1 a corso Max 5 punti</i>
Esperienza lavorativa	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica	<i>1 punto ad incarico Max 5 punti;</i>
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato.	<i>1 punto ad incarico Max 5 punti.</i>
Esperienza di formatore su tematiche inerenti la Sicurezza nei luoghi di lavoro	<i>1 punto a corso Max 5 punti.</i>
OFFERTA ECONOMICA Minor onere economico a carico dell'Istituto prezzo al ribasso calcolato come segue: P = 10 X B/A dove: P = PUNTEGGIO ATTRIBUITO B = PREZZO MINIMO TRA TUTTE LE OFFERTE A = PREZZO PROPOSTO NELL'OFFERTA	<i>Massimo 10 punti</i>

In caso di parità di punteggio l'Istituzione scolastica affiderà l'incarico secondo parere discrezionale basato sulla valutazione complessiva del CV presentato.

Si procederà all'affidamento anche in presenza di una sola domanda acquisita al protocollo e purché valida.

L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare l'incarico nel caso nessuna delle domande pervenute sia ritenuta idonea.

Il candidato prescelto dovrà inoltre esprimere la disponibilità ad accettare l'incarico entro il termine di giorni 2 dal ricevimento della comunicazione di affidamento dell'incarico.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Gelsomina

Natale

firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.

Il/La sottoscritto/a	
Nato/a a	il
Partita IVA	Codice Fiscale
Residente a	Prov. di
CAP	Indirizzo
Tel.	Cellulare

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione, attraverso valutazione comparativa, per il conferimento dell'incarico di R.S.P.P. della Direzione Didattica Don Milani di Villa Literno (CE), come specificato nell'avviso di selezione.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 455/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

DICHIARA

- Di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- di essere cittadino italiano o di un paese dell'Unione Europea;
- di essere in godimento dei diritti politici;
- di non aver subito condanne penali né di aver procedimenti penali pendenti;
- di essere in possesso di ogni requisito di legge per contrattare con la P.A.
- di essere dipendente, della seguente Istituzione Scolastica _____ e
- di essere in Possesso del titolo di studio (attinente all'incarico richiesto)

_____,
_____ presso _____
_____;

di essere in possesso dei **requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/08 necessari per l'espletamento dell'incarico di Responsabile SPP.**

- di essere in possesso dei titoli valutabili secondo quanto previsto dal bando di selezione
- di essere disponibile a ricoprire il ruolo di RSPP;
- di essere disponibile ad effettuare incontri di formazione da tenersi in un'unica sede per tutto il personale e per gli studenti in orari pomeridiani e/o antimeridiani secondo quanto previsto dalla normativa in materia di informazione e formazione;
- di essere in possesso della capacità e dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 (vedi curriculum) nonché di mezzi idonei allo svolgimento dell'incarico;
- di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dall'avviso per lo svolgimento dell'incarico.

Il sottoscritto dichiara il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti ai sensi del D. Lvo 196/2003, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4 comma 1 lettera d) del D.Lvo 196/2003 e ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta .

GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

TITOLI ACCADEMICI <i>(si valuta un solo titolo)</i>	A CURA DEL CANDIDATO SPECIFICARE I TITOLI (se non trovano chiaro riscontro nel CV non saranno valutati)
Laurea specifica in ingegneria/architettura;	
Laurea triennale specifica (per la prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro);	
Diploma;	
Corsi di formazione	
Corsi di specializzazione in materia di sicurezza;	
Esperienza lavorativa	
Esperienza lavorativa in qualità di RSPP nella scuola pubblica	
Esperienza di RSPP e/o progettazione sistemi di sicurezza nel settore privato	
Esperienza di formatore su tematiche inerenti alla Sicurezza nei luoghi di lavoro	
OFFERTA ECONOMICA (specificare in cifre e in lettere in assenza zero punti)	

Il/la sottoscritto/a, inoltre, allega alla domanda:

- a) Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 21 del D.P.R. 445/2000;
- b) Curriculum vitae sottoscritto.
- c) Autorizzazione del Dirigente della scuola all'esercizio della professione/prestazione (solo se compete)

Data.....

FIRMA